

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TECNICO DEL SISTEMA IDRICO INTEGRATO VI LIVELLO CCNL FEDERGAS-ACQUA RISERVATO AI DISABILI DISOCCUPATI DI CUI ALLE LEGGE N. 68 DEL 12/03/1999 ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999

PREMESSO

- che la legge 12 marzo 1999 n. 68 norma il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- che il P.O.A. 2019 di AMAM S.p.A., approvato dall'Assemblea dei soci in data 17/12/2018, prevede la copertura di n. 1 posto di tecnico del servizio idrico integrato e che tale figura è prevista in pianta organica;
- che a decorrere dall'1 luglio 2021, in ragione della collocazione in quiescenza di un dipendente appartenente alle categorie protette, risulta vacante n. 1 posizione degli appartenenti alla L. n. 68/99;
- che, pertanto, per adempiere agli obblighi di cui alla L. n. 68/99, AMAM S.p.A. deve provvedere a ricoprire la quota d'obbligo prevista dalla lettera a) dell'art. 3 della normativa citata;
- che l'attività tecnica di AMAM è stata incrementata non solo nel settore del pronto intervento ma anche nel settore della programmazione, progettazione e verifica e pertanto risulta necessario acquisire figure professionali tecniche specializzate che permettano di aumentare la capacità aziendale di progettazione e assistenza lavori al fine di incrementare gli investimenti necessari all'ammodernamento della rete idrica e fognaria nonché il livello di esecuzione degli interventi manutentivi;

VERIFICATO

- che non vi sono graduatorie vigenti cui attingere con candidati idonei in possesso del medesimo profilo professionale di cui alla vacanza che oggi si intende ricoprire;
- che, come chiarito dalla direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, *"la modalità di assunzione ex art. 11 della Legge 68/99 consente di superare i limiti oggettivi riscontrabili con gli altri canali assunzionali, una volta che questi siano stati esperiti tutti senza successo"*;
- che dunque, per la copertura del posto in parola, prima dell'eventuale stipula della Convenzione ed in deroga all'art. 9 del Regolamento Amam, si rende opportuno attivare la selezione tramite concorso riservato;

VISTE

- la nota del Centro per l'Impiego di Messina, prot. n. 17340, del 9 aprile 2021;
- il vigente regolamento per le Assunzioni di AMAM e in particolare l'art. 9;
- la Legge 68/99 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.R. n. 333/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 175/2016;
- il D.L. n. 44/21 e s.m.i..

Per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate, l'AZIENDA MERIDIONALE ACQUE MESSINA – AMAM S.P.A. con sede legale a Messina Viale Giostra - 98152 Messina, P.I. 0193782083

BANDISCE

una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 tecnico del servizio idrico integrato riservato ai disabili disoccupati di cui alla legge n. 68 del 12/03/1999, da inquadrare secondo CCNL Federgasacqua al VI livello retributivo, al fine di garantire la copertura della quota d'obbligo necessaria;

Art. 1 – POSTI DA RICOPRIRE

N. 1 un posto a tempo pieno e indeterminato di tecnico del servizio idrico integrato VI livello CCNL, Federgasacqua riservato ai disabili disoccupati di cui alla legge n. 68 del 12/03/1999 iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999.

Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

I partecipanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Iscrizione alle liste delle categorie delle persone disabili di cui all'art. 8 della legge L. n. 68/99 (la cui invalidità non sia tale da pregiudicare l'espletamento delle funzioni lavorative del posto messo a bando verifica comunque effettuata, per il candidato selezionato, dal medico competente Aziendale) presso il Collocamento Obbligatorio territorialmente competente;
- b) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- c) Età non inferiore a 18 anni;
- d) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) Non aver riportato condanne penali anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p., non avere procedimenti penali in corso o se esistenti o con esiti di condanna definitivi dichiararne gli estremi ai fini delle determinazioni della Commissione di concorso;
- f) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici;
- g) Per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- h) Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- i) Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all'ODV per la verifica di compatibilità con le procedure ed i protocolli aziendali;
- j) Possesso della patente di guida di categoria B;
- k) Essere in possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in ingegneria civile o equipollente;
- l) Iscrizione albo degli Ingegneri;
- m) Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione d'Ingegnere - settore Civile;

- n) Non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o con Società partecipate da Ente pubblico;
- o) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d), del DPR 10.1.1957 n.3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- p) Non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a.;
- q) Capacità nell'utilizzo di internet, posta elettronica, conoscenza degli applicativi Cad (o di analogo funzionamento), GIS (o di analogo funzionamento), Pacchetto Office (o di analogo funzionamento), software contabilità lavori (primus o di analogo funzionamento);

Tutti i requisiti richiesti sono obbligatori e dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda.

Sarà oggetto di valutazione il possesso di comprovata esperienza, presso Enti pubblici, Società partecipate, pubbliche o private - operanti nel settore del servizio idrico integrato -, nella progettazione e/o direzione lavori di interventi sulle reti e infrastrutture idriche, fognarie e depurative.

AMAM S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;

AMAM S.p.A. garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento, nei luoghi di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela, senza che i partecipanti possano avanzare alcuna pretesa e di tale circostanza dichiarano di essere espressamente a conoscenza nonché di accettarla con la presentazione della domanda.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A) che ne forma parte integrante, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 12.11.2021** con le seguenti modalità:

- solo ed esclusivamente con invio tramite PEC, intestata al soggetto che vuole partecipare alla selezione, indirizzata a: amamspa@pec.it riportando nell'oggetto della pec, pena l'esclusione, la dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER UN POSTO DI TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO VI LIVELLO"

AMAM S.p.A. declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi. Non verranno prese in considerazione e conseguentemente valutate le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse da quelle sopraelencate.

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (DPR 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente.

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito (fisico e/o elettronico) intervenuta dopo la presentazione della Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

Il candidato con particolari esigenze legate allo stato di disabilità dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge 104/92¹

I candidati dovranno presentare, a mezzo pec, **a pena di esclusione**, la seguente integrale documentazione compilata in ogni sua parte:

- domanda di partecipazione (All. A);
- copia fotostatica (non autenticata) di documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità o patente di guida o passaporto);
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto in ogni sua pagina, datato e con dicitura ai sensi della legge sulla privacy, che sarà valutato dalla Commissione ai fini dell'attribuzione del punteggio. Nel curriculum dovranno essere indicate le esperienze professionali, di studio e di lavoro idonee ad evidenziare l'esperienza e la professionalità maturate in attività attinenti alle caratteristiche del posto a selezione ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga possa essere utile per la valutazione della propria attività;
- attestazioni di attività svolta, frequenza a corsi di specializzazione con indicazione dei mesi, attestato di abilitazione ed eventuali altri titoli, utili alla valutazione;
- attestazione, in corso di validità, di iscrizione alla liste delle categorie delle persone disabili di cui all'art. 8 della L. 68/1999 rilasciato dal collocamento obbligatorio territorialmente competente;

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (DPR 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

¹ Ai sensi dell'art.1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120 i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi alla presente procedura poiché tale condizione comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie della qualifica o profilo professionale per il quale è bandita la presente selezione, costituendo tale invalidità condizione che può mettere a repentaglio la salute e l'incolumità propria e dei compagni di lavoro e/o danneggiare la sicurezza degli impianti.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente.

L'Azienda si riserva, una volta valutata la sostenibilità del numero di istanze presentate, di poter affidare a ditta, specializzata nella selezione del personale, la prova scritta.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con Determina del Direttore Generale, di concerto con l'Organo Amministrativo, non oltre 30 giorni dalla scadenza del termine ultimo per il ricevimento delle domande di ammissione.

La Commissione di valutazione sarà composta da un minimo di 3 fino a un massimo di 5 membri (ove possibile nel rispetto delle regole in materia di uguaglianza e pari opportunità uomo-donna). Potranno far parte della Commissione esperti interni ed esterni di provata competenza nelle materie oggetto del concorso e/o nella gestione di procedure di concorso.

Agli stessi componenti verrà corrisposto l'eventuale compenso indicato nel provvedimento di nomina.

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

ART. 5 – CAUSE DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalla selezione potrà avvenire in qualunque momento della selezione per accertate irregolarità commesse dai candidati e/o, tra l'altro, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo per:

- la mancata produzione della documentazione richiesta nell'istanza di partecipazione;
- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura nel termine eventualmente assegnato ove vi siano i presupposti per accedere al c.d. soccorso istruttorio;
- violazione delle regole fissate dalla Commissione o dal presente bando durante lo svolgimento delle prove.

ART. 6 - PROVA SCRITTA

In deroga alla disciplina di cui al DPR n. 487/1994, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.L. n. 44/2021 convertito in legge n. 76/2021, i candidati saranno sottoposti ad una prova scritta.

La stessa consisterà nella somministrazione di appositi test 30 (trenta) a risposta multipla bilanciati da risolvere in un tempo predeterminato, con i quali si accerterà la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

La prova avrà durata di trenta minuti.

A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- Risposta esatta: + 1 punto;
- Risposta errata: - 0,50 punti;
- Risposta omessa: 0 punti

Per la prova scritta saranno assegnati al massimo punti 30

Gli argomenti oggetto della prova verificheranno la conoscenza del candidato su:

- codice degli appalti (D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii);

- codice dell'ambiente (D.Lgs. n.152/2006 e ss.mm.ii.);
- regole di buona prassi sull'esecuzione dei lavori sulle infrastrutture del servizio idrico integrato;
- adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- testo Unico sulla Sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.);
- progettazione infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione;
- Legge sul procedimento amministrativo (L. 241/90 e ss. mm. ii.).

Verranno ammessi alla successiva valutazione dei titoli e della prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

ART. 7- VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, dopo l'espletamento e valutazione della prova scritta, previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati, provvederà alla valutazione dei titoli secondo i seguenti criteri di massima che la stessa potrà ulteriormente specificare.

Per i titoli saranno assegnati al massimo punti 30

In particolare, verrà valutata:

- l'attività svolta (contratti a tempo, stage, tirocini formativi, contratti di apprendistato) presso società pubbliche o private che erogano servizi di pubblica utilità (fino ad un massimo di punti 10 – attribuendo 0,5 punti per ogni mese di attività espletata);
- il voto di laurea (fino ad un massimo di punti 5 - attribuendo un punto per ogni voto maggiore di 105);
- frequenza a corsi di specializzazione nel settore del servizio idrico integrato (fino ad un massimo di punti 5 – attribuendo 0,5 punti per ogni mese di corso attestato);
- attività professionale svolta con particolare riguardo agli interventi nel settore idrico, fognario e depurativo, ed ulteriori abilitazioni (fino ad un massimo di punti 5 – a discrezione della commissione);
- abilitazione di coordinatore per la sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/2008 (punti 5);

L'attribuzione dei punteggi ai candidati sarà resa noto agli stessi a mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale, prima della prova orale.

ART. 8 - PROVA ORALE

Alla prova orale saranno assegnati al massimo punti 40

Gli argomenti oggetto di valutazione verificheranno la conoscenza del candidato su:

- codice degli appalti (D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii),
- codice dell'ambiente (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii.),
- regole di buona prassi sull'esecuzione dei lavori sulle infrastrutture gestite da AMAM SpA;
- adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- Testo Unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.);
- progettazione infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione;
- Legge sul procedimento amministrativo (L.n. 241/90 e ss. mm. ii.).

Risulteranno idonei, per la stesura della graduatoria finale, i soggetti che avranno ottenuto un minimo di 60 punti, ottenuto dalla somma dei punteggi attribuiti alla prova scritta, valutazione titoli e prova orale.

ART. 9 – GRADUATORIA.

La graduatoria finale sarà formata sulla base della somma del punteggio dei titoli, della prova scritta e del voto attribuito alla prova orale.

A parità di punteggio assegnato ha diritto di priorità il candidato che, nell'ordine:

- ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio;
- è in possesso di voto più elevato nel titolo di studio richiesto;
- ha un'età anagrafica più giovane.

In caso di ulteriore parità sarà applicato il DPR 487/1994 e s.m.i.

Art. 10 - COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONI

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio della prova, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet di AMAM SPA (www.amam.it), presso la sede legale della Società nonché a mezzo pec essendo i destinatari della procedura tutti soggetti dotati ex legge di tale mezzo.

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, ove trasmesse anche a mezzo pec mail o altri mezzi non sono da intendersi sostitutivi delle comunicazioni di cui al precedente comma.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità personale in corso di validità.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti al colloquio equivarrà a rinuncia da parte del candidato alla selezione in oggetto.

Art. 11 – CHIAMATA DEL VINCITORE

Sarà dichiarato vincitore il candidato collocato alla prima posizione in graduatoria.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata presso la sede legale dell'Azienda e sul sito internet dell'Azienda nella sezione "Avvisi Pubblici" e/o nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di Concorso".

Al vincitore, risultante dalla graduatoria approvata dall'Organo Amministrativo, sarà inviata, a mezzo pec, l'offerta di assunzione con l'indicazione del termine di avvio del rapporto di lavoro.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi così come regolato dal CCNL vigente.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il contratto previsto dal presente bando.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di tecnico del servizio idrico integrato, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

L'Azienda si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, anche per sopravvenute e diverse necessità, di annullare la procedura o non darvi seguito senza che i partecipanti o il vincitore possano avanzare alcuna pretesa e di tale circostanza dichiarano di essere espressamente a conoscenza nonché di accettarla con la presentazione della domanda.

Art. 12 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato si applicherà il trattamento giuridico ed economico, previsto dal CCNL di categoria relativamente al livello economico di inquadramento conseguito.

Art. 13 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel: 090.3687798 - fax 090.3687745 - PEC: amamspa@pec.it

I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.

Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

Il candidato è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.

Dovrà impegnarsi inoltre a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

Art. 14 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento è la sig. Eliana Di Leo.

ART. 15 – DISPOSIZIONI FINALI

È possibile ricorrere avverso i provvedimenti relativi al presente avviso nelle forme, nei limiti e nei termini previsti dalla normativa vigente.

Messina, 11.10.2021

f.to **IL DIRETTORE GENERALE**
ing. Santi Trovato