



AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DELLE CANDIDATURE PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AMAM SPA, PER TITOLI E COLLOQUIO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DELLA DURATA DI 3 ANNI, CCNL - DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ.

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art. 19 comma, 2 e ss.mm.ii. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il comma 3 dell’art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

PREMESSO

Che AMAM S.p.A., con sede legale in -viale Giostra – Messina, è società di gestione del servizio idrico integrato, controllata al 100% dal Comune di Messina, organizzata in modalità “*house providing*” ai sensi dello Statuto approvato in Assemblea dei Soci in data 5/8/2015 e successivamente integrato in data 17/12/2018;

che lo Statuto, all’art. 22 punto 7, attribuisce all’Assemblea ordinaria dei Soci la competenza per la nomina del Direttore Generale nel rispetto delle modalità e limitazioni previste all’art. 20 dello Statuto.

Che con nota del 02/03/2022 prot.3949/2022 il Direttore Generale ha comunicato la risoluzione anticipata del contratto;

Che il Consiglio d’Amministrazione del 18/03/2022 ha deliberato l’accettazione della risoluzione anticipata del contratto del Direttore Generale di Amam S.p.A. e contestualmente ha deliberato l’approvazione del nuovo avviso di selezione per il conferimento dell’incarico di Direttore Generale di Amam S.p.A.

Che l’Assemblea ordinaria dei soci tenutasi in data 11/02/2022 ha deliberato l’approvazione del POA 2022 e del POT 2022-2024;

Che l’Assemblea ordinaria dei Soci tenutasi in data 04/04/2022 ha deliberato l’approvazione del bando di selezione pubblica per la figura del Direttore Generale di Amam S.p.A.



090.3687711
urp@amam.it - amamspace@pec.it - www.amam.it

Viale Giostra Ritiro 98122 MESSINA

Che con Determina n.96/181 del 06/04/2022 è stata approvata la procedura per l'Avviso di selezione pubblica delle candidature per l'incarico di Direttore Generale

RENDE NOTO

Che è indetta una pubblica selezione per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda per la durata di anni tre eventualmente rinnovabili con la qualifica di Direttore Generale secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.

Che la selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base di curriculum vitae, per titoli e per colloquio.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art.1 - Descrizione dei Compiti e del Ruolo Del Direttore Generale

Il Direttore Generale è l'organo preposto alla gestione dell'attività dell'Azienda. Le attribuzioni assegnate al Direttore Generale sono, come specificato nell'art.20 dello Statuto:

- a) Sovrintendere all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell'azienda;
- b) Adottare i provvedimenti per migliorare l'efficienza e la funzionalità dei vari servizi aziendali ed il loro organico sviluppo;
- c) Dirigere il personale della società ed esercitare il potere disciplinare nei modi e con i limiti previsti dalle leggi, dai contratti collettivi vigenti e dallo statuto, provvedendo all'assunzione ed eventuale provvedimento disciplinare come regolamentato dallo statuto di AMAM SpA sino alla proposta dell'interruzione del rapporto di lavoro;
- d) Sottoporre al Consiglio di Amministrazione lo schema del piano - organico, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico-annuale e del conto consuntivo;
- e) Formulare proposte per l'adozione dei provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione, partecipa alle sedute del Consiglio stesso e può chiederne convocazione al Presidente;
- f) Esegue o fa eseguire dalla struttura le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;





- g) Può stare in giudizio, anche senza l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, quando si tratta della riscossione dei crediti dipendenti dal normale esercizio dell'Azienda ovvero per le controversie aventi ad oggetto materie e provvedimenti riservati alla sua competenza;
- h) Provvedere a tutti gli altri compiti determinati dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti
- i) Rappresentare la Società nelle cause di lavoro ed interviene personalmente o a mezzo di procuratore speciale nelle udienze di discussione delle cause stesse, con facoltà di conciliare o transigere la controversia;
- j) Nel rispetto dell'organigramma aziendale deliberato dal Consiglio di Amministrazione, assume e dirigere il personale dell'Azienda, ivi compresi i dirigenti; adotta - nel rispetto di quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro - i provvedimenti disciplinari;
- k) Provvedere, nel rispetto delle disposizioni vigenti, alla stipula dei contratti ed a tutti gli atti presupposti e necessari a garantire l'ordinaria amministrazione di funzioni e servizi e, comunque, a tutti quelli non superiori ad un importo prestabilito dal Consiglio di Amministrazione, sempre che non rientrino nella competenza di altri organi statutari;
- l) Firmare gli ordinativi di pagamento e le reversali di incasso e sottoscrivere le delegazioni di pagamento a garanzia dei mutui;
- m) Adottare tutti gli atti, che la legge gli demanda e sovrintendere all'attività generale di vigilanza in ordine alla conformità degli atti aziendali rispetto alle disposizioni di legge, allo statuto e agli indirizzi formalizzati dai soci.

Art. 2- Requisiti generali di ammissione

I candidati devono essere in possesso di un elevato profilo manageriale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali nel settore pubblico o privato.

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- a) Essere in possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato, (gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 cpp nonché decreti penali di condanna definitivi, saranno equiparati a quelli delle citate sentenze);
- c) Assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs.39/2013;
- d) Avere idoneità fisica all'impiego;
- e) Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
- f) Il godimento dei diritti civili e politici;





- g) Il possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004; per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi delle leggi in materia;
- h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d), del DPR 10.1.1957 n.3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- K) Di non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato, e non essere in stato di quiescenza nei 2 anni successivi all'affidamento dell'incarico;

I requisiti sopra esposti ed i titoli da valutare devono essere posseduti dagli interessati alla data della scadenza della presentazione domanda del termine stabilito nel presente bando.

L'assenza di uno dei requisiti generali di ammissione previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Art.3 -Requisiti specifici e criteri di valutazione

I requisiti specifici di partecipazione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione sono:

1. Documentata esperienza nella Pubblica Amministrazione o ente di diritto privato in controllo pubblico, da almeno 5 anni, con inquadramento dirigenziale, in attività che comportino elevate responsabilità funzionali ed elevata preparazione professionale, di coordinamento e gestione di risorse umane e unità organizzative;
2. buona conoscenza della lingua inglese, attestata da regolare corso di formazione ove deve essere riportata durata e periodo
3. abilitazione all'esercizio della professione

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae, dei titoli e di un colloquio.

Il Candidato non deve esercitare nessun altro impiego e/o professione, che non siano compatibili con le norme in vigore **od impegnarsi entro 30 (trenta) giorni dalla nomina a renderli compatibili**, con l'incarico di Direttore Generale; non può accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'azienda senza autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4 -Domanda di partecipazione. Termini e modalità.





La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata digitalmente e pervenire entro il termine perentorio indicato al successivo art. 5.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita;
2. l'indirizzo di residenza e CAP;
3. il recapito telefonico e l'indirizzo PEC;
4. il codice fiscale;
5. la cittadinanza posseduta;
6. di godere dei diritti civili e politici e nello Stato di appartenenza o di provenienza; il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, se cittadini italiani; se cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
7. assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
9. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
10. non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non essere in stato di quiescenza nei 2 anni successivi all'affidamento dell'incarico;
11. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae europeo corredato da descrizione dettagliata dei requisiti generali di ammissione e dei requisiti specifici di esperienza professionale, competenze, capacità datato e sottoscritto.

La domanda dovrà, inoltre, essere corredata da:

- autocertificazione resa nei modi ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- copia di un valido documento di riconoscimento;





• autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR 679/2016;

Ogni eventuale variazione di indirizzo PEC intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalato dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La firma in calce alla domanda, da apporre necessariamente in forma digitale a pena di esclusione.

La Società AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

ART.5 – Modalità di presentazione della domanda

Il presente provvedimento sarà pubblicato per un periodo di 15 giorni sul sito istituzionale della società <http://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici”, e sull’albo pretorio del sito del Comune di Messina all’indirizzo web: www.comune.messina.it

Gli interessati devono presentare apposita domanda, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell’esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell’esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché l’inquadramento professionale ricoperto durante le attività svolte, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l’autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Qualora dal curriculum vitae non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall’avviso, la domanda sarà scartata.

La Domanda e l’allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e sottoscritti a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n.445 del 2000.

La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), intestata al soggetto facente istanza, al seguente indirizzo: amamspa@pec.it e, pena esclusione, con l’oggetto recante “*Bando di selezione per Direttore Generale di AMAM SPA*”. Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle ore **12:00 del giorno 24 aprile 2022.**





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

Il candidato dovrà inviare la domanda, firmata digitalmente, da PEC allo stesso intestata includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, a pena di inammissibilità, e cioè il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido.

Si precisa, a titolo esemplificativo, che non saranno ammesse domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art.6 – Commissione

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con Determina del Direttore Generale, di concerto con l'Organo Amministrativo, non oltre 30 giorni dalla scadenza del termine ultimo per il ricevimento delle domande di ammissione.

La Commissione di valutazione sarà composta da un minimo di 3 membri (ove possibile nel rispetto delle regole in materia di uguaglianza e pari opportunità uomo-donna) ed un segretario verbalizzante interno.

Potranno far parte della Commissione esperti interni ed esterni di provata competenza nelle materie oggetto del concorso e/o nella gestione di procedure di concorso.

Agli stessi componenti verrà corrisposto, se previsto, l'eventuale compenso indicato nel provvedimento di nomina.

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività della selezione, compresa la decisione sulle ammissioni ed esclusioni dei concorrenti alla medesima.

Art. 7 – Modalità di svolgimento della procedura comparativa

La commissione esaminatrice, effettuando apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula, a cui verrà attribuito un punteggio, effettuerà un colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato, al termine del quale selezionerà una rosa di n. 3 candidati ritenuti idonei all'assolvimento dell'incarico, da sottoporre alla scelta del C.d.A.

Per il colloquio, i candidati saranno invitati come da calendario che sarà pubblicato sul sito istituzionale della società: www.amam.it, "Società trasparente" - sottosezione "**Bandi di concorso**".

Nel rispetto della normativa sulla privacy, ad ogni partecipante, all'atto della presentazione della domanda, verrà assegnato un codice identificativo che verrà comunicato a mezzo pec allo stesso



090.3687711
urp@amam.it - amamspa@pec.it - www.amam.it

Viale Giostra Ritiro 98122 MESSINA



candidato. Ogni pubblicazione relativa verrà quindi effettuata indicando esclusivamente tale codice identificativo.

La selezione dei curricula verrà espletata dalla Commissione Esaminatrice nominata al fine di accertare:

1. La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli, del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità di organizzazione tecnico/amministrativa;
2. Idoneità del candidato all'incarico di Direttore Generale attraverso l'esame delle esperienze maturate, con particolare riguardo nel settore dei servizi di pubblica utilità;

Valutazione dei curricula:

La valutazione del curriculum prodotto dal concorrente dovrà evidenziare lo spessore culturale, nonché le esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

La Commissione dispone nella valutazione totale di 100 punti così ripartiti:

- a) Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile 40 punti;
- b) Valutazione del colloquio: punteggio massimo 60 punti;

La commissione procederà con la selezione dei candidati, basata sugli elementi curriculari, finalizzata ad individuare i primi 3 candidati da sottoporre al C.d.A, oltre gli ex equo.

❖ **Titoli di studio valutabili e curriculum professionale:** punteggio massimo attribuibile punti 40.

- ❖ il voto di laurea fino ad un massimo di **punti 10** - attribuendo **un punto** per ogni voto maggiore di 100;
- a) **Esperienza gestionale** o operativa, con inquadramento dirigenziale, in Azienda o Società Pubblica, ai sensi dell'art. 1 comma 2 della D.lgs n.165/2001, o ente di diritto privato in controllo pubblico, – **Max 16 punti**.
L'attività di servizio verrà valutata con 1 punto per ogni anno di lavoro svolto;
- b) Qualora **l'esperienza gestionale di cui al punto a)** sia stata svolta presso Enti Pubblici ai sensi dell'art. 1 comma 2 della D.lgs n.165/2001 o ente di diritto privato in controllo pubblico **nel servizio idrico integrato**, viene aggiunto al punteggio riportato al punto a), mezzo punto in più per ogni anno di lavoro svolto **Max 8 punti**
- c) **Buona conoscenza della lingua inglese punti 3;**
- d) **Abilitazione all'esercizio della professione punti 3';**





Per anno di lavoro svolto deve intendersi un periodo superiore ai 180 gg/anno solare

Si precisa che l'indicazione di eventuali titoli in maniera non puntuale non ne consentirà la valutazione

❖ **Valutazione del colloquio:** punteggio massimo attribuibile **punti 60.**

Il colloquio verterà sulla valutazione specifica degli aspetti relazionali ed organizzativi, quali:

- a) Motivazioni alla base della partecipazione alla selezione;
- b) Processi di pianificazione industriale e budgeting
- c) codice degli appalti (D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii),
- d) Orientamento alla innovazione organizzativa anche nei rapporti interni ed esterni;
- e) Prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni, in particolare su obiettivi ed il reperimento di finanziamenti per investimenti aziendali
- f) Lavoro di gruppo e processi motivazionali;
- g) Gestione dei rapporti sindacali, ai sensi del CCNLgasacqua vigente in Azienda.
- h) Competenze in materia finanziaria, organizzazione amministrativa e controllo di gestione
- i) Attitudine alle relazioni esterne ed in particolar modo con gli organi competenti (Regione Sicilia, Città Metropolitana, Associazioni Sindacali, Comune di Messina).

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100.

Art. 8 - Diario Dei Colloqui

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, **muniti di documento d'identità**, a sostenere la prova orale nella data, ora e giorno, che sarà comunicata, tramite pubblicazione sul sito web e presso la sede di AMAM Spa, almeno 10 giorni prima dell'inizio delle stesse.

La comunicazione conterrà un elenco con i soli codici identificativi che individuano i candidati ammessi.

I candidati che non si saranno presentati alla prova saranno esclusi dalla selezione

La predetta forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.



Art. 9 - Nomina

La valutazione operata al termine di tale procedura dalla Commissione Esaminatrice non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito, essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente.

L'assemblea dei Soci a seguito della selezione provvederà a conferire con atto motivato l'incarico al candidato prescelto tra la rosa proposta dalla Commissione Esaminatrice.

In ogni caso il C.d.A e l'Assemblea dei Soci qualora tra i candidati idonei, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate ha la facoltà di non provvedere al conferimento dell'incarico e pertanto potrà adottare apposito atto, adeguatamente motivato, in detta relazione.

L'AMAM procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione per la posizione di Direttore Generale entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile a seguito di motivata deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi così come regolato dal CCNL vigente.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso.

Riguardo la conclusione della procedura di selezione verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito della società: www.amam.it, "Società trasparente" - sottosezione "**Bandi di concorso**" e nella sezione **Avvisi Pubblici**.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dirigente si intende confermato in servizio con il contratto previsto dal presente bando.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore Generale, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

Art. 10 Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato nel presente bando
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma digitale;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente Avviso;
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di domanda ed elencati nell'art.4 del presente Avviso;

Art. 11 – Trattamento economico



Al titolare del predetto incarico compete il trattamento economico e normativo omnicomprensivo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale dei dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali siglato il 09.04.1998 e rinnovato il 16.10.2019 oltre ad ogni altra indennità eventualmente spettante ai sensi di legge, dello statuto aziendale e del CCNL di riferimento.

Il contratto Individuale di lavoro a tempo determinato verrà stipulato, per la durata di 3 anni, rinnovabile, ai sensi dell'art.20 dello Statuto di A.M.A.M. SpA.

La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Il compenso è determinato nel rispetto degli eventuali limiti e massimali previsti dalla normativa in materia e comunque non deve superare il trattamento economico del Segretario Generale dell'Ente proprietario ovvero del Direttore Generale qualora istituito così come previsto all'art. 20 dello Statuto di AMAM S.p.A.

Art. 12 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel. : 090.3687798 - fax 090.3687745 - PEC: amamspa@pec.it

I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.

Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

L'affidatario è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

Art. 13 – Pubblicità

Il presente avviso di selezione, pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Messina, è altresì consultabile sul sito aziendale www.amam.it - sezione "Società Trasparente" - Bandi di concorso e nella sezione **Avvisi Pubblici** sul sito istituzionale del Comune di Messina- Albo Pretorio.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è Eliana Di Leo- Responsabile Ufficio Personale di AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687711 -.

Art. 15 - Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela. Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia.

Messina, 06/04/2022

Il Direttore Generale
f.to *ing. Santi Trovato*



090.3687711
urp@amam.it - amamspace@pec.it - www.amam.it

Viale Giostra Ritiro 98122 MESSINA



AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

Fac-simile per la domanda di partecipazione alla selezione pubblica (All. A)

All'AMAM S.p.A.
Viale Giostra Ritiro
98152- Messina

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DELLE CANDIDATURE PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AMAM SPA, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DELLA DURATA DI 3 ANNI, CCNL - DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ.

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e all'uopo, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/00 per le dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/00, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di chiamarsi:

(cognome).....

(nome).....

C.F.

di essere nato/a a (prov.....)il.....

di risiedere in Via

CAP.....città.....,prov.....

di essere in possesso della cittadinanza: italiana di altro Stato dell'UE(In questo caso specificare lo Stato di appartenenza)

- di avere una buona conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso dei diritti civili e di non essere stato escluso dall'elettorato politicoattivo;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... prov... .. ; oppure (per i cittadini UE) il Comune, la Provincia e lo Stato di appartenenza;
- di avere l'idoneità fisica all'impiego;



090.3687711
urp@amam.it - amamspace@pec.it - www.amam.it

Viale Giostra Ritiro 98122 MESSINA



- di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. (“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”).
- Documentata esperienza nella Pubblica Amministrazione, da almeno 5 anni, con inquadramento dirigenziale in attività che comportino elevate responsabilità funzionali ed elevata preparazione professionale, di coordinamento e gestione di risorse umane e unità organizzative;
- Di essere in regola con gli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985)
- Di essere in possesso della patente di guida categoria B valida
- Che esistono/non esistono (cancellare l'ipotesi che non interessa) vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società:.....;
- non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non essere in stato di quiescenza nei 2 anni successivi all'affidamento dell'incarico
- Assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs.39/2013
- di appartenere ad una delle categorie indicate dall'art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio (in tal caso indicare l'esatto motivo titolo attestante il diritto)

- che il titolo di studio posseduto è

- rilasciato da





il

.....

- Con votazione(per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento)
- che i requisiti specifici posseduti, valutabili con riferimento all'art. 7 del presente Avviso (esperienze, titoli, abilitazioni, ecc...) sono:

Data inizio	Data fine	Settore	Denominazione soggetto	Tipologia (autonomo/subordinato/tirocinio)	Inquadramento

Data	Titolo	Soggetto
Iscrizione/conseguimento		





- di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- di essere consapevole che ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03 i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione.

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiera comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti

Ed allega:

- a) Curriculum europeo debitamente datato e firmato digitalmente, con sottoscrizione della legge sulla privacy
- b) copia integrale, leggibile e firmata del documento di riconoscimento in corso di validità;

Data

Firma

