

Accordo di contrattazione aziendale
“Premio di risultato” AMAM S.p.A.
Anno 2022

Il giorno 12 aprile 2023 alle ore 14:30 nella sede di AMAM Spa, Viale Giostra Ritiro-98152 Messina, tra AMAM Spa, rappresentata dal Direttore Generale, dott. Pierfrancesco Donato e le rappresentanze sindacali nelle persone di:

- FILCTEM-CGIL Messina, rappresentata da Giuseppe Manganaro;
- FEMCA-CISL Messina, rappresentata da Letterio Giordano;
- UILTEC-UIL Messina, rappresentata da Stefano Campagna.

PREMESSA:

- **Visto** che l'accordo per la corresponsione del premio di risultato per il triennio 2016-2018 è scaduto;
- **Preso atto** che per la corresponsione del premio di risultato per l'anno 2022 non è stato siglato alcun accordo di contrattazione aziendale;
- **Tenuto conto** che in data 06 aprile 2023 è stato sottoscritto l'Accordo per la corresponsione del Premio di risultato per l'anno 2023 da erogarsi nell'anno 2024 nel quale sono stabiliti la durata (art.1); la struttura dei premi (art.2) i meccanismi operativi (art.3) ed i criteri di erogazione (art. 6);
- **Considerato** che l'Assemblea dei Soci in data 29/06/2023 ha deliberato l'approvazione del Bilancio al 31.12.2022

Le Parti convengono quanto segue

Art. 1. Durata dell'accordo

Il presente accordo, in via eccezionale, ha validità per l'anno 2022 (anno di erogazione 2023 in base ai risultati a consuntivo del 2022) e richiama tutti i contenuti dell'accordo di contrattazione siglato dalle parti in data 6 aprile 2023 ad eccezione del beneficio fiscale e contributivo di cui non si può usufruire essendo l'Accordo siglato non nell'esercizio di competenza della produttività.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per AMAM S.p.A.


Per le OO.SS
