

SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 58 POSTI

In esecuzione alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 10/06/2022, con la quale è stato dato formale mandato al ViceDirettore Generale di attivare tutte le procedure, nel rispetto delle vigenti normative, relativamente agli atti inerenti le procedure di progressioni di carriera dei dipendenti in servizio presso AMAM S.p.A., si indice, giusta determina n. 163/182 del 06/07/2022, una selezione pubblica con colloquio per le progressioni verticali riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento per le Progressioni Verticali, approvato in data 10/06/2022 dal C.d.A., per la copertura di complessivi n. 58 posti per le seguenti aree professionali: **Area Amministrativa – Area Tecnica**

I profili da selezionare sono così suddivisi:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO
12	OPERAIO DISTRIBUZIONE/LAVORI RETE E SERVIZI AGGIUNTIVI	2
2	ADDETTO CLIENTELA	3
15	OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI	3
1	ASSISTENTE TECNICO IMPIANTI E SOFTWARE TELEMETRIA	5
7	ADDETTO LAVORI RETE	5
1	ADDETTO ESPERTO CONTABILITA'	5
1	ADDETTO FATTURAZIONE E GESTIONE CREDITI	5
2	ADDETTO ESPERTO CLIENTI	5
2	ADDETTO ESPERTO CLIENTI FRONT OFFICE	5
5	OPERATORE ADDETTO TELEMETRIA	5
1	ASSISTENTE LAVORI	6
1	ESPERTO AMMINISTRAZIONE	6
1	OPERATORE ESPERTO TELEMETRIA	6
1	ESPERTO UFFICIO AFFARI GENERALI	7
1	ESPERTO UFFICIO PERSONALE	7
1	ESPERTO UFFICIO CONTRATTI CLIENTI	7
1	TECNICO ESPERTO PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI	7
1	ESPERTO UFFICIO CONTENZIOSO	7

Requisiti di partecipazione:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
2. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Non aver riportato condanne penali anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p., non avere procedimenti penali in corso o se esistenti o con esiti di condanna definitivi dichiararne gli estremi;
4. Essere dipendente a tempo indeterminato di Amam S.p.A.;
5. avere maturato almeno 2 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'area di attività del profilo professionale cui si intende partecipare, ai sensi del art. 4 del vigente Regolamento sulle Progressioni *“Le progressioni di carriera, consistenti nel passaggio dal livello di inquadramento contrattuale ad un solo livello superiore, purché si abbiano almeno 2 anni di anzianità di servizio nella stessa mansione e massimo 2 livelli superiori qualora si abbiano almeno 4 anni di anzianità di servizio nella stessa mansione.”*

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Amam S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione, in formato cartaceo di cui all'allegato A, dovrà essere consegnata, a pena di esclusione del candidato dalla selezione, al protocollo aziendale entro le **ore 12.00 del giorno 15/07/2022.**

La domanda dovrà essere corredata dalla scheda sintetica, già precedentemente predisposta, nella quale dovranno essere riportati: mansione svolta, indicazione dell'inquadramento attuale, nonché il nuovo livello previsto da OdS o declaratoria CCNL di riferimento.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata per un solo profilo professionale e dovrà contenere a pena di esclusione:

1. Le generalità del candidato;
2. Il luogo, la data di nascita e la residenza;
3. L'indicazione del profilo professionale per cui si concorre;
4. Il consenso al trattamento, da parte di AMAM Spa, dei dati personali ex D.Lgs.196/2003.

AMAM S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I candidati che avranno presentato istanza di partecipazione, sosterranno un colloquio con la Commissione Esaminatrice, presieduta dal ViceDirettore Generale e due componenti, secondo un calendario pubblicato sulla bacheca Aziendale e apposita convocazione che verrà inviata alla mail aziendale di ciascuno.

La prova orale sarà volta a verificare le capacità applicative ed attitudinali dei candidati, anche con eventuale riferimento alle esperienze professionali degli stessi e non darà esito a votazione ma solo alla valutazione di idoneità.

L'inquadramento dei dipendenti, idonei alla selezione, avverrà con riferimento all'area del profilo professionale per il quale si è partecipato, tenuto conto anche delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata.

Il ViceDirettore Generale con propria determina, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà i verbali di valutazione e il successivo elenco degli idonei che dovranno sottoscrivere opportuno verbale di conciliazione.

Per tutti i candidati, con valutazione di idoneità, l'inquadramento nel livello per cui si è concorso avverrà dopo la sottoscrizione del verbale di conciliazione e contestuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a far data, comunque, dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione dei predetti documenti.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto dal livello per il quale è stata presentata domanda, ai sensi del CCNL vigente in Azienda.

L'esito della predetta selezione non sarà oggetto di costituzione di alcuna graduatoria, ma determinerà solo ed esclusivamente la nomina dell'idoneo al relativo profilo professionale

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione afferente le procedure selettive è regolato ai sensi dell'art. 24, comma 4, legge 241/1990 e ai sensi di quanto previsto dalla DGR n. 1040/2017.

Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali

Responsabile del procedimento di selezione è il Vice Direttore Generale dott. Salvo Puccio.

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel: 090.3687792 - PEC: amamspa@pec.it
- I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.
- Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e

la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

Il candidato è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, dovrà impegnarsi inoltre a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia

f.to Il Vice Direttore Generale
dott. Salvo Puccio