

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 124 / 38 del 06/05/2021

OGGETTO: ATTIVAZIONE PROCEDURA PER ASSolvere AGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA COPERTURA DI UNA POSIZIONE, DAL 1 LUGLIO 2021, MEDIANTE CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA L. 68/99

PREMESSO

CHE la legge 12 marzo 1999 n. 68 norma il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

CHE l'art. 7, comma 1, della legge 68/99, in merito alle modalità delle assunzioni obbligatorie prevede che, ai fini dell'adempimento dell'obbligo previsto dall'articolo 3, i datori di lavoro assumono i lavoratori facendone richiesta di avviamento agli uffici competenti ovvero attraverso la stipula di convenzioni ai sensi dell'art. 11;

CHE l'art. 11 commi 1 e 2 della L. 68/99 recita testualmente

Al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge.

Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare.

CHE l'art. 7 comma 4 del D.P.R. n. 333/2000 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili", recita che: "I datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni, stipulate ai sensi dell'articolo 11, della legge n.68 del 1999,Le convenzioni sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato".

CHE in data 1 luglio 2021 sarà posto in quiescenza il dipendente Raffaele Vita, appartenente alle categorie protette, giusta domanda di pensione anticipata quota 100 prot. INPS 0040.21/12/2020.3495765 e che, ai fini dell'adempimento di cui alla normativa della L.68/99, questa Azienda dovrà assolvere alla quota di obbligo prevista dalla lettera a) dell'art. 3 della suddetta normativa;

VISTO

CHE l'Art. 8 del vigente Regolamento per il reclutamento dei Dirigenti e del personale tecnico e amministrativo di AMAM recita:

- 1. Ai fini del rispetto della quota di riserva di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 3, la Società assume i lavoratori disabili attraverso la stipula delle convenzioni previste dalle leggi vigenti in materia.*
- 2. Il Direttore Generale individua la/le figura/e professionale da inserire nella struttura e le mansioni da assegnare e richiede all'Ufficio per l'impiego della Provincia una lista di nominativi, tra quanti iscritti alle liste del collocamento obbligatorio, che abbiano le capacità ed i requisiti necessari per svolgere le mansioni previste.*
- 3. L'Organo Amministrativo provvede alla nomina della Commissione giudicatrice che individua, tra la lista dei nominativi segnalati dall'Ufficio per l'Impiego, il miglior candidato per la copertura del ruolo ricercato.*
- 4. I verbali dei lavori della Commissione e la graduatoria di merito degli idonei risultanti dalla selezione sono rimessi all'Organo Amministrativo per la relativa approvazione*

VERIFICATO

CHE in ossequio alle disposizioni della Legge n. 68/99 e al relativo regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. n. 333/2000, le assunzioni saranno effettuate sulla base di selezione degli iscritti nelle apposite liste tenute dal Servizio del Collocamento Obbligatorie territorialmente competente;

CHE l'AMAM dovrà inoltrare al Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorie territorialmente competente, la richiesta dell'elenco dei soggetti afferenti al profilo professionale richiesto ed appartenenti agli elenchi redatti secondo l'art. 1 della L. 68/99 al fine di procedere ad opportuna selezione previa valutazione di titoli e colloquio;

RILEVATO

CHE l'attività tecnica di AMAM è stata incrementata non solo nel settore del pronto intervento ma anche nel settore della programmazione, progettazione e verifica e pertanto risulta necessario acquisire figure professionali tecniche specializzate che permettano di aumentare la capacità aziendale di progettazione e direzione lavori al fine di incrementare gli investimenti necessari all'ammodernamento della rete idrica e fognaria;

CHE la recente sottoscrizione del contratto di servizi aggiuntivi, affidati dall'Amministrazione Comunale ha incrementato le attività tecniche già in carico all'AMAM;

CHE il P.O.A. 2019 di AMAM SpA, approvato dall'Assemblea dei soci in data 17/12/2018, prevede la copertura di n. 1 posto di Ingegnere civile e che tale figura è prevista in pianta organica;

CHE pertanto il profilo professionale individuato, necessario al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, è quello di INGEGNERE CIVILE.

RITENUTO

di dover adempiere agli obblighi derivanti dalla L. 68/99;

Per le motivazioni espresse in narrativa

DETERMINA

DI AVVIARE, al fine di adempiere agli obblighi previsti ai sensi della L.68/99, il procedimento per reclutare n°1 Ingegnere Civile a tempo indeterminato da inquadrare al VI livello retributivo secondo il CCNL Federasacqua,;

DI RICHIEDERE, al Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente, la stipula della convenzione per avviare la selezione del profilo professionale richiesto, ai sensi dell'art. 11 della L.68/99, tra Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche Sociali e del Lavoro e AMAM S.p.A.;

CHE la selezione sarà effettuata tra i soggetti inseriti negli elenchi forniti dal Servizio XII Centro per l'impiego di Messina - Collocamento Obbligatorio territorialmente competente ed appartenenti al profilo professionale di INGEGNERE CIVILE, secondo i seguenti requisiti:

- a) Iscritto alle liste delle categorie delle persone disabili di cui alla legge L. 68/99 presso il Centro per l'Impiego di Messina (la cui invalidità non sia tale da pregiudicare l'espletamento delle funzioni lavorative del posto messo a bando);
- b) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- c) Età non inferiore a 18 anni;
- d) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) Non aver riportato condanne penali risultanti dal casellario giudiziario anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;
- f) Per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- g) Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- h) Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all'ODV per la verifica di compatibilità con le procedure ed i protocolli aziendali;
- i) Possesso della patente di guida di categoria B;
- j) Essere in possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in Ingegneria Civile;
- k) Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- l) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d), del DPR 10.1.1957 n.3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- m) Capacità nell'utilizzo di internet, posta elettronica e conoscenza di base degli applicativi Cad, Gis, pacchetto Office, software contabilità lavori;
- n) Iscrizione albo degli Ingegneri

I requisiti specifici di partecipazione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione sono:

- Esperienza nella progettazione e/o direzione lavori di interventi del settore idrico e/o fognario e di impianti di depurazione.

L'AMAM garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

DI NOMINARE RUP del presente procedimento la sig.ra Di Leo Eliana;

CHE la selezione sarà effettuata con le seguenti

MODALITÀ

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base dei curriculum vitae, titoli e colloquio.

I requisiti sopra esposti ed i titoli da valutare dovranno essere posseduti dagli interessati alla data della scadenza del termine stabilito nel presente avviso

Per i titoli saranno assegnati al massimo punti 30

In particolare, verrà valutata: l'attività svolta presso società pubbliche o private che erogano servizi di pubblica utilità (fino ad un massimo di punti 10), il voto di laurea (fino ad un massimo di punti 5, attribuendo un punto per ogni voto superiore a 105), frequenza a corsi di specializzazione (fino ad un massimo di punti 3), attività professionale svolta con particolare riguardo agli interventi nel settore idrico, fognario e depurativo (fino ad un massimo di punti 8), abilitazione di coordinatore per la sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/2008 (punti 4).

Per il colloquio saranno assegnati al massimo punti 30

Gli argomenti oggetto di valutazione verificheranno la conoscenza del candidato su: codice degli appalti (D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii), codice dell'ambiente (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii.), regole di buona prassi sull'esecuzione dei lavori sulle infrastrutture gestite da AMAM SpA; adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici; Testo Unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.); progettazione infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione.

A parità di punteggio assegnato ha diritto di priorità il candidato che, nell'ordine:

- ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio
- è in possesso di voto più elevato nel titolo di studio richiesto

La Commissione di valutazione sarà composta da numero 3 membri. Possono far parte della Commissione esperti interni ed esterni di provata competenza nelle materie oggetto della selezione.

Al vincitore risultante dalla graduatoria approvata dall'Organo Amministrativo sarà inviata, con raccomandata A.R. ovvero Pec, l'offerta di assunzione con l'indicazione del termine di avvio del rapporto di lavoro.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi così come regolato dal CCNL vigente.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il contratto previsto dal presente bando.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di Ingegnere Civile, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che: il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in Viale Giostra - Ritiro 98152 Messina, tel. : 090.3687798 - fax 090.3687745 - PEC: amamspa@pec.it I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.

Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

Il candidato è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
ing. Santi Trovato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. SANTI TROVATO
firmato digitalmente