

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 23 / 8 del 10/02/2023

OGGETTO: ATTIVAZIONE PROCEDURA PER ASSolvere AGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA COPERTURA DI UNA POSIZIONE, DAL 1 MAGGIO 2023, MEDIANTE CONVENZIONE, AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA L. 68/99

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE la legge 12 marzo 1999 n. 68 norma il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

CHE l'art. 7, comma 1, della legge 68/99, in merito alle modalità delle assunzioni obbligatorie prevede che, ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3, i datori di lavoro assumono i lavoratori facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti ovvero attraverso la stipula di convenzioni ai sensi dell'art. 11;

CHE l'art. 11 commi 1 e 2 della L. 68/99 recita testualmente

Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge.

Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare.

CHE l'art. 7 comma 4 del D.P.R. n. 333/2000 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili", recita che: "I datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni, stipulate ai sensi dell'articolo 11, della legge n.68 del 1999,Le convenzioni sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato".

CHE in data 02/02/2023 è stato presentato il prospetto informativo prot. n. 00009101 del quadro disabili al 31/12/2022 di questa Azienda, dal quale risulta carente di n. 1 figura, ai fini dell'adempimento di cui alla normativa della L.68/99, e pertanto, questa Azienda dovrà assolvere alla quota di obbligo prevista dalla lettera a) dell'art. 3 della suddetta normativa;

VISTO

CHE l'Art. 8 del vigente Regolamento per il reclutamento dei Dirigenti e del personale tecnico e amministrativo di AMAM recita:

1. Ai fini del rispetto della quota di riserva di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 3, la Società assume i lavoratori disabili attraverso la stipula delle convenzioni previste dalle leggi vigenti in materia.

2. Il Direttore Generale individua la/le figura/e professionale da inserire nella struttura e le mansioni da assegnare e richiede all'Ufficio per l'impiego della Provincia una lista di nominativi, tra quanti iscritti alle liste del collocamento obbligatorio, che abbiano le capacità ed i requisiti necessari per svolgere le mansioni previste.

3. L'Organo Amministrativo provvede alla nomina della Commissione giudicatrice che individua, tra la lista dei nominativi segnalati dall'Ufficio per l'Impiego, il miglior candidato per la copertura del ruolo ricercato.

4. I verbali dei lavori della Commissione e la graduatoria di merito degli idonei risultanti dalla selezione sono rimessi all'Organo Amministrativo per la relativa approvazione

VERIFICATO

CHE in ossequio alle disposizioni della Legge n. 68/99 e al relativo regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. n. 333/2000, le assunzioni saranno effettuate sulla base di selezione degli iscritti nelle apposite liste tenute dal Servizio del Collocamento Obbligatorio territorialmente competente;

CHE l'AMAM dovrà inoltrare al Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente, la richiesta dell'elenco dei soggetti afferenti al profilo professionale richiesto ed appartenenti agli elenchi redatti secondo l'art. 1 della L. 68/99 al fine di procedere ad opportuna selezione previa valutazione di titoli e colloquio;

RILEVATO

CHE nell'Area amministrativa è necessario implementare l'Ufficio Recupero Crediti di AMAM e pertanto risulta necessario acquisire figure professionali tecniche specializzate che permettano di aumentare la capacità aziendale per un miglior efficientamento del servizio.

CHE il P.O.A. 2022 di AMAM SpA, approvato dall'Assemblea dei soci in data 08/08/2022, prevede la copertura di n. 1 posto di OPERATORE RECUPERO CREDITI- e che tale figura è prevista in pianta organica;

CHE pertanto il profilo professionale individuato, necessario al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, è quello di OPERATORE RECUPERO CREDITI-

PRESO ATTO dello schema di Convenzione, pervenuta in data 08/02/2023 ns. prot. n. 5946 dal Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio, avente ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L. 68/99 per n. 1 lavoratore disabile da avviare a tempo indeterminato full time, disponibile agli atti d'Ufficio

RITENUTO

di dover adempiere ai futuri obblighi derivanti dalla L. 68/99;

Per le motivazioni espresse in narrativa

DETERMINA

DI AVVIARE, al fine di adempiere ai futuri obblighi previsti ai sensi della L.68/99, il procedimento per reclutare n°1 OPERATORE RECUPERO CREDITI- a tempo indeterminato da inquadrare al III livello retributivo secondo il CCNL Gasacqua;

DI AVVIARE con il Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente, la stipula della convenzione per avviare la selezione del profilo professionale richiesto, ai sensi dell'art. 11 della L.68/99, tra Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche Sociali e del Lavoro e AMAM S.p.A

DI PROCEDERE alla richiesta dell'elenco dei soggetti afferenti al profilo professionale richiesto ed appartenenti agli elenchi redatti secondo l'art. 1 della L. 68/99 al fine di procedere ad opportuna selezione previa valutazione di titoli e colloquio;

DI NOMINARE R.U.P. Eliana Di Leo

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
arch. Loredana Bonasera

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
dott. BONASERA LOREDANA
firmato digitalmente