



Avviso di Interpello per titoli e colloquio rivolto agli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 24 della Legge Regionale n. 20 del 29 settembre 2016 per il reclutamento di complessivi n. 13 posti a tempo pieno e determinato,

In esecuzione alla delibera del CdA del 14/11/2023, nella quale sono stati approvati i nuovi POA e POT 2023-2025 con la definizione della nuova pianta organica e dell'Assemblea dei Soci che in data 14/11/2023 ha approvato il POT 2023/2025 che prevede un implemento della dotazione organica aziendale,

IL DIRETTORE GENERALE,

PREMESSO

Che ai sensi dell'art. 24 Legge Regionale Siciliana n. 20/2016 "Le società controllate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, o dai loro enti strumentali, ad esclusione di quelle emittenti strumenti finanziari quotati nei mercati regolamentati e delle società dalle stesse controllate, che sulla base dei propri piani industriali evidenziano carenze di organico devono attingere dall'elenco di cui al comma 2, prima di poter procedere a nuove assunzioni" e per tale motivo si procede preliminarmente a interpellare i soggetti iscritti nel predetto bacino istituito ai sensi del comma 2 dell'art. 24 L.R. 20/2016.

Che prima di attivare tutte le procedure, nel rispetto delle vigenti normative, relativamente agli atti inerenti procedure di reclutamento di personale esterno a tempo determinato per un anno, giusta determina n. 362/21 del 22/12/2023 questa Azienda avvia un atto d'interpello rivolto agli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 24 della Legge Regionale n. 20 del 29 settembre 2016 per la copertura di complessivi n.13 posti per le seguenti **Area Tecnica e Amministrativa**

I profili da selezionare sono così suddivisi:

PROFILO		
QUALIFICA E LIVELLO	N.RO RISORSE	Declaratoria
RESPONSABILE 8° CCNL GAS-ACQUA A TEMPO DETERMINATO	1	Responsabile Impianti di Depurazione
Attività	• La figura svolge:	



- a) corretta gestione degli impianti di depurazione aziendali;
- b) rispetto delle prescrizioni riportate nelle autorizzazioni allo scarico ed emissioni in atmosfera;
- c) corretta applicazione dei dettami del D.Lgs 152/06 e smi;
- d) manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di depurazione e di sollevamento;
- e) la ricerca delle soluzioni tecniche per migliorare il funzionamento della depurazione e del sistema fognario, d'intesa con l'Ufficio Impiantistica.
- Il Responsabile, rivestendo il ruolo di Responsabile tecnico degli impianti di depurazione aziendali, si occupa della definizione e predisposizione di ogni atto amministrativo, contabile e tecnico relativo a:
 - • interventi di prevenzione inquinamento suolo ed aria;
 - • pianificazione di tutti i lavori di pulizia, di manutenzione e di revisione degli impianti;
 - • analisi acque reflue e controllo qualità degli scarichi;
 - • attuazione di misure di sicurezza appropriate;
 - • ottimizzazione permanente dei processi per la ricerca di migliorie finalizzate ad assicurare un esercizio economicamente vantaggioso ed ecologicamente responsabile;
 - • predisposizione di ogni atto tecnico derivante da malfunzionamenti e/o guasti.

Requisiti specifici e obbligatori di ammissione



Titoli e requisiti obbligatori	<ul style="list-style-type: none">• 1. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:<ul style="list-style-type: none">• - DIPLOMA DI LAUREA in Ingegneria Civile o o Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio (Ordinamento previgente al D.M. 509/1999);• - LAUREA SPECIALISTICA appartenente alle classi DM 509/99: 28/S Ingegneria Civile, 38/S Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio (Ordinamento successivo al D.M. 509/99);• - LAUREA MAGISTRALE appartenente alle classi D.M. 270/04: LM-23 Ingegneria Civile; LM-35 Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio.• 2. Abilitazione all’esercizio della professione e Iscrizione all’Albo professionale da almeno 5 anni
Note aggiuntive e requisiti specifici oggetto di valutazione	Aver prestato servizio e /o svolto attività lavorativa, nello specifico settore richiesto dal profilo, per almeno 5 anni, con rapporto di lavoro subordinato e/o da libero professionista presso e/o per conto di amministrazioni pubbliche, enti locali, società pubbliche o aziende private con particolare riguardo alle Società partecipate, pubbliche o private - operanti nel settore del servizio idrico integrato; Buon livello di competenze informatiche e digitali (internet, uso ricerche, open data, ecc.). Buona conoscenza della lingua inglese.

PROFILO		
QUALIFICA E LIVELLO	N.RO RISORS E	ATTIVITA’



RESPONSABILE 8° liv CCNL GAS-ACQUA A TEMPO DETERMINATO	1	Responsabile Ufficio Legale
Attività		<p>La figura si occupa dell'elaborazione di regolamenti e ordinamenti, della stesura e del controllo di contratti e convenzioni di delibere e protocolli. Svolge analisi della normativa vigente; si occupa del registro degli incarichi professionali e delle scritture private; della tenuta del repertorio degli atti soggetti a registrazione; predisposizione, aggiornamento e attivazione di tutte le procedure interne per gli adempimenti societari e di controllo (scadenze, libri e scritture obbligatorie, ecc.); aggiornamento costante sulla legislazione nazionale, comunitaria ed internazionale,</p> <p>Gestione contenzioso giudiziale e stragiudiziale</p> <p>Rilascio pareri su questioni giuridiche ed amministrative</p> <p>Gestione rapporti con i legali esterni</p> <p>Assistenza legale al C.d.A.</p> <p>Rappresentanza e patrocinio in giudizio a difesa dell'Azienda;</p> <p>Attività di consulenza giuridica e legale</p>
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli, requisiti e conoscenze obbligatorie		<p>Laurea in Giurisprudenza conseguita con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03.11.1999, n.509 (vecchio ordinamento); - Laurea Magistrale/specialistica (LM/LS) in una delle seguenti discipline: Giurisprudenza (LMG/01); Giurisprudenza (22/S). Abilitazione all'esercizio della professione e Iscrizione all'Albo speciale. da almeno cinque anni</p>



Titoli e requisiti specifici oggetto di valutazione	<p>Esperienza lavorativa nello specifico settore richiesto dal profilo o in analogo settore con rapporto di lavoro subordinato e/o da libero professionista, da almeno cinque anni e/o per conto di Amministrazioni pubbliche/Enti locali/Società pubbliche o aziende private con particolare riguardo alle società partecipate, pubbliche o private.</p> <p>Master, Corsi di Perfezionamento</p> <p>Competenze informatiche (uso programmi/applicativi) con particolare riguardo ai software relativi al contezioso</p> <p>Competenze digitali (internet, uso ricerche, pacchetto office, posta elettronica, ecc.);</p> <p>Buona conoscenza della lingua inglese</p>
--	---



PROFILO		
QUALIFICA E LIVELLO	N.RO RISORSE	Declaratoria
TECNICO 6° CCNL GAS-ACQUA A TEMPO DETERMINATO	3	Tecnico -Assistente Lavori
Attività	La figura segue i lavori di manutenzione ordinaria e/o straordinaria e/o di esercizio, con la responsabilità dell'esecuzione dei lavori, gestendo le risorse affidate; svolge attività di controllo diretto delle eventuali prestazioni esterne; segue la gestione delle varianti e dei collaudi; avvia le procedure di liquidazione lavori. Il lavoratore collaborerà in staff con gli uffici della gestione operativa tecnica, stilando gli elaborati necessari per l'affidamento degli stessi ad imprese appaltatrici, seguendone successivamente la contabilità.	
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli e requisiti obbligatori	<ul style="list-style-type: none">• 1. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:<ul style="list-style-type: none">• - DIPLOMA DI LAUREA in Ingegneria Civile o o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (Ordinamento previgente al D.M. 509/1999);• - LAUREA SPECIALISTICA appartenente alle classi DM 509/99: 28/S Ingegneria Civile, 38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (Ordinamento successivo al D.M. 509/99);• - LAUREA MAGISTRALE appartenente alle classi D.M. 270/04: LM-23 Ingegneria Civile; LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.• 2. Abilitazione all'esercizio della professione e Iscrizione all'Albo professionale	



<p>Note aggiuntive e requisiti specifici oggetto di valutazione</p>	<p>Esperienza professionale nelle mansioni oggetto del profilo, maturata presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/Organismi di diritto pubblico, con particolare riguardo alle Società partecipate, pubbliche o private - operanti nel settore del servizio idrico integrato;</p> <p>Esperienza nel settore certificata da attività come RUP o Direzione Lavori</p> <p>Capacità nella programmazione di attività complesse, capacità di lavorare in team, rispetto dei tempi di pianificazioni, multidisciplinarietà.</p> <p>Conoscenza della lingua inglese</p>
--	--



QUALIFICA E LIVELLO	N.RO RISORSE	declaratoria
IMPIEGATO 3° liv CCNL GAS-ACQUA A TEMPO DETERMINATO	1	Addetto Ufficio Reclami
Attività	La figura si occupa di ricevere, classificare e smistare tutte le segnalazioni di guasti e dei reclami ricevute in generale, sia attraverso lo sportello che attraverso il telefono o posta elettronica. Nell'espletamento dell'attività il lavoratore si interfacerà con gli uffici tecnici al fine di dare seguito alle segnalazioni ricevute dagli utenti. Inoltre dovrà essere in grado di gestire rapporti con l'utenza sia di persona, sia attraverso strumenti digitali (web, social, telefonia)	
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli e requisiti obbligatori	Diploma di Istruzione di scuola di secondo grado	
Titoli e requisiti specifici oggetto di valutazione	Sarà considerato titolo particolarmente qualificante aver maturato esperienza con Società partecipate, pubbliche o private - operanti nel settore del servizio idrico integrato.. Competenze informatiche (uso programmi/applicativi) con particolare riguardo a software specifici per la gestione dei reclami, ecc. Competenze digitali (internet, uso ricerche, pacchetto office, posta elettronica, ecc.); Conoscenza della lingua inglese	



QUALIFICA E LIVELLO	N.RO RISORSE	ATTIVITA'
OPERAIO 2° liv CCNL GAS-ACQUA A TEMPO DETERMINATO	5	Operaio - addetto letture e manutenzione contatori
Attività		La figura provvede a rilevare le letture dei contatori al domicilio degli utenti, curerà la manutenzione, riparazione e sostituzione dei misuratori idrici, eseguendo anche l'attività amministrativa conseguente ai lavori svolti
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli, requisiti e conoscenze obbligatorie		Diploma di istruzione secondaria di primo grado Esperienza professionale nelle mansioni oggetto del profilo da almeno 12 mesi.
Titoli e requisiti specifici oggetto di valutazione		Aver prestato servizio e /o svolto attività lavorativa, nello specifico settore della gestione e manutenzione contatori idrici, oltre i dodici mesi obbligatori, presso e/o per conto di amministrazioni pubbliche, enti locali, società pubbliche o aziende private con particolare riguardo alle Società partecipate, pubbliche o private - operanti nel settore del servizio idrico integrato; Competenze informatiche (uso programmi/applicativi) con particolare riguardo a software specifici di rilevamento letture ecc.). Competenze digitali (internet, uso ricerche, pacchetto office, posta elettronica, ecc.); Conoscenza della lingua inglese



QUALIFICA E LIVELLO	N.RO RISORSE	DECLARATORIA
OPERAIO 2° liv CCNL GAS-ACQUA A TEMPO DETERMINATO	3	Operaio addetto agli impianti di depurazione
Attività	La figura opera singolarmente o nella squadra addetta alla gestione degli impianti eseguendo operazioni connesse alle riparazioni, verifiche e relative opere meccaniche, elettriche o murarie, anche in situazioni di emergenza. Cura la gestione degli impianti elettromeccanici all'interno dei depuratori, atti al trattamento delle acque reflue e alla gestione dei relativi sottoprodotti.	
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione		
Titoli e requisiti obbligatori	Diploma di istruzione secondaria di primo grado. Esperienza professionale nelle mansioni oggetto del profilo da almeno 12 mesi.	
Titoli e requisiti specifici oggetto di valutazione	Sarà considerato titolo particolarmente qualificante aver maturato esperienza con aziende pubbliche e/o private e /o P.A nelle mansioni oggetto del profilo e in particolare nel settore e nella gestione e manutenzione degli impianti di depurazione. Competenze informatiche e competenze digitali (internet, uso ricerche, pacchetto office, posta elettronica, ecc.). Attestato PES e PAV Patente di guida C	

Art. 1 - Requisiti di partecipazione:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
2. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati



- di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Non aver riportato condanne penali anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p., non avere procedimenti penali in corso o se esistenti o con esiti di condanna definitivi dichiararne gli estremi;
 4. Iscrizione negli elenchi di cui alla legge regionale n. 20/2016 art. 24 comma 2 e produzione all'atto di adesione all'interpello, della documentazione comprovante tale l'iscrizione.
 5. Possesso del titolo di studio richiesto dal profilo per il quale si intende partecipare
 6. Abilitazione professionale, se richiesta dal profilo
 7. Iscrizione all'Albo professionale, se richiesta dal profilo
 8. non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica Azienda, o essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero essere stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura, nonché non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 9. Ai sensi dell'art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall'art. 6 DL 4.06.2014 n. 90, non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato;
 10. Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
 11. Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all'ODV per la verifica di compatibilità con le procedure ed i protocolli aziendali;
 12. Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle soci e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
 13. È necessario essere idonei alla mansione senza alcuna limitazione sanitaria. L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione. L'eventuale limitazione sanitaria accertata all'atto della visita pre-assuntiva



AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

da parte del medico competente comporterà', quale conseguenza, l'esclusione del candidato e la non assunzione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Tutti i titoli di studio richiesti, ove previsti, sono soggetti alle norme di equipollenza e di riconoscimento, nazionale, comunitario ed extracomunitario.

Si precisa che sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n.198.

Art. 2 - Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

La domanda di ammissione all'atto di interpello deve essere presentata unicamente via pec

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di interpello (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata digitalmente e pervenire entro il termine perentorio indicato al successivo art 3.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.).

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente.

AMAM S.p.A non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Occorre effettuare il versamento della tassa pari a 10 euro (dieci euro), non rimborsabili, intestato ad AMAM S.p.A. utilizzando l'IBAN IT **IT29M0503616500CC0651324860** con causale: Tassa per *l'atto di interpello per la figura professionale (indicare il profilo professionale per il quale si*





partecipa) e Nome e Cognome del candidato (la ricevuta di avvenuto versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione).

I candidati devono allegare al modulo di domanda, obbligatoriamente ed **a pena di esclusione:**

- la copia fotostatica (non autenticata) di un valido documento di riconoscimento (carta d'identità o patente di guida o passaporto);
- la ricevuta di avvenuto versamento della tassa di concorso;
- attestazione di iscrizione negli elenchi di cui alla legge regionale n. 20/2016 art. 24 comma 2
- il curriculum vitae del candidato/a, che sarà valutato dalla Commissione ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo alla categoria del curriculum professionale, come meglio precisato all'art. 7 del presente avviso,

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt.4 e 20 della Legge 104/92 ¹

Art.3 – Modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso di interpello sarà pubblicato sulla GURS – Serie speciale concorsi n.17 del 29/12/2023, sul sito istituzionale della società <http://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici”, sulla Home Page e sull'albo pretorio del sito del Comune di Messina all'indirizzo web: www.comune.messina.it. Gli interessati devono presentare apposita domanda, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché l'inquadramento professionale ricoperto durante le attività svolte, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ed iscrizione negli elenchi di cui alla legge regionale n. 20/2016 art. 24 comma 2

¹ L'art.1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 stabilisce che i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi alle selezioni perché non capaci a svolgere mansioni come quelle prescritte per questa selezione. Coloro che sono in posizione di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti.



Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Qualora dal curriculum vitae e dalla domanda non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, l'istanza sarà scartata.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e sottoscritti a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n.445 del 2000.

La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), intestata al soggetto facente istanza, al seguente indirizzo: **amamspa@pec.it** a pena di esclusione, con l'oggetto recante *“Avviso di Interpello rivolto agli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 24 della Legge Regionale n. 20 del 29 settembre 2016 per l'assunzione a tempo pieno e determinato per il profilo di* (indicare il profilo professionale per il quale si intende candidarsi”. Il termine perentorio per la presentazione delle istanze di adesione al presente atto di interpello è **di giorni 20** a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di cui al presente atto di interpello sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie speciale concorsi n.17 del 29/12/2023.

Il candidato dovrà inviare la domanda firmata digitalmente, da PEC allo stesso intestata includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, a pena di inammissibilità, e cioè il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità, ricevuta del pagamento della tassa di partecipazione.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido.

Si precisa, a titolo esemplificativo, che non saranno ammesse domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore

Art. 4 - Motivi Di Esclusione

La partecipazione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai concorrenti.

Costituiscono motivi di esclusione:



- la presentazione della domanda oltre il termine e in violazione delle modalità indicate all'art. 3 del presente interpello.
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 1 del presente interpello
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di autocandidatura del presente interpello.
- La carenza della ricevuta di avvenuto versamento della tassa.

Sono altresì esclusi dalla selezione:

Ammessi alla selezione e che non si presentino alle prove ovvero coloro i quali non siano in grado di esibire, prima dell'espletamento delle prove, documento di riconoscimento ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 5 - Commissione Esaminatrice

Per ogni profilo professionale sarà nominata una commissione esaminatrice specifica. La Commissione esaminatrice, composta da tre membri, sarà nominata solo successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Potranno essere nominati membri della Commissione anche soggetti esterni alla Società, qualora manchino adeguate professionalità interne (es. Membri di Utilitalia, professori Universitari, Direttori/Amm.ri altre società partecipate).

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito Internet aziendale il giorno della prova.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività della selezione, compresa la decisione sulle ammissioni ed esclusioni dei concorrenti alla medesima.

Art 6 - Prova Orale

La prova di esame consiste in una prova orale. La prova d'esame accerta il possesso delle competenze e attitudini richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.

Ai candidati verrà data notizia del calendario e del luogo di effettuazione della prova orale tramite apposito avviso pubblicato sul sito Aziendale nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" ed anche nella sezione "avvisi pubblici" non meno di dieci giorni prima della prova medesima. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi (art. 3 del D.M. del 12.11.2021) è determinata a



insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova;

Art. 7 - Assegnazione dei Punteggi e Valutazione Titoli

I titoli saranno valutati in base alle informazioni riportate sulla domanda di partecipazione e dal curriculum allegato e sottoscritto da parte dal candidato. Al momento della proposta di assunzione la società si riserva di richiedere attestazioni formali di quanto dichiarato. Eventuali difformità esporrà il responsabile alle conseguenze di legge.

I candidati che avranno presentato istanza di partecipazione e che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti, saranno ammessi alla selezione.

La prova orale, che si svolgerà con domande su argomenti inerenti il profilo scelto, sarà volta a verificare le competenze professionali, le capacità applicative ed attitudinali dei candidati, anche con eventuale riferimento alle esperienze professionali degli stessi e darà luogo ad un elenco nel quale saranno riportati gli esiti della selezione.

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice, sono i seguenti:

valutazione titoli 30 punti

valutazione colloquio 70 punti

Per il profilo di **Responsabile Impianti di Depurazione:**

30 punti per la valutazione dei titoli

- ❖ titolo di laurea richiesto fino a **6** punti in più a partire dalla votazione di 105/110
 - si considera 1 punto per ogni voto eccedente la votazione di 105/110 e 1 punto in più in caso di votazione con lode
- ❖ - Master, dottorato di ricerca sino ad un massimo **4** punti:
 - si valuterà l'attinenza alla mansione e, in caso di master, la tipologia e durata, verrà assegnato 1 punto ogni titolo conseguito.
- ❖ Esperienza professionale attestata nella mansione oltre i 5 anni previsti quale requisito obbligatorio, massimo **12** punti:
 - si considera per ogni tre mesi di esperienza professionale attinente la mansione l'attribuzione di 2 punti



- ❖ Esperienza quale RUP e Direzione lavori max **5** punti
- ❖ Competenze informatiche e digitali (uso programmi/applicativi) che dovranno essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato, max **2** punti
- ❖ Conoscenza lingua inglese che dovrà essere comprovata da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato max **1** punto

Valutazione colloquio 70 punti:

La prova orale **per il profilo di Responsabile Impianti di Depurazione**, consisterà in un colloquio volto a verificare la conoscenza teorica delle materie oggetto della selezione e precisamente;

- Conoscenza approfondita delle regole che governano l'esecuzione delle opere pubbliche e della buona prassi nell'esecuzione di lavori sulle infrastrutture in capo alla gestione di AMAM S.p.A.;
- Conoscenza approfondita del Codice dei contratti (D.Lgs n.36/2023)
- Conoscenza approfondita del Codice dell'ambiente (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii);
- Conoscenza degli adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- Conoscenza approfondita del Testo Unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.);
- Approccio metodologico alla progettazione, alla programmazione e alla direzione lavori di infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione;
- Capacità di Lavoro di gruppo e processi motivazionali per la valorizzazione di tutte le unità organizzative assegnate ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Conoscenza della Legge sul procedimento amministrativo (L.n. 241/90 e ss. mm. ii.)

Per il profilo Responsabile Ufficio Legale

30 punti per la valutazione dei titoli

- ❖ titolo di laurea richiesto fino a **6** punti in più a partire dalla votazione di 105/110
- si considera 1 punto per ogni voto eccedente la votazione di 105/110 e 1 punto in più in caso di votazione con lode
- ❖ - Master, Corsi di perfezionamento attinenti la mansione sino ad un massimo **4** punti:
- si considera, per ogni titolo conseguito attinente la mansione, l'attribuzione di 1 punto
- ❖ Esperienza professionale attestata nella mansione, massimo **16** punti:
- si considera per ogni anno di esperienza professionale, oltre i cinque anni previsti, attinente la mansione l'attribuzione di 1 punto



- ❖ Competenze informatiche (uso programmi/applicativi) con particolare riguardo ai software di gestione del contenzioso che dovranno essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato, max **1** punti
- ❖ competenze digitali che dovranno essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato, max **2** punti
- ❖ Conoscenza lingua inglese che dovrà essere comprovata da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato max **1** punto

Valutazione colloquio 70 punti:

La prova orale per **il profilo di Responsabile Ufficio legale** consisterà in un colloquio per verificare la conoscenza teorica delle materie oggetto della selezione e precisamente:

- diritto costituzionale, con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione;
- diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti amministrativi, all'accesso agli atti;
- Norme sulla trasparenza, anticorruzione, e protezione dei dati personali;
- disciplina degli appalti e dei contratti nella pubblica Azienda (Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 «Nuovo Codice dei contratti pubblici»);
- Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175);
- norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riguardo ai processi di riforma nonché alle responsabilità, doveri, diritti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- diritto civile, con particolare riferimento al Libro IV delle obbligazioni;
- elementi di diritto penale con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione;

Per il profilo di Tecnico – Assistente lavori:

30 punti per la valutazione dei titoli

- ❖ - Master, dottorato di ricerca sino ad un massimo **4** punti:
- si valuterà l'attinenza alla mansione e, in caso di master, la tipologia e durata, 1 punto per ogni titolo conseguito.
- ❖ Esperienza professionale massimo **10** punti:
- si considera per ogni tre mesi di esperienza professionale attinente la mansione l'attribuzione di **2** punti



- ❖ Esperienza quale Direzione lavori max **10** punti
- ❖ Competenze informatiche e digitali (uso programmi/applicativi) con particolare riguardo ai software di contabilità e progettazione lavori che dovranno essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato, max **5** punti
- ❖ Conoscenza lingua inglese che dovrà essere comprovata da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato max **1** punto

Valutazione colloquio 70 punti

La prova orale **per il profilo di Tecnico – Assistente lavori** consisterà in un colloquio volto a verificare la conoscenza teorica delle materie oggetto della selezione, e precisamente:

- conoscenza codice degli appalti (D.Lgs. n.36/2023);
- conoscenza codice dell'ambiente (D.Lgs. n.152/2006 e ss.mm.ii.);
- regole di buona prassi sull'esecuzione dei lavori sulle infrastrutture del servizio idrico integrato;
- adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- conoscenza del testo Unico sulla Sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.);
- conoscenza della progettazione infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione;
- Legge sul procedimento amministrativo (L. 241/90 e ss. mm. ii.).

Per il profilo di Addetto Ufficio Reclami:

30 punti per la valutazione dei titoli

- ❖ titolo di studio richiesto fino a **5** punti a partire da 95/100 o 55/60
- ❖ titolo di studio superiore **3** punti:
- ❖ attestati di formazione professionale attinenti la mansione sino ad un massimo **5** punti:
 - si considera, per ogni mese di corso di perfezionamento attinente la mansione, l'attribuzione di 2 punti
- ❖ Esperienza professionale attestata nella mansione massimo **12** punti:
 - si considera per ogni tre mesi di esperienza professionale attinente la mansione l'attribuzione di 2 punti
- ❖ competenze digitali (internet, uso ricerche, open data, ecc.) max **4** punti
- ❖ conoscenza lingua inglese che dovrà essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato max **1** punto



La prova orale **per il profilo di Addetto Ufficio Reclami** verterà sulla conoscenza delle materie oggetto della selezione, **valutazione colloquio 70 punti** e precisamente:

- Utilizzo dell'applicativo Microsoft office o analogo;
- utilizzo della posta elettronica e di Internet;
- Elementi riguardanti l'attività del profilo.

Per il profilo di operaio addetto alle letture contatori:

30 punti per la valutazione dei titoli

- ❖ titolo di studio superiore fino a **5** punti a partire da 95/100 o 55/60
- ❖ attestati di formazione professionale attinenti la mansione sino ad un massimo **5** punti:
 - si consideri, per ogni mese di corso di perfezionamento attinente la mansione, l'attribuzione di 2 punti
- ❖ Esperienza professionale attestata nella mansione massimo **13** punti:
 - si consideri, per ogni tre mesi di esperienza professionale attinente la mansione, l'attribuzione di 2 punti
- ❖ competenze digitali (internet, uso ricerche, open data, ecc.) max **2** punti
- ❖ Competenze informatiche (uso programmi/applicativi) con particolare riguardo a software specifici di rilevamento letture ecc.). max **4**
- ❖ conoscenza lingua inglese che dovrà essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato max **1** punto

La commissione esaminatrice avrà a disposizione **70 punti** da attribuire alla prova pratica ad esito del l'esecuzione dell'attività.

La prova orale **per il profilo di Operaio addetto letture e manutenzione contatori** consisterà in una prova pratica e precisamente:

- Smontaggio contatore
- Manutenzione contatore
- Utilizzo dell'applicativo Microsoft office;
- utilizzo della posta elettronica e di Internet;



- utilizzo applicativi di gestione amministrativa utenze idriche

Per il profilo di operaio impianti di depurazione:

30 punti per la valutazione dei titoli

- ❖ titolo di studio superiore massimo **3** punti:
 - attinente la mansione 2 punti
 - non attinente la mansione 1 punto
- ❖ attestati professionali attinenti la mansione sino ad un massimo **5** punti:
 - l'attribuzione di 1 punto per ogni attestato di corso di durata superiore a 3 mesi
- ❖ attestato PES e PAV **punti 5**
- ❖ Esperienza professionale attestata nella mansione massimo **15** punti:
 - si consideri, per ogni 6 mesi di esperienza professionale attinente la mansione, l'attribuzione di 2 punti
- ❖ Possesso patente C per utilizzo autogru max **2** punti

La commissione esaminatrice avrà a disposizione **70 punti** da attribuire alla prova pratica ad esito del l'esecuzione dell'attività.

Per il profilo di **Operaio addetto agli impianti di depurazione** la prova orale consisterà in una prova pratica e verterà sulla conoscenza delle attività oggetto della selezione e precisamente:

- Assemblaggio elementi di un'elettropompa;
- Assemblaggio elementi costituenti un quadro elettrico;
- Assemblaggio parti meccaniche di un motoriduttore
- utilizzo della posta elettronica e di Internet;
- Elementi di cultura generale e attualità.

L'idoneità al profilo per il quale si è partecipato si potrà ottenere con il punteggio minimo di 55/100, ottenuto dalla somma della valutazione dei titoli e dalla valutazione del colloquio.

Art. 8 - Diario della Prova Colloquio/pratica

Le modalità, le date, il luogo di svolgimento delle prove saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge sul sito internet istituzionale di AMAM S.p.A, nella sezione "Società



trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici” almeno 10 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

I candidati che non si saranno presentati alle prove saranno esclusi dalla selezione.

Art.9 Assunzione degli Idonei

Saranno assunti coloro che risulteranno idonei a seguito delle prove, secondo l’ordine del punteggio ottenuto, nei limiti dei posti disponibili.

A parità di punteggio si applicheranno le priorità previste dall’art.10 del Regolamento per il reclutamento del personale dipendente di AMAM S.p.A..

L’elenco del personale idoneo non ha valore di graduatoria vincolante per future assunzioni, né per rinuncia, né per mancato possesso dei titoli convalidanti l’assunzione o dimissioni entro 60 gg dall’assunzione.

La data di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato con periodo di prova come definito nel CCNL in base alla categoria.

L’assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata (anche per i profili economici) dal CCNL UNICO GAS-ACQUA, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

Il Direttore Generale con propria determina, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà i verbali di valutazione e il successivo elenco degli idonei

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto dal livello per il quale è stata presentata domanda, ai sensi del CCNL vigente in Azienda.

Art. 10 Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel.: 090.3687798 PEC: amamspa@pec.it;
- I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.



Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

L'affidatario è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

Art. 11 - Pubblicità

Il presente Bando di selezione è pubblicato sulla GURS – sezione concorsi n.17 del 29/12/2023, sul sito istituzionale della società <http://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici”, sull'albo pretorio del sito del Comune di Messina all'indirizzo web: www.comune.messina.it,

Art. 12 Revoca dell'avviso di interpello





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

Questa Azienda si riserva la facoltà di non procedere alla procedura o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica con facoltà di revoca da parte del CdA di Amam su proposta del Direttore Generale

Art.13 Responsabile del Procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è dott. Pierfrancesco Donato di AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687711–mail:

Art. 14 Altre Disposizioni

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente procedura di mobilità è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente” adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che nel sito aziendale.

La partecipazione alla procedura di mobilità obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso vale la normativa vigente in quanto compatibile.

L'accesso alla documentazione afferente le procedure selettive è regolato ai sensi dell'art. 24, comma 4, legge 241/1990 e ai sensi di quanto previsto dalla DGR n. 1040/2017.

Il Direttore Generale
f.to:dott. Pierfrancesco Donato

