



## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 266 / 8 del 19/12/2022**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE 2021- ING SANTI TROVATO E ING. FRANCESCO CARDILE**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

#### **PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione n.10 del Consiglio di Amministrazione del 22/4/2005 è stato deliberato che in applicazione del disposto dell'art. 12 del CCNL per i Dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali , è prevista la corresponsione ai Dirigenti dell'Azienda la Retribuzione Variabile incentivante; **CHE** nella Deliberazione n.10 del Consiglio di Amministrazione del 22/4/2005 è stato determinato in € 14.000,00 per anno, il valore base da applicare per la corresponsione della retribuzione variabile incentivante ai dirigenti in forza all'Azienda nell'anno di corresponsione; **CHE** l'ing. Francesco Cardile ha ricoperto il ruolo di Direttore Generale f.f. dal 01/02/2021 al 30/04/2021 giusta deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 29/01/2021

#### **CONSIDERATO**

**CHE** in data 01/05/2021 è stato sottoscritto un contratto con l'ing. Santi Trovato nella qualità di Direttore Generale, giusta deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 26/03/2021; **CHE** All'art. 5 del contratto è previsto il trattamento economico variabile incentivante nella misura massima del 30% del trattamento economico previsto, commisurato al raggiungimento degli obiettivi formalizzati con delibera del Consiglio d'Amministrazione; **CHE** Con delibera del Consiglio d'Amministrazione del 16/06/2021 sono stati fissati gli obiettivi per l'anno 2021 del Direttore Generale (all.1 Tabella obiettivi)

#### **VISTO**

La Delibera del Consiglio di Amministrazione del 04/03/2022 nella quale viene disposto che dall'analisi delle attività svolte dal Direttore Generale solo il punto 1 della tabella degli obiettivi è stato raggiunto con peso pari al 30% dell'importo totale previsto quale trattamento economico variabile incentivante;

#### **VISTO**

Il prospetto contabile all'uopo predisposto con determina 242/2022, con indicazione del Valore del premio accantonato per il personale dirigenziale

### **DETERMINA**

Di corrispondere



- **All'ing. Francesco Cardile, nella qualità di Direttore Generale f.f. dal 01.02.2022 al 30.04.2022, la somma di € 1.656,03 relativa all'integrazione della retribuzione variabile incentivante come di seguito dettagliata:**

**Prospetto di calcolo Retribuzione variabile incentivante Anno 2021.**

Il calcolo della retribuzione variabile incentivante viene effettuato sulla base della seguente formula:  
 Retribuzione variabile incentivante = 1/2 Valore base X (Coefficiente A + Coefficiente B)  
 tenendo presente che deve intendersi per:

Valore base = € 14.000 (deliberazione n.10 del Consiglio di Amministrazione del 22/4/2005)

$$\text{Coefficiente A} = \frac{\text{Margine Operativo Lordo anno di riferimento}}{\text{Margine Operativo Lordo anno precedente}}$$

Coefficiente B = composto da più parametri rappresentativi di produttività e qualità. Detto coefficiente è pari alla sommatoria dei valori assunti da tutti i parametri utilizzati.

Gli importi derivanti dall'applicazione dei parametri di cui sopra vengono erogati ai dirigenti in proporzione alla effettiva presenza in servizio nell'anno di riferimento.

**Coefficiente A**

Con i dati desunti dal bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021, il **MOL** per l'anno 2021 è risultato pari a € **5.923.574** a fronte di un **MOL** per l'anno 2020 di € **11.787.033**

Il calcolo relativo al coefficiente A da un valore pari:  $5.923.574 / 11.787.033 = 0,503$  pertanto il coefficiente A assume il valore di 0,8.

**Totale coefficiente A = 0,8**

**Coefficiente B**

Il coefficiente B tiene conto, oltre al peso di ciascun parametro, dei seguenti tre valori:

1. Obiettivo di Miglioramento che rappresenta il valore al raggiungimento del quale il parametro assume valore pari al 100% del proprio peso;

2. Soglia Minima di calcolo, che rappresenta il valore per il quale il parametro assume valore pari allo 0,80% del proprio peso.

La Soglia Minima di Calcolo è stata individuata sulla base della valutazione della situazione di partenza rappresentata dai risultati conseguiti per ciascun parametro. Rappresenta quindi il risultato minimo per il quale l'Azienda riconosce il pagamento della parte corrispondente di retribuzione variabile incentivante;

3. Soglia Massima di calcolo, che rappresenta il valore per il quale o oltre il quale il parametro assume valore pari al 120% del proprio peso.

Per valori intermedi tra la Soglia Minima di calcolo e l'Obiettivo di Miglioramento e tra quest'ultimo e la Soglia Massima di calcolo si procederà per interpolazione lineare.

Il Coefficiente B si ottiene dalla somma dei prodotti del valore percentuale di miglioramento conseguito da ciascun parametro per il peso del parametro stesso;

mc acqua fatturata anno di riferimento



parametro 1. = ----- 15.912.146 /  
 15.725.011 = 1,012  
 (peso 25%) mc acqua fatturata anno precedente  
 Pari allo 0,12% di miglioramento non raggiungendo l'obiettivo di miglioramento  
 dello 0,5% si assume 0

mc acqua fatturata anno rifer./acqua imm. in rete  
 parametro 2. = ----- 0,445/0,468 = 0,950  
 (peso 25%) mc acqua fatturata anno preced./acqua imm. in rete  
 Non avendo raggiunto l'obiettivo di miglioramento si assume 0

contatori sostituiti anno di riferimento  
 parametro 3. = ----- 2.352/2.821 =  
 0,8337  
 (peso 25%) contatori sostituiti anno precedente  
 Non avendo raggiunto l'obiettivo di miglioramento si assume 0

numero contratti utenza anno di riferimento  
 parametro 4. = ----- 1.090/874 = 1,247 pari al 24.7%  
 di migl  
 (peso 25%) numero contratti utenza anno precedente  
 Si assume  $0,25 * 1,20 = 0,30$

**Totale coefficiente B (0 + 0 + 0 + 0,3) = 0,3**

**ing. Francesco Cardile**

- 01.01.2021-31.12.2021 = € 2.615,87 (importo massimo) / 312 x 104 (9 mesi) = € 1.961,90

- 01.02.2021-31.04.2021 = € 7.000,00 x 1,20 x (0,8+ 0,30) / 312 x 78 (3 mesi) = € 2.310,00

Il totale lordo da erogare è pari a € 1.961,90 + € 2.130,00 - € 2.615,87 = € **1.615.87**

- **All'ing Santi Trovato, nella qualità di Direttore Generale dal 01.05.2021 al 31.12.2021, la somma di €7.500,00 quale retribuzione variabile incentivante per l'anno 2021 per il raggiungimento del solo punto 1 degli obiettivi assegnati con delibera di CdA del 16/06/2021**

Alla spesa scaturente dal presente provvedimento si farà fronte con prelievo dal Bilancio AMAM di competenza.

IL PROPONENTE

Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA

dott Salvo Puccio

IL VICE DIRETTORE  
 GENERALE

dott. PUCCIO SALVO  
*firmato digitalmente*

