



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 257 / 182 del 07/12/2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 58 POSTI - IMPEGNO SPESA

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE AMAM S.p.A. è la società che gestisce il Servizio Idrico Integrato per conto del Comune di Messina partecipata al 100% dello stesso Comune, organizzata con modalità in house providing e soggetta al "controllo analogo";

CHE la Governance persegue il costante miglioramento ed aggiornamento delle competenze professionali aziendali, la valorizzazione delle risorse umane e la qualità delle prestazioni rese;

CHE l'Azienda in funzione delle nuove assunzioni, previste per l'efficientamento delle attività aziendali, in coerenza anche alle disposizioni della Carta dei Servizi, vuole prioritariamente dar rilievo e valorizzare l'impegno, la professionalità e i risultati conseguiti dai dipendenti attualmente in forza;

CHE si sono tenuti una serie di incontri, tra AMAM S.p.A. e con tutte le OO.SS aventi rappresentazione in azienda, durante i quali sono state affrontate le problematiche legate alla verifica delle competenze e dell'esperienza maturata da ogni dipendente, nonché la revisione del Regolamento sulle progressioni verticali del personale dipendente (verbali del 27/04-06/05- 13/05- 20/05- 31/05- 08/06 c.a.);

CHE il Consiglio di Amministrazione di Amam S.p.A., svoltosi in data 10/06/2022, ha deliberato di procedere alle progressioni verticali, previa verifica di eventuali competenze maturate dal personale dipendente di Amam S.p.A., ed è stato dato mandato al Direttore Generale f.f. di procedere all'espletamento di tutti gli adempimenti necessari alla verifica dei requisiti per formalizzare le progressioni verticali del personale dipendente come da accordi sindacali;

CHE in data 06/07/2022 è stato pubblicato un avviso di selezione, per colloqui, per la progressione del personale dipendente, giusta determina n. 163/182 del 06/07/2022 scaduto il 15/07/2022;

CHE in data 21/07/2022 si sono conclusi i lavori della Commissione Esaminatrice individuando i candidati ritenuti idonei;

CHE in data 25/07/2022 è stato sottoscritto con questa Azienda, da parte dei dipendenti che hanno superato la selezione, come da elenco (Allegato 1) alla presente determina, un Verbale di conciliazione in sede sindacale, giusto avviso del 06/07/2022, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2113, ultimo comma, Cod. Civ. e degli artt. 410, 410 bis e 411 Cod. Proc. Civ. e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che risultano non essere state sottoscritte, con questa Azienda, le conciliazioni da parte di dipendenti, che hanno superato la selezione sopraccitata, come da elenco (Allegato 2) alla presente determina;

CONSIDERATO

CHE in data 08/08/2022 si è svolto un CdA e Assemblea dei Soci dove è stato deliberato ed approvato un aggiornamento della Pianta Organica, Piano Progressioni e Piano Assunzioni. con



conseguente aggiornamento del POA 2022 e POT 2022/2024 con i costi previsti e quindi autorizzati;

PRESO ATTO del ricorso ex art. 700 C.P.C. R.G 4161/2022 del 29.07.2022 notificato a questa Azienda in data 02/08/2022 prot. 13048/2022, promosso dal sig. Piccione Mariano ove veniva richiesta l'assunzione del ricorrente attingendo dall'elenco di mobilità interaziendale di cui alla L. R. 20/2016;

TENUTO CONTO che il DG ff di questa azienda ha informato il CdA di AMAM, nella seduta del 02/12/2022, che l'eventuale mancato inquadramento in servizio, da parte del personale selezionato di cui all'allegato 1, oltre che procrastinare il raggiungimento degli obiettivi indicati tra le motivazioni assunte all'avvio delle predette progressioni, potrebbe causare ulteriori contenziosi da parte del personale stesso il cui riconoscimento di competenze di livello superiore risulta essere stato già formalizzato precedentemente alla data di notifica del ricorso n. R.G. 4161/2022;

CONSIDERATO che il CDA, nella citata seduta del 02/12/2022, ha deliberato che tale situazione possa essere risolta procedendo all'inquadramento condizionato all'esito dello stesso ricorso del personale di cui all'Allegato 1 comunicando, altresì, la volontà di procedere anche per il personale di cui all'Allegato 2 che abbia, nel frattempo, proceduto alla sottoscrizione della conciliazione prevista nell'avviso de quo;

PRESO ATTO che risulta essenziale prevedere la spesa necessaria all'inquadramento di che trattasi indicando il totale complessivo per il personale elencato negli allegati 1 e 2 alla presente determina;

CONSIDERATO

CHE il dipendente Fenga Giuseppe è andato in quiescenza in data 31/07/2022;

CHE il dipendente Giuliano Oscar ha rassegnato proprie dimissioni in data 14/09/2022;

VISTO il D.lsg n. 175/2016 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto di Amam S.p.A.;

VISTO il Regolamento delle Progressioni Verticali approvato dal CdA in data 10/06/2022;

VISTI i verbali e l'elenco degli idonei stilati dalla Commissione esaminatrice a seguito dell'Avviso di *"SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 58 POSTI"*;

VISTO il CCNL gas acqua vigente;

CONSIDERATE le motivazioni e le premesse parte integrante

DETERMINA

- Di approvare la previsione di spesa annuale di € 250.815,64 quale differenza tra il costo del personale inquadrato precedentemente ed il nuovo inquadramento;
- di impegnare la somma annuale di € 250.815,64 con prelievo dal bilancio di AMAM di competenza;
- Di procedere all'inquadramento condizionato all'esito del ricorso R.G 4161/2022 per il personale di cui all'allegato 1 ed invitare alla conciliazione, prevista dall'avviso del 06/07/2022, il personale di cui all'allegato 2 della presente determina

IL PROPONENTE

IL DIRIGENTE DI AREA

IL VICE DIRETTORE



dott Salvo Puccio

dott Salvo Puccio

GENERALE
dott. PUCCIO SALVO
firmato digitalmente

