



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 40 / 37 del 29/01/2021

OGGETTO: CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA –
ING. ANTONIO AVENI

PREMESSO

CHE al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito di processi formativi, nonché di assicurare adeguate opportunità di formazione ed elevazione professionale attraverso l'integrazione del sistema di formazione professionale con il sistema scolastico e con il mondo del lavoro, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 17, comma 1 lettera b, e 18 della Legge 24 Giugno 1997 n. 195 e successive modifiche ed integrazioni possono essere attivati stage aziendali e tirocini di orientamento e formazione da svolgere all'Interno di enti/aziende con finalità di carattere conoscitivo, di affiancamento, di inserimento o di pre socializzazione lavorativa;

CHE in data 14/06/2018 l'Amam S.p.A. e l'Università degli studi di Messina hanno stipulato la convenzione per l'attivazione di n.3 tirocini curriculari riservati agli studenti della facoltà d'ingegneria dell'Università degli Studi di Messina

CHE in data 07/01/2019 è stata indetta una selezione pubblica per titoli, prova psicoattitudinale e colloquio per n.3 posti di tirocinio al fine di individuare laureati dell'Ateneo messinese da destinare, per un periodo di tirocinio presso AMAM

CONSIDERATO che in data 22/02/2019 veniva pubblicata la graduatoria dei soggetti ammessi al tirocinio formativo;

CHE Amam, in funzione della graduatoria, con prot.13499 del 15/05/2019, chiamava a svolgere il tirocini formativi l'ing. Dario Rappazzo, l'ing. Gabriele Freni e l'ing. Antonio Aveni;

CHE con nota di Amam prot. 19836 del 15/10/2019 si comunicava la proroga dei suddetti tirocini per un ulteriore periodo di mesi 6, come previsto all'art. 8 del bando di selezione e all'art. 3 della Convenzione;

CONSIDERATO che due dei tre tirocinanti (ing. Dario Rappazzo e l'ing. Gabriele Freni) hanno presentato prima della conclusione del periodo di tirocinio le dimissioni volontarie e precisamente l'ing. Dario Rappazzo con nota assunta al prot. 21425 del 11/11/2019 e l'ing. Gabriele Freni con nota assunta al prot. 1722 del 28/01/2020;

CHE in data 02/12/2019 l'ing. Antonino Andronaco veniva chiamato per scorrimento di graduatoria a svolgere un periodo di tirocinio presso Amam S.p.A.

TENUTO CONTO che, per la continuità del processo formativo, in data 12/10/2020 l'Amam e l'Università degli Studi di Messina siglavano un protocollo (convenzione) per la realizzazione di percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca, art. 45 del decreto legislativo n. 81 del 2015 attraverso la definizione della durata, dei contenuti e dell'organizzazione didattica dei percorsi, nonché la tipologia dei destinatari dei contratti (art.1 protocollo);

CONSIDERATO che con mail del 28/01/2021 l'Università degli Studi di Messina trasmetteva i curricula inseriti nella bacheca del portale ALMA Laurea con i requisiti richiesti da AMAM (n.2 curricula);

CHE dall'esame dei curricula uno studente non ha conseguito la laurea magistrale e non ha esperienza nel settore del Servizio idrico Integrato, l'ing. Antonio Aveni risulta essere l'unico tirocinante che risponde ai requisiti di legge per accedere a tale forma contrattuale;

VISTO che in data 12/10/2020 è stato stipulato un contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di III Livello tra Amam S.p.A. e l'ing. Antonio Aveni, nato a Barcellona Pozzo di Gotto provincia di Messina il 13/06/1992, per la durata di mesi 36 prorogabili per ulteriori mesi 12;

VISTO che il periodo di prova è trascorso utilmente;

Tutto quanto sopra premesso e considerato,

D E T E R M I N A

- Confermare il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca con le modalità ed i termini previsti dalla legge e dal CCNL Feder Gas Acqua;

IL PROPONENTE
dott.ssa Cecilia di Bella

IL DIRIGENTE DI AREA
dott. Salvo Puccio

IL DIRETTORE GENERALE F/F
dott. puccio salvo
firmato digitalmente

