

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 162 / 182 del 06/07/2022

OGGETTO: RIPROPOSIZIONE - SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 58 POSTI

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE con determine n. 147/182 del 23/06/2022 e n. 154/182 del 30/06/2022 è stato dato avvio alla procedura in oggetto;

CHE con determina n. 155/182 del 04/07/2022 la medesima procedura è stata sospesa;

VISTE

le rettifiche, modifiche ed integrazioni operate nell'avviso di selezione;

RILEVATO

CHE non sono presenti ulteriori motivi ostativi per la riproposizione dell'Avviso di Selezione pubblica con colloquio per Progressioni Verticali riservata al personale a tempo indeterminato dell'azienda Amam S.p.A. per la copertura di complessivi n. 58 posti;

VISTA la L. 175/2016;

VISTA la L. 241/90 e ss.mm.ii;

VISTO il Regolamento sulle Progressioni verticali approvato dal C.d.A il 10/06/2022;

VISTI i verbali e gli accordi sottoscritti con le OO.SS.;

Tutto quanto sopra premesso e considerato

DETERMINA

- Di revocare la procedura avviata con determine n. 147/182 del 23/06/2022 e n. 154/182 del 30/06/2022 e sospesa con determina n. 155/182 del 04/07/2022;
- Di approvare il nuovo *“Avviso di Selezione pubblica con colloquio per Progressioni Verticali riservata al personale a tempo indeterminato dell'azienda Amam S.p.A. per la copertura di complessivi n. 58 posti”*;
- Di pubblicare sulla bacheca Aziendale e sul sito istituzionale Aziendale <https://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” dal 06/07/2022 al 15/07/2022, l'*Avviso di Selezione pubblica con colloquio per Progressioni Verticali riservata al personale a*

tempo indeterminato dell'azienda Amam S.p.A. per la copertura di complessivi n. 58 posti, secondo le modalità previste dal vigente Regolamento sulle Progressioni Verticali per i profili professionali di seguito riportati:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO
12	OPERAIO DISTRIBUZIONE/LAVORI RETE E SERVIZI AGGIUNTIVI	2
2	ADDETTO CLIENTELA	3
15	OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI E RETI	3
1	ASSISTENTE TECNICO IMPIANTI E SOFTWARE TELEMETRIA	5
7	ADDETTO LAVORI RETE	5
1	ADDETTO ESPERTO CONTABILITA'	5
1	ADDETTO FATTURAZIONE E GESTIONE CREDITI	5
2	ADDETTO ESPERTO CLIENTI	5
2	ADDETTO ESPERTO CLIENTI FRONT OFFICE	5
5	OPERATORE ADDETTO TELEMETRIA	5
1	ASSISTENTE LAVORI	6
1	ESPERTO AMMINISTRAZIONE	6
1	OPERATORE ESPERTO TELEMETRIA	6
1	ESPERTO UFFICIO AFFARI GENERALI	7
1	ESPERTO UFFICIO PERSONALE	7
1	ESPERTO UFFICIO CONTRATTI CLIENTI	7
1	TECNICO ESPERTO PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI	7
1	ESPERTO UFFICIO CONTENZIOSO	7
2	ESPERTO UFFICIO ACQUISTI, GARE, APPALTI E CONTRATTI	7

- Di nominare Responsabile del Procedimento il dott. Salvo Puccio;
- Di nominare la Commissione di valutazione del colloquio orale che verrà presieduta dal dott. Salvo Puccio e quali componenti gli ingg. Francesco Cardile e Antonino Andronaco;
- Di procedere, nelle more dell'espletamento della procedura e prima della firma del nuovo contratto da parte degli idonei, alla revisione del POA 2022 e POT 2021/2023 predisponendo nuovo piano dei fabbisogni del personale alla luce della nuova pianta organica nonché all'aggiornamento dei costi necessari.

IL PROPONENTE

ing. Francesco Cardile

IL DIRIGENTE DI AREA

dott Salvo Puccio

IL VICE DIRETTORE
GENERALE

dott. PUCCIO SALVO
firmato digitalmente

