



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 184 / 56 del 30/07/2021

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ING. ALESSANDRO CONCETTO LO SURDO EX ART. 20. COMMA 1 DLGS N°75/2017 E SS.MM.II. – ADEMPIMENTO TRANSATTIVO EX ORD. TRIB. DI MESSINA 29.04.2021- SEZ. LAVORO CAUSA RGL N°65-1/2021

PREMESSO CHE AMAM SpA a Socio Unico Comune di Messina gestisce *in house providing* il servizio idrico integrato, in regime di controllo analogo, è soggetta alla normativa di cui al Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, aggiornato con le modifiche apportate, da ultimo, dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8. e alle procedure disposte in specie con Regolamento interno per il reclutamento dei dirigenti e del personale tecnico e amministrativo

DATO ATTO CHE

- con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda, il 12 agosto 2014 è stata bandita una procedura concorsuale per la selezione di personale tecnico, cui l’ing. Alessandro Concetto LO SURDO ha partecipato, collocandosi alla seconda posizione in graduatoria generale di merito, venendo così assunto il successivo 25 settembre 2014, con contratto a tempo determinato e con la qualifica di “*tecnico distribuzione idrica e fognaria*” liv. 6 del CCNL di settore;
- la decorrenza del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato, per quanto sopra, con l’ing. Alessandro Concetto LO SURDO è stata fissata dal 29 settembre 2014 fino al 31 dicembre 2015 e, successivamente, con nota 19 novembre 2015, prot. n. 53340, l’Azienda ha prorogato per ulteriori 21 mesi, dall’1 gennaio 2016 fino al 29 settembre 2017, raggiungendo così il periodo di 36 mesi;
- con determinazione del Direttore Generale n. 188 del 14 settembre 2017, è stata disposta “*la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato intercorrenti con i Sig. Ing. Lo Surdo Concetto nato a Milano il 4 giugno 1979 e Lamberto Lugi nato a Messina il 23 marzo 1974*” e sulla base della predetta determinazione, il 27 settembre 2017, è stato stipulato un nuovo contratto di lavoro a tempo determinato *in deroga*, della durata di 12 mesi, ai sensi dell’art. 19, co. 3 D.lgs. n. 81/2015;
- con nota inviata a mezzo pec il 2 maggio 2018, l’ing. Alessandro Concetto LO SURDO ha chiesto la trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, essendo stato superato il periodo di 36 mesi previsto dalla legislazione *ratione temporis* vigente che l’AMAM ha però riscontrato, con nota 10 maggio 2018, prot. n. 9100 rigettandola “*stante l’impossibilità di procedere ad un’automatica conversione del rapporto a termine in contratto a tempo indeterminato*”, sicché, il 12 maggio 2018 l’ing. Alessandro Concetto LO SURDO ha rassegnato le proprie dimissioni a partire dall’1 giugno 2018;

VISTO CHE, per far fronte alle esigenze aziendali in ordine alla dotazione organica, necessaria e conforme a quanto previsto nel POA 2017 e POT 2018-20, con determinazione del Direttore



Generale n°247 del 24 settembre 2018, AMAM SpA ha poi proceduto alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, co. 1 D.lgs. n. 75/2017, dell'Ing. Luigi Lamberto, ovvero l'altro soggetto inserito nella medesima graduatoria formulata ad espletamento della procedura selettiva bandita il 12 agosto 2014 e che aveva seguito identica carriera dell'ing. Alessandro Concetto LO SURDO, come in atti e documenti citati

VISTO CHE, con nota trasmessa a mezzo pec il 18 ottobre 2018, l'ing. Alessandro Concetto LO SURDO ha richiesto che anche nei suoi confronti, come accaduto per l'altro soggetto inserito in graduatoria, si procedesse alla stabilizzazione ex art. 20, co. 1 D.lgs. n. 75/2017

CONSIDERATO CHE Ai sensi dell'art. 20 d.lgs. 75/2017, nella formulazione vigente *ratione temporis*, *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti :* a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati ;* b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;* c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni “*

ATTESA la sussistenza in capo all'ing. Alessandro Concetto LO SURDO del possesso dei requisiti richiesti per essere stabilizzati ai sensi dell'art. 20, co. 1, d.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. essendo stato assunto all'esito di una procedura concorsuale e avendo maturato al 31 dicembre 2017 più di tre anni di servizio, ovvero: dal 29 settembre al 31 dicembre 2015; dal 1 gennaio 2016 al 29 settembre 2017 e dal 29 settembre 2017 al 29 settembre 2018

VISTO CHE, con ricorso depositato il 12/01/2021, l'Ing Alessandro Concetto LO SURDO Lo Surdo ha adito il Tribunale di Messina, sez. Lavoro chiedendo, in via cautelare, ai sensi dell'art. 700 c.p.c., che venisse ordinato all'Azienda di esaminare la sua posizione ai fine della stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D.Lgs n. 75/2017

IN OTTEMPERANZA a quanto stabilito dal GIUDICE DEL LAVORO DI MESSINA, con Ordinanza pubblicata il 29 aprile 2021, nella suddetta causa iscritta al n. 65-1/2021 R.G.L, avente ad oggetto: *ricorso ex art. 700 c.p.c.*, promossa dall'ing. Alessandro Concetto LO SURDO ai fini della propria stabilizzazione ex art. 20, co. 1 D.lgs. n. 75/2017

DATO ATTO CHE, con scrittura transattiva del 9 giugno, che forma parte integrante della presente Determina, firmata digitalmente dalle parti e rispettivi legali costituiti nella causa iscritta al n. 65-1/2021 R.G.L, l'ing. Alessandro Concetto LO SURDO e AMAM SpA hanno deciso di risolvere stragiudizialmente la questione oggetto del contenzioso richiamato, secondo quanto di seguito stabilito:

- **L'AMAM**, sulla base di quanto statuito nell'Ordinanza del Tribunale di Messina, resa nel giudizio r.g. n. 65-1/2021, esaminata la specifica posizione dell'Ing. Lo Surdo ai fini dell'art. 20, co. 1 D.lgs. n. 75/2017, previo accertamento della sussistenza dei requisiti in capo allo stesso, manifesta la volontà di procedere alla sua stabilizzazione ed assunzione;



- **L'AMAM**, previa verifica della sussistenza delle condizioni dei requisiti nei termini sopra indicati ed in esecuzione dell'ordinanza del G.L., stipulerà con l'Ing. Lo Surdo un contratto di lavoro a tempo indeterminato per il profilo di **“tecnico distribuzione idrica e fognaria” liv. 6 del CCNL unico gas acqua** con presa di **servizio a decorrere dall'1/9/2021** così da consentire di formalizzare il preavviso *ex lege* all'attuale datore di lavoro;
- **L'ing. LO SURDO** con l'avversarsi delle condizioni di verifica della sussistenza dei requisiti e successiva assunzione, con la sottoscrizione della transazione, ha rinunciato alla domanda risarcitoria formulata in ricorso, nonché alle spese giudiziali nascenti dal giudizio r.g. n. 65/2021 che devono ritenersi integralmente compensate;
- **LE PARTI**, a termini di quanto stragiudizialmente convenuto, verificate le condizioni riportate, formalizzeranno la **Transazione** richiamata, e che forma parte integrante del presente Atto, anche ai sensi dell'art. 2113 c.c. e dell'art. 185 c.p.c., innanzi al Giudice presso cui pende il giudizio r.g. n. 65/2021 ed a tal fine, i procuratori delle parti, depositeranno copia della scrittura ed inoltreranno un'istanza congiunta di anticipazione udienza, ad oggi fissata per il prossimo 21 ottobre 2021;
- **L'accordo transattivo in oggetto è vincolante** e va a beneficio di ciascuna delle parti, che nei termini su precisati ed al verificarsi delle condizioni di cui ai punti precedenti, **più nulla hanno ed avranno a pretendere tra loro avendo compiutamente e del tutto regolamentato ogni loro rapporto e pendenza economica**

RISULTANDO documentato che il ricorrente risultava in servizio presso l'AMAM alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, essendo stato assunto in data 25 settembre 2014 quale “tecnico distribuzione idrica e fognaria”, con contratto a tempo determinato presso l'AMAM S.p.A. in esito a selezione pubblica, e che inoltre ha maturato al 31 dicembre 2017 più di tre anni di servizio e più precisamente: a) 29 settembre 2014-31 dicembre 2015; b) 1 gennaio 2016-29 settembre 2017; c) 29 settembre 2017-29 settembre 2018

VERIFICATO CHE

- a termini della richiamata Determina del Direttore Generale n. 247/2018, dall'approvazione del POA 2017 e del POA 2018-2020 emerge a tutt'oggi *“la necessità urgente di ricoprire le funzioni tecniche con profili di ingegnere esperto nella gestione di acquedotti e fognature con esperienza nel settore” e “l'urgenza di sopperire ai fabbisogni e in particolare della forte carenza di profili di ingegnere esperto del servizio idrico integrato”*;
- l'ing. Alessandro Concetto LO SURDO è in possesso dei requisiti per dare corso alla stabilizzazione, per quanto previsto all'art. 20, co. 1 D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii
- l'ing. Alessandro Concetto LO SURDO ha già dimostrato con proficuità il possesso della necessaria professionalità per l'espletamento delle proprie funzioni, nel corso del precedente contratto a termine presso AMAM SpA, con il profilo di **“tecnico distribuzione idrica e fognaria” liv. 6 del CCNL unico gas acqua**

VISTI le norme di Legge in materia richiamate, lo Statuto di AMAM SpA e il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente tutti vigenti

D E T E R M I N A

- **Procedere all'assunzione per stabilizzazione dell'ing. Alessandro Concetto LO SURDO**, già dipendente a tempo determinato di AMAM SpA, per quanto previsto all'art. 20, co. 1 D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii
- **Dare esecuzione agli impegni assunti con l'allegata Scrittura Transattiva del 09 giugno 2021**, sottoscritta digitalmente in modo disgiunto e temporalmente diverso, in attuazione dell'Ordinanza del Tribunale di Messina, resa nel giudizio r.g. n. 65-1/2021 e pubblicata il 29.04.2021



- **Stipulare il relativo contratto di lavoro a tempo indeterminato** per il profilo di “**tecnico distribuzione idrica e fognaria**” **liv. 6 del CCNL unico gas acqua**, con presa di **servizio a decorrere dall’01.09.2021**, lasciando invariate dunque la qualifica, l’anzianità di servizio e il TFR maturato presso l’Azienda, a seguito della precedente assunzione a tempo determinato avvenuta per il periodo 29.09.2014 – 29.09.2018 presso AMAM SpA

- **Trasmettere** copia del presente Atto all’Ufficio Personale, all’Ufficio Ragioneria e all’Ufficio Legale per i relativi provvedimenti di competenza

IL PROPONENTE
dott.ssa Giovanna
Beccalli

IL DIRIGENTE DI AREA
ing. Santi Trovato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. SANTI TROVATO
firmato digitalmente

