



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 208 / 16 del 23/09/2021

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA PER SOPRAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ DELLA DIPENDENTE CAVO' DOMENICA NATA A MESSINA IL 15/10/1954 COD. FISC.CVADNC54R55F158U, MATR. N.170, CON EFFETTO DALL'1/11/2021

PREMESSO

Che la dipendente CAVO' DOMENICA nata a Messina il 15/10/1954 cod. fisc.CVADNC54R55F158U, matr. N.170 è transitata all'Amam S.p.A. con decorrenza 24/05/2002 proveniente dal Comune di Messina

Che la suddetta dipendente è in servizio presso questo Ente dal 24/05/2002, e compirà il 15/10/2021 67 anni, pertanto dovrà essere collocata a riposo, visto il Decreto del 5/7/2017 del Ministero dell'Economia e delle finanze, per l'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento di vecchiaia agli incrementi della speranza di vita, confermato dal D.L. n.4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26 del 28/3 2019

Che in data 23/03/2021, protocollo n. 5835/2021, ha presentato a questo Ente richiesta di pensionamento per raggiunti limiti di età

che in data 22/03/2020 la dipendente in argomento ha inoltrato all'INPS regolare domanda di pensione di vecchiaia protocollo INPS 4800.22/03/2021.0178515, di cui una copia è stata trasmessa all'Amam s.p.a.

VISTO l'art. 24 del D.L. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella legge 214/2011, recante nuove disposizioni per l'accesso al pensionamento a partire dal 1/1/2012.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1/1/2013, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 6/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014.

CONSIDERATO che il requisito dell'età per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2021, risulta essere di anni 67, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20.

VISTO il CCNL del settore Fergasacqua

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione del rapporto di lavoro.

VISTO il p. 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/1/2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 1/1/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo.

VISTO il fascicolo personale del dipendente sopra citato dal quale si evince che la stessa è transitata presso questa Azienda 24/05/2002 dove è attualmente inquadrata nell'organico con livello 4op.esperto manutenzione.

Che ha il riconoscimento del Periodo Di Maternità ai Sensi del D.lgs 151/2001, art. 25 comma 2

RISCONTRATO che alla data del 31/10/2021 la dipendente Cavò Domenica ha maturato i requisiti minimi previsti per l'accesso al pensionamento, ai sensi dell'art. 15 del D. L. n. 4 del 28/1/2019 convertito in Legge n. 26 del 28/3/2019

RITENUTO dover predisporre la pratica di pensione diretta ordinaria di vecchiaia a far data



01/10/2020

VISTA la legge 8/8/1995, n. 335 recante “riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”.

VISTO l’art. 12 del D.L. n. 78 del 31/5/2010, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica.

VISTO l’art. 24, commi 6, 7, 9 e 20 del D.L. 201 del 6/12/2011, convertito nella Legge n. 214/2011 e dalla legge 14/2012.

VISTA la circolare Inps n. 37 del 14/3/2012.

CONSIDERATO che nei confronti della dipendente non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo.

ATTESA la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza.

Per i motivi in premessa descritti

D E T E R M I N A

a) COLLOCARE a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal **1/11/2021** la dipendente CAVO’ DOMENICA nata a Messina il 15/10/1954 cod. fisc.CVADNC54R55F158U, matr. N.170 „, avendo maturato la stessa il diritto alla pensione di vecchiaia.

b) DARE ATTO che la Sig.ra CAVO’ DOMENICA **alla** data di cessazione ha raggiunto i 67 anni di età .

c) DARE ATTO infine, che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola.

d) DISPORRE che l’ufficio personale competente e l’ufficio ragioneria provvedano per l’espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione, nonché la notifica del presente provvedimento all’interessato e a all’INPS (ex INPDAP).

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
ing. Santi Trovato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. SANTI TROVATO
firmato digitalmente

