



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 18 / 24 del 21/01/2021

OGGETTO: CORRESPONSIONE PREMIO DI RISULTATO 2019.

PREMESSO:

- **Che** l'art.9 del CCNL Unico Settore gas-acqua prevede una contrattazione aziendale a contenuto economico, che ha la funzione di definire un'erogazione annua variabile collegata ai risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "*Premio di Risultato*";
- **Che** tale retribuzione va corrisposta a seguito di approvazione del Bilancio consuntivo di AMAM Spa relativo all'anno precedente;
- **Che** in data 30/07/2020 è stato approvato il Bilancio consuntivo relativo all'anno 2019;
- **Che** in data 21/12/2017 il C.d.A. di AMAM Spa ha approvato l'allegato Accordo Integrativo, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto vigente;
- **Che** in data 22/12/2017, tra AMAM Spa e le rappresentanze sindacali FILCTEM-CGIL FEMCA-CISL UILTEC-UIL, è stato siglato l' "Accordo Premio di Risultato per il biennio 2016-2017", che fissa le modalità di erogazione e di calcolo del Premio, da graduarsi in base al raggiungimento degli obiettivi programmati in esso definiti (all.1);
- **Che** in data 22/11/2019 le parti hanno siglato un accordo in base al quale il premio di risultato 2018 è stato corrisposto in due tranches nei mesi di gennaio e febbraio 2020, e il calcolo delle somme da erogare, in assenza della definizione del nuovo accordo per il biennio 2018/2020 è stato eseguito in funzione dei parametri che hanno caratterizzato il precedente accordo;
- **Che** in data 15/01/2020 il C.d.A. di Amam ha deliberato che, nelle more della stipula di un nuovo "Accordo premio di risultato valido per gli anni 2019/2021", nel mese di gennaio 2021 verrà corrisposto il premio risultato 2019, secondo i parametri fissati nell'accordo scaduto e relativo al biennio 2016/2017, ma con espressa indicazione che venga rielaborato un nuovo prospetto per il 2019 a seguito del nuovo accordo e, qualora i valori risultassero inferiori, sarà necessario compensare gli importi calcolati in eccesso;

VISTO

- Il prospetto contabile all'uopo predisposto, con indicazione del Valore del premio, ai sensi del citato Accordo;

RITENUTO

Di dover procedere all'erogazione del Premio di Risultato per gli impiegati, operai e quadri, avendo previsto un accantonamento del premio risultato per la Dirigenza presente nell'anno 2019.

DETERMINA



Di corrispondere al personale dipendente in servizio nell'anno 2019 il Premio di Risultato, come da prospetto allegato (a11.2), che fa parte integrante del presente provvedimento.

Alla spesa scaturente dal presente provvedimento si farà fronte con prelievo dal Bilancio AMAM di competenza.

IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
dott. Salvo Puccio

IL DIRETTORE GENERALE F/F
dott. puccio salvo
firmato digitalmente

