



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 237 / 15 del 04/09/2023

OGGETTO: DETERMINA DI REVOCA IN AUTOTUTELA, EX ART.21- QUINQUIES DELLA LEGGE N. 241/1990 E S.M.I., DELLA SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 25 POSTI

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

Il POA ed il POT 2023, approvato con Assemblea dei Soci del 29/06/2023 prevede, con riferimento al fabbisogno di personale, un piano delle assunzioni definito per l'anno 2023/2025 con la contrattualizzazione di 54 unità a tempo pieno ed indeterminato nell' Area Tecnica ed Amministrativa.

Con determina N. 213 / 15 del 04/08/2023 è stata indetta una "SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 25 POSTI"

RILEVATO Che l'ATI Messina ha riscontrato la comunicazione di avvio delle procedure di reclutamento di personale, comunicando con nota del 14/08/2023 prot.n. 24049/2023, che essendo in itinere il passaggio della gestione del SII a nuova società, sarà quest'ultima l'unico soggetto a cui spetta ogni decisione gestionale connessa allo svolgimento del servizio, rientrando tra queste anche quella relativa alla programmazione e selezione del personale per il triennio preso in considerazione dal POA POT 2023/2025, pertanto, è stato indicato che sarà possibile effettuare solo assunzioni in via strettamente interinale.

RITENUTO che, Amam S.p.A. ha comunicato, in data 18 agosto 2023 con prot. 24182, al Socio Comune di Messina le determinazioni dell'Assemblea Idrica Territoriale.

CHE in data 22 agosto c.a. il Comune di Messina con nota introitata al protocollo Amam con n. 24608/2023, confermava quanto deliberato nell'Assemblea dei Soci del 29 giugno 2023 invitando l'azienda a procedere secondo le attività collegate alla programmazione assunzionale, individuando le figure professionali previste nel POT 2023/2025 e *contrattualizzandole a tempo determinato per una durata di 12 mesi eventualmente rinnovabili*

VISTA La delibera del Consiglio di Amministrazione del 01/09/2023 dove preso atto delle comunicazioni dell'ATI e del Socio unico –Comune di Messina da mandato al Direttore Generale di revocare in autotutela l'avviso pubblicato, non essendoci la possibilità di procedere con il reclutamento di personale a tempo indeterminato.

RICHIAMATO il consolidato orientamento giurisprudenziale per il quale "la Pubblica Amministrazione è titolare dell'ampio potere discrezionale di far luogo alla revoca di un bando di concorso pubblico fino al momento in cui non sia intervenuta la nomina dei vincitori. Fino a tale

momento i meri partecipanti vantano all'uopo una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento. In circostanze siffatte il provvedimento può essere adottato in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale rendendone evidente l'inopportunità, laddove, stante la natura di atto amministrativo generale di un bando, ivi compresi il suo annullamento o la sua revoca, nemmeno si richiede la comunicazione di avvio del procedimento, come disposto dall'art. 13, primo comma, della L. n. 241 del 1990" (Consiglio di Stato, Sez.III, Sentenza 1^ agosto 2011, n. 4554 v. anche TAR dell'Abruzzo, sede staccata di Pescara, n. 51 del 15 febbraio 2016, a. Consiglio di giustizia amministrativa per la Regione Siciliana, con la sentenza n. 230/2020). Ancora, la giurisprudenza assolutamente prevalente che ritiene l'autotutela espressione del potere discrezionale della P.A. da esercitare previa comparazione e ponderazione tra l'interesse pubblico e l'interesse privato, tenendo conto in particolare dell'interesse dei destinatari dell'atto al mantenimento delle posizioni consolidate e del conseguente affidamento derivante dal comportamento seguito dall'Amministrazione (cfr., ex multis, Cons.Stato, sez.V, 8 febbraio 2010, n. 592; Sez.V, 12 febbraio 2010,n.743 ;Sez.V, 28 gennaio 2010, n.363);

CONSIDERATO che la citata procedura concorsuale, sulla quale si ritiene opportuno intervenire in autotutela ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990, non è giunta a compimento né si è perfezionata con l'adozione della graduatoria e la nomina dei vincitori, essendo stata posta in essere unicamente la pubblicazione della relativa selezione, e che, pertanto, allo stato degli atti non può risultare leso alcun diritto od aspettativa giuridicamente protetta.

RITENUTO pertanto necessario ed opportuno, a fronte delle comunicazioni pervenute dall'Ati e dal Socio Comune di Messina, procedere alla revoca in via di autotutela ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990 dell' "SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 25 POSTI" indetta con determina n. 213 / 15 del 04/08/2023

RITENUTO opportuno, quindi, procedere alla revoca in autotutela dell'avviso, al fine di garantire un'effettiva maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, in attuazione del precetto di cui all'art.97 della Costituzione.

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DETERMINA

di procedere, per i motivi esposti in premessa, alla revoca in autotutela, ex art.21- quinquies della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell' dell' "SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 25 POSTI" indetta con determina n. 213 / 15 del 04/08/202

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
dott Pierfrancesco Donato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pierfrancesco Donato
firmato digitalmente

