



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 222 / 24 del 04/10/2021

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TECNICO DEL SISTEMA IDRICO INTEGRATO VI LIVELLO CCNL FEDERGAS-ACQUA RISERVATO AI DISABILI DISOCCUPATI DI CUI ALLE LEGGE N. 68 DEL 12/3/1999 ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE la legge 12 marzo 1999 n. 68 norma il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

CHE l'art. 7, comma 1, della legge 68/99, in merito alle modalità delle assunzioni obbligatorie prevede che, ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3, i datori di lavoro assumono i lavoratori facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti ovvero attraverso la stipula di convenzioni ai sensi dell'art. 11;

CHE l'art. 11 commi 1 e 2 della L. 68/99 recita testualmente:

Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge.

Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare.

CHE l'art. 7 comma 4 del D.P.R. n. 333/2000 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili", recita che: "I datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni, stipulate ai sensi dell'articolo 11, della legge n.68 del 1999,Le convenzioni sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato".

CHE in data 1 luglio 2021 è stato posto in quiescenza il dipendente Raffaele Vita, appartenente alle categorie protette, giusta domanda di pensione anticipata (c.d. quota 100) prot. INPS 0040.21/12/2020.3495765 e che, ai fini dell'adempimento di cui alla normativa della L.68/99, questa Azienda dovrà assolvere alla quota di obbligo prevista dalla lettera a) dell'art. 3 della suddetta normativa;

VISTO

CHE non vi sono graduatorie vigenti cui attingere con candidati idonei in possesso del medesimo profilo professionale di cui alla vacanza che oggi si intende ricoprire;

CHE, come chiarito dalla direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, "la modalità di assunzione ex art. 11 della Legge 68/99 consente di superare i limiti oggettivi



riscontrabili con gli altri canali assunzionionali una volta che questi siano stati esperiti tutti senza successo”;

CHE l’Art. 8 del vigente Regolamento per il reclutamento dei Dirigenti e del personale tecnico e amministrativo di AMAM recita che:

•Ai fini del rispetto della quota di riserva di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 3, la Società assume i lavoratori disabili attraverso la stipula delle convenzioni previste dalle leggi vigenti in materia.

•Il Direttore Generale individua la/le figura/e professionale da inserire nella struttura e le mansioni da assegnare e richiede all’Ufficio per l’impiego della Provincia una lista di nominativi, tra quanti iscritti alle liste del collocamento obbligatorio, che abbiano le capacità ed i requisiti necessari per svolgere le mansioni previste.

•L’Organo Amministrativo provvede alla nomina della Commissione giudicatrice che individua, tra la lista dei nominativi segnalati dall’Ufficio per l’Impiego, il miglior candidato per la copertura del ruolo ricercato.

•I verbali dei lavori della Commissione e la graduatoria di merito degli idonei risultanti dalla selezione sono rimessi all’Organo Amministrativo per la relativa approvazione

VERIFICATO

CHE per la copertura del posto in parola, prima dell’eventuale stipula della Convenzione ed in deroga all’art. 9 del Regolamento Amam, si rende opportuno attivare la selezione tramite concorso riservato;

VISTA

- la nota del Centro per l’Impiego di Messina, prot. n. 17340, del 9 aprile 2021;
- il vigente regolamento per le Assunzioni di AMAM e in particolare l’art. 9;
- la Legge 68/99 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D.P.R. n. 333/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs n. 175/2016;
- il D.L. n. 44/21 e s.m.i..

RILEVATO

CHE l’attività tecnica di AMAM è stata incrementata non solo nel settore del pronto intervento ma anche nel settore della programmazione, progettazione e verifica e pertanto risulta necessario acquisire figure professionali tecniche specializzate che permettano di aumentare la capacità aziendale di progettazione, programmazione ed assistenza ai lavori al fine di incrementare gli investimenti necessari all’ammodernamento della rete idrica e fognaria nonché il livello di esecuzione degli interventi manutentivi;

CHE la recente sottoscrizione del contratto di servizi aggiuntivi, affidati dall’Amministrazione Comunale, ha inoltre incrementato le attività tecniche già in carico all’AMAM;

CHE il P.O.A. 2019 di AMAM SpA, approvato dall’Assemblea dei soci in data 17/12/2018, prevede la copertura di n. 1 posto di TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO e che tale figura è prevista in pianta organica;

CHE pertanto il profilo professionale individuato, necessario al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, è quello di TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

RITENUTO

di dover adempiere con urgenza agli obblighi derivanti dalla L. 68/99;

Per le motivazioni espresse in narrativa

DETERMINA



Di avviare, al fine di adempiere con urgenza agli obblighi previsti ai sensi della L.68/99, il procedimento per il reclutamento di n°1 tecnico del servizio idrico integrato a tempo indeterminato da inquadrare al VI livello retributivo secondo il CCNL Federasacqua;

Di approvare l'avviso di selezione e il relativo schema di domanda allegati alla presente determina;

Di pubblicare sul sito istituzionale www.amam.it l'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TECNICO DEL SISTEMA IDRICO INTEGRATO VI LIVELLO CCNL FEDERGAS-ACQUA RISERVATO AI DISABILI DISOCCUPATI DI CUI ALLE LEGGE N. 68 DEL 12/3/1999 ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999 ed il relativo schema di domanda, avendo cura di trasmetterlo inoltre al Centro per l'impiego di Messina ed all'Albo Pretorio del Comune di Messina per la relativa pubblicazione;

Di nominare RUP del presente procedimento la sig.ra Eliana Di Leo;

IL PROPONENTE
ing. Francesco Cardile

IL DIRIGENTE DI AREA
ing. Santi Trovato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. SANTI TROVATO
firmato digitalmente

