



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 208 / 24 del 04/09/2020

OGGETTO: CORRESPONSIONE PREMIO DI RISULTATO 2016/2017 PER ING LA ROSA LUIGI E ING. FRANCESCO CARDILE

PREMESSO:

CHE con deliberazione n.10 del Consiglio di Amministrazione del 22/4/2005 è stato deliberato di:

- Attivare, in applicazione del disposto dell'art. 12 del CCNL per i dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali – 1/1/2004 - 31/12/2008, la corresponsione ai Dirigenti dell'Azienda la retribuzione variabile incentivante;
- Determinare in € 14.000,00 per anno il valore base da applicare per la corresponsione della retribuzione variabile incentivante ai dirigenti in forza all'Azienda nell'anno di corresponsione;
- Corrispondere, ai sensi dell'art. 12 del CCNL per Dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali, la predetta retribuzione variabile incentivante nel mese di giugno di ciascun anno;
- Che avuto riguardo al Dirigente che esplica la funzione di Direttore Generale, maggiorare il compenso incentivante allo stesso spettante nella misura del 20% rispetto al valore di cui al punto 2);

CHE in data 09/11/2018 prot. 29811 è stata trasmessa dall'ex D.G. Ing. Luigi La Rosa richiesta di adeguamento del premio risultato 2016;

CHE dal 01.05.2016-31.01.2017 (9 mesi) l'ing. Francesco Cardile ha ricoperto il ruolo di Direttore Generale f.f;

CHE l'Ing. Francesco Cardile ha rappresentato, sia per le vie brevi che con nota mail del 20.09.2018 all'allora Direttore Generale arch. Claudio Cipollini, l'errato calcolo e la mancata retribuzione variabile incentivante applicata nella qualità di Direttore Generale f.f.

VISTO

La Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/08/2020 nella quale viene approvato l'adeguamento della corresponsione della retribuzione variabile incentivante 2016 e 2017 per le funzioni di Direttore Generale, integrando l'importo già erogato, secondo i parametri fissati con Delibera del CdA n. 10 del 22/4/2005;

VISTO

Il prospetto contabile all'uopo predisposto, con indicazione del Valore del premio, ai sensi del citato Accordo;



RITENUTO

Di dover procedere all'adeguamento e relativa erogazione della retribuzione variabile incentivante 2016/2017, detratta dall'importo già versato

DETERMINA

Di corrispondere secondo quanto dettagliato nel prospetto allegato:

- **All'ing. Luigi La Rosa, nella qualità di Direttore Generale dal 01.01.2016 al 30.04.2016, la somma di € 2.240,00 relativa all'integrazione della retribuzione variabile incentivante per l'anno 2016;**
- **All'ing. Francesco Cardile, nella qualità di Direttore Generale f.f. dal 01.05.2016 al 31.01.2017, la somma di € 5.770,37 relativa all'integrazione della retribuzione variabile incentivante;**

Alla spesa scaturente dal presente provvedimento si farà fronte con prelievo dal Bilancio AMAM di competenza.

Prospetto di calcolo Retribuzione variabile incentivante Anno 2016.

Il calcolo della retribuzione variabile incentivante viene effettuato sulla base della seguente formula:

Retribuzione variabile incentivante = $1/2$ Valore base X (Coefficiente A + Coefficiente B)

tenendo presente che deve intendersi per:

Valore base = € 14.000 (deliberazione n.10 del Consiglio di Amministrazione del 22/4/2005)

Coefficiente A =
$$\frac{\text{Margine Operativo Lordo anno di riferimento}}{\text{Margine Operativo Lordo anno precedente}}$$

Coefficiente B = composto da più parametri rappresentativi di produttività e qualità. Detto coefficiente è pari alla sommatoria dei valori assunti da tutti i parametri utilizzati.

Gli importi derivanti dall'applicazione dei parametri di cui sopra vengono erogati ai dirigenti in proporzione alla effettiva presenza in servizio nell'anno di riferimento.

Coefficiente A

Con i dati desunti dal bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2016, il **MOL** per l'anno 2016 è risultato pari a € **1.231.488** a fronte di un **MOL** per l'anno 2015 di € **7.443.528**.

Il calcolo relativo al coefficiente A da un valore pari: $1.231.488 / 7.443.528 = 0,16$, pertanto il coefficiente A assume il valore di 0,8.

Totale coefficiente A = 0,8

Coefficiente B

Il coefficiente B tiene conto, oltre al peso di ciascun parametro, dei seguenti tre valori:

1. Obiettivo di Miglioramento che rappresenta il valore al raggiungimento del quale il parametro assume valore pari al 100% del proprio peso;

2. Soglia Minima di calcolo, che rappresenta il valore per il quale il parametro assume valore pari



allo 0,80% del proprio peso.

La Soglia Minima di Calcolo è stata individuata sulla base della valutazione della situazione di partenza rappresentata dai risultati conseguiti per ciascun parametro. Rappresenta quindi il risultato minimo per il quale l'Azienda riconosce il pagamento della parte corrispondente di retribuzione variabile incentivante;

3. Soglia Massima di calcolo, che rappresenta il valore per il quale o oltre il quale il parametro assume valore pari al 120% del proprio peso.

Per valori intermedi tra la Soglia Minima di calcolo e l'Obiettivo di Miglioramento e tra quest'ultimo e la Soglia Massima di calcolo si procederà per interpolazione lineare.

Il Coefficiente B si ottiene dalla somma dei prodotti del valore percentuale di miglioramento conseguito da ciascun parametro per il peso del parametro stesso;

parametro 1. = $\frac{\text{mc acqua fatturata anno di riferimento}}{14.330.222} = 0,9941$ 14.245.903 /

(peso 25%) mc acqua fatturata anno precedente
Non avendo raggiunto l'obiettivo di miglioramento si assume 0

parametro 2. = $\frac{\text{mc acqua fatturata anno rifer./acqua imm. in rete}}{\text{mc acqua fatturata anno preced./acqua imm. in rete}} = 0,5852/0,7062 = 0,8286$

(peso 25%) mc acqua fatturata anno preced./acqua imm. in rete
Non avendo raggiunto l'obiettivo di miglioramento si assume 0

parametro 3. = $\frac{\text{contatori sostituiti anno di riferimento}}{2.821} = 0,8337$ 2.352/2.821 =

(peso 25%) contatori sostituiti anno precedente
Non avendo raggiunto l'obiettivo di miglioramento si assume 0

parametro 4. = $\frac{\text{numero contratti utenza anno di riferimento}}{\text{di migl}} = 1,641/1,095 = 1,4986$ pari al 49%

(peso 25%) numero contratti utenza anno precedente
Si assume $0,25 * 1,20 = 0,30$

Totale coefficiente B (0 + 0 + 0 + 0,3) = 0,3

ing. Francesco Cardile

- 01.01.2016-30.04.2016 = € 1.756,32 (importo massimo) / 312 x 104 (4 mesi) = € 585,44

- 01.05.2016-31.01.2017 = € 7.000,00 x 1,20 x (0,8+ 0,30) / 312 x 234 (9 mesi) = € 6.930,00

Il totale lordo da erogare è pari a € 585,44 + € 6.930,00 - € 1.745,07 (già erogati) = € **5.770,37**

ing. Luigi La Rosa

- 01.01.2016-30.04.2016 = € 7.000 x 1,20 x (0,8+ 0,3) / 312 x 104 (4 mesi) = € 3.080,00

Totale lordo da erogare = € 3.080,00 - € 840,00 (già erogati) = € **2.240,00**



IL PROPONENTE
Eliana Di Leo

IL DIRIGENTE DI AREA
dott. Salvo Puccio

IL DIRETTORE GENERALE F/F
dott. puccio salvo
firmato digitalmente

