



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 147 / 182 del 23/06/2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 58 POSTI

SELEZIONE PUBBLICA CON COLLOQUIO PER PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AZIENDA AMAM S.P.A. PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 58 POSTI

VISTO

Il POA ed il POT 2021, approvato con Assemblea dei Soci del 28/03/2022 che prevede, con riferimento al fabbisogno di personale, un piano delle assunzioni definito per l'anno 2022/2023 con la contrattualizzazione di 40 unità a tempo pieno ed indeterminato nell' Area Tecnica ed Amministrativa.

CONSIDERATO

CHE AMAM S.p.A. è società di gestione del servizio idrico integrato, partecipata al 100% dal Comune di Messina, organizzata con modalità in house providing e soggetta al "controllo analogo";

CHE la Governance persegue il costante miglioramento ed aggiornamento delle competenze professionali aziendali, la valorizzazione delle risorse umane e la qualità delle prestazioni rese.

CHE l'Azienda in funzione delle nuove assunzioni previste per l'efficientamento delle attività aziendali in coerenza anche alle disposizioni della Carta dei Servizi, vuole prioritariamente dar rilievo e valorizzare l'impegno, la professionalità e i risultati conseguiti dai dipendenti.

CHE dal dibattito Aziendale con le OO.SS, sono state dagli stessi condivise le istanze legate al riconoscimento dell'esperienza maturata da ogni dipendente

CHE da un'analisi delle linee di sviluppo aziendale e di miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi offerti a giustificazione del fabbisogno di personale e dei costi, in conformità a quanto previsto negli atti d'indirizzo del Socio unico Comune di Messina (Del. G.C. n. 741/2015 successivamente integrata dalla Del. G.C. n. 74/2016) e dal Regolamento delle Progressioni verticali approvato dal C.d.A in data 10/06/2022 è possibile procedere ad una selezione interna per le Progressioni Verticali

CHE il Consiglio di Amministrazione di Amam S.p.A., svolto in data 10/06/2022, ha deliberato di procedere alle Progressioni verticali del personale dipendente di Amam S.p.A. ed è stato dato



mandato al Direttore Generale f.f. di procedere all'espletamento di tutti gli adempimenti necessari alle progressioni interne del personale dipendente

VISTA la L. 175/2016

VISTA la L.241/90 e ss.mm.ii

VISTO il Regolamento sulle Progressioni verticali approvato dal C.d.A il 10/06/2022.

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

DETERMINA

- Di pubblicare sulla bacheca Aziendale e sul sito istituzionale Aziendale <http://www.amam.it>, nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso", per un periodo di n. 10 giorni dal 27/06/2022 al 07/07/2022, l'Avviso di Selezione pubblica con colloquio per Progressioni Verticali riservata al personale a tempo pieno ed indeterminato dell'azienda Amam S.p.A. per la copertura di complessivi n. 58 posti, secondo le modalità previste dal vigente Regolamento sulle Progressioni Verticali per i profili professionali di seguito riportati:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO
12	Operaio distribuzione /lavori rete/servizi aggiuntivi	2
17	Operario specialista impianti e reti e addetto alla clientela	3
19	Assistente tecnico impianti/addetto lavori rete, addetto fatturazione e gestione crediti, addetto esperto clienti, addetto front office utenti, addetto telemetria	5
3	Assistente lavori, addetto esperto amministrativo ed addetto esperto Servizi di telemetria	6
7	Esperto Ufficio Affari Generali, Esperto Ufficio Personale, Esperto Ufficio Contratti, Tecnico esperto progettazione/direzione lavori, Esperto Contenzioso, Esperto Gare e appalti	7

- Di nominare Responsabile del Procedimento il dott. Salvo Puccio.
- Di nominare la Commissione di valutazione del colloquio orale che verrà presieduta dal dott. Salvo Puccio e quali componenti gli ing. Francesco Cardile e Antonino Andronaco.
- Di procedere, nelle more dell'espletamento della procedura e prima della firma del nuovo contratto da parte degli idonei, alla revisione del POA 2022 e POT 2021/2023 predisponendo nuovo piano dei fabbisogni del personale alla luce della nuova pianta organica nonché l'aggiornamento dei costi necessari.



IL PROPONENTE

Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA

dott Salvo Puccio

IL VICE DIRETTORE
GENERALE

dott. PUCCIO SALVO
firmato digitalmente

