



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 242 / 8 del 07/11/2022

**OGGETTO:** CORRESPONSIONE PREMIO DI RISULTATO 2021

### IL DIRETTORE GENERALE

#### PREMESSO:

- **Che** l'art.9 del CCNL Unico Settore gas-acqua prevede una contrattazione aziendale a contenuto economico, che ha la funzione di definire un'erogazione annua variabile collegata ai risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "*Premio di Risultato*";
  - **Che** tale retribuzione va corrisposta a seguito di approvazione del Bilancio consuntivo di AMAM Spa relativo all'anno precedente;
  - **Che** in data 21/09/2022 è stato approvato il Bilancio consuntivo relativo all'anno 2021;
  - **Che** in data 21/12/2017 il C.d.A. di AMAM Spa ha approvato l'allegato Accordo Integrativo, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto vigente;
  - **Che** in data 22/12/2017, tra AMAM Spa e le rappresentanze sindacali FILCTEM-CGIL FEMCA-CISL UILTEC-UIL, è stato siglato l' "Accordo Premio di Risultato per il biennio 2016-2017", che fissa le modalità di erogazione e di calcolo del Premio, da graduarsi in base al raggiungimento degli obiettivi programmati in esso definiti (all.1);
  - **Che** in data 08/06/2022 le parti hanno siglato un accordo in base al quale il premio di risultato 2021, in assenza della definizione del nuovo accordo per il biennio 2020/2021 è stato elaborato in funzione dei parametri che hanno caratterizzato il precedente accordo;
- Che** in data 14/10/2022 il C.d.A. di Amam ha deliberato che, nelle more della stipula di un nuovo "Accordo premio di risultato valido per gli anni 2021/2023", nel mese di novembre 2022 e gennaio 2023 verrà corrisposto il premio risultato 2021, secondo i parametri fissati nell'accordo scaduto, relativo al biennio 2016/2017, ma con espressa indicazione che venga rielaborato un nuovo prospetto per il 2021/23 a seguito del nuovo accordo e, qualora i valori risultassero inferiori, sarà necessario compensare gli importi calcolati in eccesso;

#### VISTO

- Il prospetto contabile all'uopo predisposto, con indicazione del Valore del premio, ai sensi del citato Accordo;

#### RITENUTO

Di dover procedere all'erogazione del Premio di Risultato per gli impiegati, operai e quadri, avendo previsto un accantonamento del premio risultato per la Direttore Generale presente nell'anno 2021.



## DETERMINA

Di corrispondere al personale dipendente in servizio nell'anno 2021 il Premio di Risultato, suddiviso in due tranches da erogare nei mesi di novembre 2022 e gennaio 2023 come da prospetto allegato, che fa parte integrante del presente provvedimento.

Alla spesa scaturente dal presente provvedimento si farà fronte con prelievo dal Bilancio AMAM di competenza.

IL PROPONENTE

Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA

dott Salvo Puccio

IL VICE DIRETTORE  
GENERALE

dott. PUCCIO SALVO  
*firmato digitalmente*

