



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N° 206 / 24 del 04/09/2020**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 13 DIPENDENTI AI SENSI DELL' ART. 1, COMMA 1 BIS DELLA L. DEL 28/2/2020 N. 8 DI CONVERSIONE DEL D.L. 30/12/2019 N. 162 "MILLEPROROGHE"

### PREMESSO

CHE AMAM S.p.A. è società di gestione del servizio idrico integrato, partecipata al 100% dal Comune di Messina, organizzata con modalità in house providing e soggetta al "controllo analogo", ai sensi di statuto, modificato con delibera n. 45/c dal Consiglio Comunale in data 14/07/2015;

CHE la predetta modifica statutaria ha comportato l'ampliamento dell'oggetto sociale a servizi ambientali e di verde pubblico, così da costituire oggetto di affidamento diretto da parte dell'ente controllante, i servizi del verde cimiteriale, essendosi l'AMAM S.p.A. trasformata in società in house providing;

CHE con determina n. 45 del 31/05/2016, il Dipartimento Cimiteri, in conformità alla delibera della G.M. n. 574 del 3/9/2015, ha affidato ad AMAM S.p.A, temporaneamente ed in via sperimentale, la gestione diretta dei servizi relativi alla cura del Gran Camposanto e di n. 16 cimiteri comunali dei villaggi.

CHE il Socio Unico, ovvero il Comune di Messina, dipartimento verde pubblico, ha affidato diverse volte la gestione dei servizi in essere e questi si sono succeduti così di seguito:

- determinazione n. 45 del 31/05/2016, affidamento per n. 4 mesi, per il periodo dal 21/07/2016 al 20/11/2016;
- delibera del cda AMAM n. 33 del 9/11/2016; proroga di un mese, periodo dal 21/11/2016 al 20/12/2016,
- determinazione n. 249 del 20/12/2016, affidamento per n. 3 mesi, per il periodo dal 21/12/2016 al 20/03/2017;
- determinazione n. 65 del 17/3/2017, affidamento per n. 4 mesi, per il periodo dal 21/3/2017 al 20/7/2017;
- determinazione n. 154 del 29/6/2017, affidamento per n. 4 mesi, per il periodo dal 21/7/2017 al 20/11/2017;
- atto di indirizzo prot. 289123 del 20/11/2017 (proroga affidamento per ulteriori 20 mesi, fino al 20/7/2019);
- determina n. 5085 del 26/7/2019 del Dirigente del Dipartimento Cimiteri e Verde Pubblico con proroga sino al 31/12/2019
- affidati ad AMAM, giusta determinazione del Dipartimento Servizi Ambientali n. 4577 del 22/05/2020, sino al 30 settembre 2020.

CHE in data 2/9/2020 sono state avanzate le richieste di stabilizzazione da parte del personale dipendente a tempo determinato, ai Sensi Dell' Art. 1, Comma 1 Bis Della L. Del 28/2/2020 N. 8 di Conversione del D.L. 30/12/2019 N. 162 "Milleproroghe"



CHE IL “REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO DI AMAM S.P.A” come modificato in seguito alla riunione del Consiglio di Amministrazione del 3/9/2020, con la quale ha inteso includere al proprio interno le procedure di stabilizzazione regolamentate dai commi 1 e 2 dell’art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 (c.d. Legge Madia), all’art. 16, comma 1, inserendo la modifica riguardo al valore interpretativo del Regolamento secondo le previsioni dell’art. 20 commi a) b) c) del D.lgs 25/5/2017 n. 75 e s.m.i.”e prevede che “la società, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, può, nel triennio 2018/2020, in coerenza con il programma di assunzioni e con il fabbisogno di personale, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga i seguenti requisiti:

- a. *sia in servizio con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione;*
- b. *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive rispettose di criteri, delle modalità e dei principi enunciati dall’art. 19, comma 2 del D.Lgs n. 175/2016 e ss.mm. ii. Anche espletate presso amministrazione pubbliche o società diverse da quella che procede all’assunzione già selezionato dalla medesima amministrazione con procedure concorsuali;*
- c. *abbia maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze dell’amministrazione che procede all’assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

CHE ai sensi dell' art. 1, comma 1 bis della l. del 28/2/2020 n. 8 di conversione del d.l. 30/12/2019 n. 162 "milleproroghe" è stata emanata la proroga al 31/12/2020 per la procedura di stabilizzazione

#### **VISTE**

Le esigenze emerse e approvate dal POA 2017 e confermate dall’approvazione del POT 2018/2020, circa i fabbisogni del personale dalle quali emerge la necessità urgente di ricoprire le funzioni relative al Servizio gestione del verde cimiteriale

#### **VERIFICATO**

CHE con delibera del CDA n. 23 del 30-6-2016 è stato dato mandato al Direttore Generale f.f. di procedere all’espletamento di tutti gli adempimenti necessari alla gestione e alla migliore esecuzione del servizio affidato, con determina n. 45 del 31/5/2016 del dirigente Cimiteri del Comune di Messina, disponendo (conformemente alle decisioni assunte e all’indirizzo fornito dal Socio Unico Comune di Messina, nell’Assemblea del 30/6/2016, ai sensi dell’art. 22BIS dello Statuto di Amam spa), un bando a selezione pubblica, ai sensi dell’art. 35 del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. in merito all’assunzione a tempo determinato di n. 13 lavoratori

CHE in data 2/10/2015 ha pubblicato un avviso di selezione pubblica, per titoli, per la formazione di una graduatoria di personale da assumere a tempo determinato con la qualifica di “addetto alle attività di pulizia e diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali, livello I categoria B del CCNL FederAmbiente”

CHE n. 13 dipendenti:

1. BIANCO SERGIO
2. CATANO GIUSEPPE



3. CUTE' PAOLA
4. DE FRANCESCO PIETRO
5. FOTI ANTONIO
6. GIANNETTO CATERINA
7. MAIORANA RAFFAELE
8. MICALI NICOLA
9. PASCALE ANDREA
10. ROMEO CARMELA
11. ,SGROI CARMELO
12. SOFFLI ROSARIA
13. ZULLO ANTONINO

si sono collocati con il massimo punteggio nella graduatoria di merito dell'avviso pubblicato il 2/10/2015, riguardante "Formazione di una graduatoria di personale da assumere con contratto a tempo determinato e qualifica, per l'espletamento del servizio di manutenzione del verde, pulizia servizi igienici, aree verde e vigilanza in 16 cimiteri rurali e ville comunali della città di Messina"

CHE in data 21/7/2016 è stato stipulato contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato- livello I -categoria B - del CCNL FederAmbiente, per l'espletamento del servizio di manutenzione del verde, pulizia servizi igienici e aree verde e vigilanza fino al 20/7/2019, raggiungendo 36 mesi complessivi di attività lavorativa .

CHE dinnanzi all'Irl di Messina, Amam s.p.A ha sottoscritto un nuovo contratto di lavoro a tempo determinato con decorrenza dal 26/7/2019 – ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art.19, comma 3 D. Lgs. 81/2015 (c.d. "Job Acts") che è scaduto il 25/7/2020.

CHE per emergenza sanitaria da Covid 19 il personale suddetto è stato posto in CIGO dal 14/3/2020 al 30/4/2020.

CHE ai sensi del D.L. del 19 maggio 2020 n. 34, art. 93 il contratto è stato prorogato sino al 30/8/2020.

#### **VISTA**

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 3/9/2020 e dell'Assemblea dei Soci, svoltasi in pari data, ove si è autorizzato alla stabilizzazione dei n. 13 dipendenti:

1. BIANCO SERGIO
2. CATANO GIUSEPPE
3. CUTE' PAOLA
4. DE FRANCESCO PIETRO
5. FOTI ANTONIO
6. GIANNETTO CATERINA
7. MAIORANA RAFFAELE
8. MICALI NICOLA
9. PASCALE ANDREA
10. ROMEO CARMELA
11. ,SGROI CARMELO
12. SOFFLI ROSARIA
13. ZULLO ANTONINO



## VERIFICATO

CHE in data 31/8/2020 è stato fornito a questa Direzione Generale parere legale, a cura dell'avv Carmelo Moschella, acquisito a prot. n. 11925/2020 sui requisiti maturati dal personale” Ex Agrinova”

CHE il personale suddetto ha maturato i requisiti previsti dalla L. Del 28/2/2020 N. 8 Art. 1, Comma 1 Bis, conversione del D.L. 30/12/2019 N. 162 "Milleproroghe" come da attestato di servizio dell'Ufficio personale

CHE si è inteso proseguire con le linee previste nel POT 2018/2020 in quanto non solo non è stato attuato il piano assunzionale previsto, ma le assunzioni effettuate ad oggi, rispetto al fabbisogno aziendale atteso è al di sotto della soglia del 50% prevista

CHE il costo per le assunzioni è dotato di apposita copertura finanziaria, come evidenziato dal POT 2018/2020

CHE espressamente nel provvedimento Sindacale denominato “Salva Messina” si promuove la stabilizzazione del personale precario

CHE con ordinanza n. 240 del 10/8/2020 vengono affidati ad Amam ulteriori servizi accessori emergenziali ed è stato avviato l'iter di adozione del contratto di servizi aggiuntivo ad AMAM SpA per la manutenzione della rete di captazione delle acque bianche

**IN OTTEMPERANZA** a quanto previsto dal “*REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO DI AMAM S.P.A*” come modificato in seguito alla riunione del Consiglio di Amministrazione del 3/9/2020 , all'art. 16

### DETERMINA

**Di procedere alla stabilizzazione ai sensi** dalla L. del 28/2/2020 N. 8 Art. 1, Comma 1 Bis, conversione del D.L. 30/12/2019 N. 162 "Milleproroghe" e del *REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEI DIRIGENTI E DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO DI AMAM S.P.A* dei n. 13 dipendenti:

1. BIANCO SERGIO
2. CATANO GIUSEPPE
3. CUTE' PAOLA
4. DE FRANCESCO PIETRO
5. FOTI ANTONIO
6. GIANNETTO CATERINA
7. MAIORANA RAFFAELE
8. MICALI NICOLA
9. PASCALE ANDREA
10. ROMEO CARMELA
11. ,SGROI CARMELO
12. SOFFLI ROSARIA
13. ZULLO ANTONINO

**Di stipulare il relativo contratto di lavoro** secondo lo schema di contratto che si allega alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale, con contratto a tempo indeterminato CCNL Federgasacqua livello 1 – operario comune con il seguente trattamento economico:

1. Minimo di retribuzione: € 1.460,13
2. E.D.R. mensile (t.pieno) € 10,33
3. Indennità integrativa € 50,00



**Trasmettere copia del presente atto** all'Ufficio Personale e al Servizio di Ragioneria per i successivi provvedimenti di competenza.

**IL PROPONENTE**  
Eliana Di Leo

**IL DIRIGENTE DI AREA**  
dott. Salvo Puccio

**IL DIRETTORE GENERALE F/F**  
dott. puccio salvo  
*firmato digitalmente*

