



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 18 / 720AD del 01/02/2023

OGGETTO: INDAGINE DI MERCATO AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI UN ENTE DI FORMAZIONE / AGENZIA FORMATIVA ACCREDITATA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO 2/2022 ANPAL – FONDO NUOVE COMPETENZE

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE AMAM S.p.A., con sede legale in -viale Giostra – Messina, è società di gestione del servizio idrico integrato, controllata al 100% dal Comune di Messina, organizzata in modalità “house providing” ai sensi dello Statuto approvato in Assemblea dei Soci in data 5/8/2015 e successivamente integrato in data 15/01/2021;

CHE la formazione del personale è requisito essenziale per la valorizzazione professionale delle risorse umane e per l'efficientamento delle performance aziendali.

RILEVATO

CHE il Fondo Nuove Competenze (FNC) è un fondo pubblico cofinanziato dal Fondo sociale europeo, nato per contrastare gli effetti economici dell'epidemia Covid-19, successivamente inserito tra gli interventi che, insieme al programma GOL e al sistema duale, completano il Piano Nazionale Nuove Competenze previsto nell'ambito del PNRR quale “quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze derivanti dalle transizioni digitali ed ecologiche e dagli effetti della pandemia da COVID 19”;

CHE la finalità del FNC è quella di agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni ecologiche e digitali;

CHE gli interventi del FNC hanno ad oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati - anche a partecipazione pubblica ex decreto legislativo n. 175 del 2016 - che abbiano stipulato, ai sensi dell'art. 88, co. 1, del decreto-legge n. 34 del 2020 e dell'art. 4 del decreto-legge n. 104 del 2020, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori. Gli accordi collettivi, così come da decreto di cui sopra, devono prevedere un percorso formativo di sviluppo delle competenze per ogni lavoratore della durata minima di 40 ore e massima di 200 ore;

CHE il FNC rimborsa il costo della retribuzione oraria per un ammontare pari al 60 per cento delle ore destinate alla formazione. La retribuzione oraria è calcolata a partire dalla retribuzione teorica mensile comunicata dal datore di lavoro all'INPS riferita al mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo, moltiplicata per 12 mensilità e suddivisa per 1.720 ore considerate un tempo lavorativo annuo standard;

CHE il FNC rimborsa il costo degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione per un ammontare pari al 100%, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo;



CHE sono individuati come soggetti erogatori dei percorsi formativi tutti gli enti titolati e accreditati a livello nazionale o regionale, ovvero altri soggetti anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione;

CHE l'ANPAL ha pubblicato l'avviso n. 320 del 10 novembre 2022, ove a partire dal 13 dicembre 2022 e sino al 28 febbraio potranno essere presentate le istanze di adesione al nuovo avviso pubblico del Fondo nuovo competenze, previa sottoscrizione di un accordo aziendale/sindacale, in armonia con la nota ANPAL registro ufficiale 17372.23/12/2022, con la quale sono stabiliti i termini di sottoscrizione degli accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro, di cui all'art. 88, comma 1, del DL 34/2020,

VISTO

CHE in data 30/12/2022 è stato siglato lo schema di accordo prot. 24243

CHE il FNC presenta una disponibilità finanziaria di 1 miliardo di euro a valere su risorse ReactEU, confluite nel Programma operativo nazionale Sistemi di politiche attive per l'occupazione (Pon Spao).

TENUTO CONTO

CHE obiettivo di questa Azienda è bandire una indagine di mercato tecnico/economica finalizzata all'individuazione di un Ente Formatore / Agenzia Formativa che svolga il ruolo di soggetto attuatore per conto di AMAM S.p.a. con il compito di progettare, gestire, e rendicontare gli interventi formativi finanziati da ANPAL.

CHE con l'indagine di mercato, non è indetta alcuna procedura di affidamento concorsuale o paraconcorsuale e pertanto non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito;

Tutto ciò premesso e considerato, per le motivazioni esposte in narrativa,

DETERMINA

- Di avviare un'INDAGINE DI MERCATO AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI UN ENTE DI FORMAZIONE / AGENZIA FORMATIVA ACCREDITATO PER LA PARTECIPAZIONE DELL'AVVISO N.2/2022 FONDO NUOVE COMPETENZE con i requisiti, i termini e le modalità disciplinate nell'Avviso allegato
- .Di approvare, come parte integrante della presente determina, l'"INDAGINE DI MERCATO AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI UN ENTE DI FORMAZIONE / AGENZIA FORMATIVA ACCREDITATO PER LA PARTECIPAZIONE DELL'AVVISO N.2/2022 FONDO NUOVE COMPETENZE"
- Di nominare R.U.P. ing. Francesco Cardile

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
arch. Loredana Bonasera

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
dott. BONASERA LOREDANA
firmato digitalmente

