

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 325 / 12 del 16/11/2023

OGGETTO: ASSUNZIONE DI PERSONALE RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999 -

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE la legge 12 marzo 1999 n. 68 norma il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

CHE l'art. 7, comma 1, della legge 68/99, in merito alle modalità delle assunzioni obbligatorie prevede che, ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3, i datori di lavoro assumono i lavoratori facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti ovvero attraverso la stipula di convenzioni ai sensi dell'art. 11;

CHE l'art. 11 commi 1 e 2 della L. 68/99 recita testualmente

Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge. Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare.

CHE l'art. 7 comma 4 del D.P.R. n. 333/2000 “Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999,

n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”, recita che: “I datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni, stipulate ai sensi dell'articolo 11, della legge n.68 del 1999,Le convenzioni sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato”.

CHE in data 02/02/2023 è stato presentato il prospetto informativo prot. n. 00009101 del quadro disabili al 31/12/2022 di questa Azienda, dal quale risulta carente di n. 1 figura, ai fini dell'adempimento di cui alla normativa della L.68/99, e pertanto, questa Azienda dovrà assolvere alla quota di obbligo prevista dalla lettera a) dell'art. 3 della suddetta normativa;

VERIFICATO

CHE in ossequio alle disposizioni della Legge n. 68/99 e al relativo regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. n. 333/2000, le assunzioni saranno effettuate sulla base di selezione degli iscritti nelle apposite liste tenute dal Servizio del Collocamento Obbligatorio territorialmente competente;

CHE l'AMAM SPA in data 16/02/2023 ha stipulato con il Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente, convenzione ai sensi dell'art. 11

della Legge 68/99 e trasmesso il D.R.S. n. 259 del 16/02/2023

RILEVATO

CHE nell'Area amministrativa è necessario implementare l'Ufficio Recupero Crediti di AMAM e pertanto risulta necessario acquisire figure professionali tecniche specializzate che permettano di aumentare la capacità aziendale per un miglior efficientamento del servizio.

CHE in esito alle selezioni effettuate in data 23/05/2023 sui nominativi da voi inviati con prot. 20670 del 10/05/2023 nessuno è risultato idoneo.

CHE è stata ripresentata istanza al Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente, in data 29/05/2023 ns prot. 18636, variando il profilo professionale richiesto, ed individuando nella figura di un "operatore di data entry" codice istat 4.1.2.2.0.7. una figura necessaria al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

CHE in data 18/10/2023 il Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente ha trasmesso l'esito della graduatoria pubblicata con D.D.S. n. 2871, composta da un elenco con un nominativo.

CHE in data 26/10/2023 si è tenuto il colloquio con la candidata, giusta convocazione del 19/10/2023, con il raggiungimento dell'idoneità da parte della candidata,

CHE con determina del Direttore Generale n. 315/12 dell'8/11/2023 è stata revocata l'assunzione, in quanto mancante del parere del Comitato provinciale dei disabili.

CONSIDERATO

CHE in data 16/11/2023 è stata acquisita la nota di avviamento al lavoro da parte del C.P.I., per la Sig.ra Federica Pria, con il parere positivo espresso dal Comitato provinciale per il sostegno

RITENUTO

di dover adempiere ai futuri obblighi derivanti dalla L. 68/99;

Per le motivazioni espresse in narrativa

DETERMINA

DI PROCEDERE al reclutamento della sig.ra Federica Pria cod. fisc. PRIFRC91D48F158F, al fine di adempiere agli obblighi previsti, ai sensi della L.68/99, per la figura professione di OPERATORE DATA ENTRY- a tempo indeterminato da inquadrare al III livello retributivo secondo il CCNL Gasacqua;

DI STIPULARE il contratto di assunzione secondo la normativa e il CCNL di categoria vigente.

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
dott Pierfrancesco Donato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pierfrancesco Donato



firmato digitalmente

