



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 12/DEL 30/05/2019

OGGETTO: ASSEGNAZIONE BUONI PASTO AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DESTINATO AI SERVIZI DI SCERBATURA DEI CIMITERI DELLA CITTA'.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

CHE con Determinazione n. 45 del 31/05/2016, veniva commissionato il servizio di Affidamento temporaneo in house providing alla società in house Amam spa riguardo alla gestione diretta di servizi relativi alla cura e pulizia del Gran Camposanto e dei sedici cimiteri comunali dei villaggi.

CHE tale servizio è espletato da n. 13 risorse, assunte a tempo pieno e determinato a seguito di una procedura concorsuale pubblica, inquadrata al I livello retributivo del CCNL FederAmbiente ed attinte, secondo l'ordine di posizionamento, dalla graduatoria del personale risultato idoneo alla selezione per titoli, indetta da AMAM, con scadenza 19/10/2015

CHE con relazione di AMAM S.p.A. del 31/05/2018, prot. 10895 inviata al socio, ovvero all'amministrazione del Comune di Messina, gli affidamenti, da parte del comune di Messina, dipartimento verde pubblico, si sono succeduti a partire dal 31/5/2016 come di seguito elencati:

- determinazione n. 45 del 31/05/2016, affidamento per n. 4 mesi, per il periodo dal 21/07/2016 al 20/11/2016;
- delibera del cda AMAM n. 33 del 9/11/2016; proroga di un mese, periodo dal 21/11/2016 al 20/12/2016,
- determinazione n. 249 del 20/12/2016, affidamento per n. 3 mesi, per il periodo dal 21/12/2016 al 20/03/2017;
- determinazione n. 65 del 17/3/2017, affidamento per n. 4 mesi, per il periodo dal 21/3/2017 al 20/7/2017;
- determinazione n. 154 del 29/6/2017, affidamento per n. 4 mesi, per il periodo dal 21/7/2017 al 20/11/2017;
- atto di indirizzo prot. 289123 del 20/11/2017 (proroga affidamento per ulteriori 20 mesi, fino al 20/7/2019);
- Determinazione dirigenziale n. 248 del 20.11.2017, il Direttore Generale di AMAM ha disposto la proroga, al personale impiegato per il suddetto servizio per n. 20 mesi, con decorrenza dal 21/11/2017 al 20/07/2019;
- Nota prot. 379163 del 31/12/2018, il Sindaco del Comune di Messina, preso atto di quanto convenuto nell'Assemblea dei Soci del 17/12/2018, dava indirizzo al Dirigente del Dipartimento Cimiteri e Verde Pubblico di predisporre delibera per la proroga dell'affidamento ad Amam spa, fino al 31/07/2019, per la gestione diretta dei servizi relativi alla cura e pulizia del Gran Camposanto e dei sedici cimiteri comunali dei villaggi, precisando che risultava disponibile la copertura finanziaria occorrente, e chiedendo altresì di agire con la massima rapidità per evitare l'interruzione del pubblico servizio.
- Nota prot. 14084/2019, il Presidente di Amam S.p.A richiede l'impegno finanziario e la proroga sino al 31/12/2019

CHE è stato siglato un Accordo Sindacale con la Femca CISL Messina in data 27/05/2019 ove le parti prendono atto del testo organico e completo del CCNL 10.07.2016 per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, che abroga e sostituisce il CCNL 17.6.2011 ed incorpora, integrandoli e modificandoli ove necessario, anche l'accordo di rinnovo 10.7.2016 ed i successivi accordi di attuazione.

Nello specifico, sono stati modificati e/o integrati, i seguenti istituti:



ART. 15 – Sistema di classificazione unica del personale – decorrenza 7/6/2017;

ART. 17 – Orario di lavoro – decorrenza 1.1.2017;

ART. 32 LETT. L – Indennità integrativa – decorrenza 1/6/2017; - Con particolare riguardo alla disciplina dell'Orario di lavoro, il nuovo CCNL prevede, all'art.17: "A decorrere dal 1.1.2017, la durata dell'orario normale di lavoro è fissata in 38 ore settimanali, distribuite, di norma, su 5 o 6 giorni la settimana...." ed ancora che "...Ad integrale compensazione dell'aumento di lavoro settimanale, ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo pieno in forza alla data del 31.12.2016 viene riconosciuto con decorrenza 1°Gennaio 2017 un monte ore annuo di permessi retribuiti pari a 30 ore, non frazionabili in misura inferiore ad un'ora intera, fatta salva l'eventuale fruizione di tali permessi in misura pari ad una giornata intera. Gli stessi devono essere fruiti, su richiesta del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio, con le modalità previste dall'art.21 lett. b, comma 2"...."....a decorrere dal 1° gennaio 2018 il monte ore di cui al comma precedente passa da 30 a 34 ore annue per lavoratore,".

3. confermare, relativamente all'adeguamento dell'orario di lavoro, la nuova articolazione settimanale, già assegnata al personale dipendente a far data dal 1/3/2018, che prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa per n. 5 giorni a settimana per numero 6 ore consecutive ed una sesta giornata per n. 8 ore, con una pausa di 30 minuti, da effettuarsi al termine delle prime 6 ore consecutive;

4. adottare, ai sensi dell'art. 32 lett. H del CCNL, quale "forma sostitutiva del servizio di mensa aziendale" in forma transitoria, il buono pasto pari a € 5,29 come integrazione salariale da non intendersi come indennità sostitutiva, da erogarsi per ogni giornata di lavoro superiore a 6 ore effettivamente lavorate;

CHE il regolamento Amam S.p.A. al punto **Pausa pranzo e Regolamento mensa (buoni pasto)** recita

- 1) Attualmente AMAM Spa non ha ancora adottato la formula del "buono pasto" ed in sostituzione corrisponde un'indennità sostitutiva del buono pasto. Tale scelta non è vincolante per l'Azienda, la quale potrà adottare la formula indicata da CCNL o contrattare altri sistemi per adempiere al servizio mensa (mensa interna, convenzione con locali, ticket pasto, ecc.), previa, ove necessario, preventiva contrattazione con le RSU e le OO.SS.
- 2) In ogni caso, il lavoratore acquisisce diritto alla corresponsione del buono pasto (o dell'indennità sostitutiva), al verificarsi contemporaneamente delle seguenti condizioni:
 - a. Il lavoratore è presente sul luogo di lavoro per almeno 6 ore nell'arco della stessa giornata;
 - b. Il lavoratore effettua la pausa pranzo;
 - c. Il lavoratore è autorizzato ad effettuare il rientro;
 - d. Il lavoratore non ha avuto diversa corresponsione del servizio mensa (es. rimborso del buono pasto in nota spese per trasferta o per corso di formazione fuori sede).

VERIFICATO

CHE il personale incaricato svolge turni settimanali pari a 38 ore articolati con un turno pomeridiano

CONSIDERATO

CHE i lavoratori impegnati nelle attività ai servizi di scerbatura dei cimiteri svolgono la loro attività con un turno pomeridiano

CHE l'Accordo Sindacale sottoscritto in data 27/05/2019 recita rispettivamente ai punti 3 e 4:

3. "confermare, relativamente all'adeguamento dell'orario di lavoro, la nuova articolazione settimanale, già assegnata al personale dipendente a far data dal 1/3/2018, che prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa per n. 5 giorni a settimana per numero 6 ore consecutive ed una sesta giornata per n. 8 ore, con una pausa di 30 minuti, da effettuarsi al termine delle prime 6 ore consecutive;

4. adottare, ai sensi dell'art. 32 lett. H del CCNL, quale "forma sostitutiva del servizio di mensa aziendale" in forma transitoria, il buono pasto pari a € 5,29 come integrazione salariale da non intendersi come indennità sostitutiva, da erogarsi per ogni giornata di lavoro superiore a 6 ore effettivamente lavorate; "



DETERMINA

di assegnare il buono pasto di € 5,29, come integrazione salariale da non intendersi come indennità sostitutiva, al personale di seguito elencato, a far data dal 1 marzo 2018

1. BIANCO SERGIO
2. CATANO GIUSEPPE
3. CUTE' PAOLA
4. DE FRANCESCO PIETRO
5. FOTI ANTONIO
6. GIANNETTO CATERINA
7. MAIORANA RAFFAELE
8. MICALI NICOLA
9. PASCALE ANDREA
10. ROMEO CARMELA
11. ,SGROI CARMELO
12. SOFFLI ROSARIA
13. ZULLO ANTONINO

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Salvo Puccio

