



**AVVISO DI SELEZIONE TRAMITE PROCEDURA COMPARATIVA PER INCARICHI PROFESSIONALI  
(SELEZIONE 4/2018 DEL 31.12.2018)**

**Profilo professionale richiesto:** AMAM intende avviare una procedura di selezione, mediante valutazione comparativa, finalizzata a individuare un soggetto esterno, altamente qualificato, per il conferimento di un incarico di elevata professionalità per Esperto senior in materia di GESTIONE, SELEZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE.

**Natura del contratto:** L'incarico professionale di cui trattasi si inquadra come prestazioni d'opera con contratto di lavoro autonomo, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2222 e ss. del cod. civ.

Al conferimento dell'incarico si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione:

**A. Oggetto della prestazione**

La prestazione professionale richiesta si inserisce nell'ambito delle attività tese a sviluppare e valorizzare il personale dipendente dopo una fase di diminuzione e in prospettiva di un incremento quantitativo e qualitativo degli addetti secondo quanto previsto dal Piano Industriale 2019-2021 (POT e PEF) e in particolare del POA (PROGRAMMA OPERATIVO ANNUALE 2019). In particolare, atteso che è prevista l'assunzione nel corso dell'anno 2019 di 40 addetti a tempo indeterminato e 9 esperti con contratto co.co.co. ai sensi dell'art. 2, lettera b), del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, AMAM necessita di un esperto che svolga le attività di supporto tecnico specialistiche per:

- supporto alla fase di selezione pubblica del personale;
- predisposizione di bandi;
- predisposizione dei contratti di assunzione;
- predisposizione dell'organigramma con nuovi inserimenti e relative definizioni di funzioni;
- supporto alla gestione amministrativa del personale in forza
- verifiche con gli enti competenti per legge (INPS, INAIL, Centro provinciale per l'impiego);
- supporto alla definizione della progettazione e coordinamento attività di formazione
- supporto per la formazione del personale in materia di informatica di base

In tale ambito la presente procedura comparativa è volta a selezionare un soggetto esterno di elevata professionalità per affiancare gli uffici della Società.

**B. Durata incarico**

L'incarico avrà durata di 12 mesi a decorrere dalla data della firma. In considerazione dei tempi tecnici necessari per il perfezionamento della procedura, la decorrenza del contratto avverrà entro il mese di gennaio 2019 e le attività dovranno essere completate entro e non oltre il 31 gennaio 2020.

**C. Termine presentazione domanda**

ore 24 del giorno 15 gennaio 2019

*Aut. Affli*



#### **D. Luogo di lavoro**

Autonomamente individuato dal collaboratore, fatti salvi incontri e contatti presso la sede del committente che dovessero rendersi necessari in funzione del lavoro da svolgere.

#### **E. Attività e compiti principali**

L'incarico sarà svolto con assoluta autonomia ed indipendenza quanto alle modalità, i tempi ed ai criteri di svolgimento dell'attività attraverso il proprio apporto personale e senza essere soggetto a vincoli di subordinazione e/o dipendenza gerarchica da parte della Committente, ma in stretto raccordo con il RUP.

#### **F. Compenso**

La consulenza si configura come una prestazione di opera intellettuale senza vincoli di subordinazione, pertanto l'incarico verrà conferito mediante contratto di prestazione di lavoro autonomo a professionista titolare di Partita IVA.

L'incarico prevederà un corrispettivo forfettario per l'intero periodo di Euro 36.000 (trentaseimila/00) al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico di AMAM e del collaboratore; IVA esclusa, se dovuta. Sono esclusi, altresì, gli eventuali costi di trasferta per le attività svolte fuori dalla città di Messina che dovranno essere preventivamente autorizzate dalla committente.

#### **G. Requisiti generali di ammissione e competenze**

Requisiti di ordine professionale (contenuti del curriculum):

##### **Curriculum formativo:**

- Titolo di studio: Diploma di laurea triennale ;

##### **Esperienze e conoscenze specifiche rispetto al ruolo che il candidato intende ricoprire:**

- Comprovata esperienza professionale di almeno 20 anni nella gestione di attività tese a gestire e organizzare il personale;
- Esperienza maturata nel contesto di organizzazioni e società esercenti servizi di pubblica utilità (gas, energia elettrica, servizio idrico integrato) con esperienza e approfondita conoscenza del contratto CCNL GAS ACQUA

##### **Requisiti di ordine generale:**

- essere cittadino italiano o appartenente ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.

#### **H. Modalità di selezione e criteri di valutazione**

Saranno valutate ESCLUSIVAMENTE le domande presentate nei termini e regolarmente pervenute via pec all'indirizzo [amamspa@pec.it](mailto:amamspa@pec.it) con oggetto: SELEZIONE ESPERTO PER SELEZIONE E VALORIZZAZIONE PERSONALE

La selezione sarà effettuata da un apposita Commissione sulla base della valutazione della candidatura e del curriculum vitae dei candidati, attraverso l'analisi dei requisiti documentati nel curriculum vitae ed a seguito di eventuali successivi colloqui tecnico-attitudinale di approfondimento delle competenze tecniche e delle caratteristiche personali.

In particolare saranno valutati:

- a) Curriculum formativo che tiene conto della valutazione dei: titolo di studio e delle esperienze e conoscenze specifiche rispetto al ruolo che il candidato intende ricoprire, tenendo conto delle eventuali



esperienze maturate nell'espletamento delle attività richieste nell'avviso e del grado di conoscenza delle normative di settore. Sarà particolarmente valutata l'esperienza in società di public utilities a partecipazione pubblica.

- b) Colloquio tecnico-attitudinale che mira a valutare le competenze tecnico-specialistiche, il percorso professionale, le competenze, le attitudini e le motivazioni del candidato, nonché la qualità della metodologia che intende adottare nello svolgimento dell'incarico;

La Commissione si riserva la facoltà di non procedere alla effettuazione del colloquio in caso di presenza di una sola candidatura ritenuta comunque conforme alle esigenze della Società a seguito della valutazione curriculare. Ovvero, una volta formulata la classifica provvisoria, al termine della valutazione dei curricula, il secondo candidato non è convocabile nel caso in cui, pur raggiungendo il massimo punteggio previsto per il colloquio individuale, non conseguirebbe comunque il punteggio ottenuto dal primo nella classifica.

L'incarico potrà non essere conferito nel caso in cui la commissione reputi che le candidature presentate siano inadeguate alle esigenze.

Per coloro che non riceveranno alcuna comunicazione entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso, la procedura dovrà intendersi conclusa con esito negativo.

La domanda di partecipazione di cui all'allegato A, dovrà essere corredata dal curriculum vitae, debitamente sottoscritto, in cui il candidato indicherà i requisiti specifici di cui al punto G del presente avviso, nonché le esperienze lavorative, le conoscenze e gli altri titoli posseduti che saranno valutati dalla Committente in particolare sulla base di quanto qui di seguito indicato. Per quanto concerne gli altri titoli dovranno essere dichiarati tutti gli elementi idonei a qualificarli ai fini della valutazione.

Alla domanda dovrà essere allegata una copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

La Committente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum.

Le domande regolarmente compilate e pervenute nei termini previsti saranno esaminate per la verifica dei requisiti di ammissibilità e per la successiva valutazione comparativa dei curricula.

La selezione viene effettuata da una Commissione appositamente costituita ed avviene attraverso l'attribuzione di un massimo di 100 punti così distribuiti:

- a) fino a 65 punti per il Curriculum formativo che tiene conto della valutazione dei: titolo di studio e delle esperienze e conoscenze specifiche rispetto al ruolo che il candidato intende ricoprire, tenendo conto delle eventuali esperienze maturate nell'espletamento delle attività prescelte nel settore richiesto nell'avviso e del grado di conoscenza delle normative di settore;
- b) fino a 35 punti per il Colloquio tecnico-attitudinale che mira a valutare le competenze tecnico-specialistiche, il percorso professionale, le competenze, le attitudini e le motivazioni del candidato, nonché la qualità della metodologia che intende adottare nello svolgimento dell'incarico;

#### **I. Clausole di salvaguardia**

All'atto di affidamento la Società si riserva altresì la facoltà di vincolare l'incarico alla verifica e risoluzione di eventuali incompatibilità connesse ad altri incarichi o rapporti professionali. Per tutto quanto non regolamentato in questa sede si applicano le disposizioni vigenti in materia.

La società AMAM, altresì, si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere revocare o annullare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di procedura comparativa, senza obbligo di comunicarne le motivazioni e senza che i partecipanti possano vantare diritti nei confronti di

AMAM.



---

#### **J. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali e giudiziari forniti dai candidati saranno raccolti e trattati, anche in modalità informatica, dalla società AMAM per le finalità di gestione della selezione. Nel caso di conferimento dell'incarico, i dati personali e giudiziari saranno trattati per le finalità amministrativo-contabili connesse alla gestione dello stesso; potranno essere comunicati a terzi per gli adempimenti normativi del caso ovvero per esigenze gestionali del Committente, sulla base di specifica informativa che sarà successivamente rilasciata.

Per le finalità di selezione e di gestione amministrativo-contabile del professionista, i dati saranno trattati solo da personale appositamente incaricato del trattamento (compresi i membri della Commissione di valutazione), in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative nonché nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza e liceità, fatta salva la necessaria pubblicità della procedura, ai sensi delle leggi vigenti, e fermi restando i principi in materia di accesso ai documenti amministrativi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003 tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano;

Titolare del trattamento è AMAM S.p.A.

La presentazione della candidatura costituisce espressione di consenso al trattamento dei dati personali e comporta l'accettazione da parte dei candidati delle norme riportate nell'Avviso.

#### **K. Informazioni**

Il presente avviso, unitamente ai fac simile di domanda di partecipazione e dichiarazione dei titoli, sono pubblicati sul sito sul sito [www.amam.it](http://www.amam.it) Per ulteriori informazioni: 090 3687791 oppure [cecilia.dibella@amam.it](mailto:cecilia.dibella@amam.it)

Il Direttore Generale

Claudio Cipollini