



Allegato alla Determinazione n.356 del 31.12.2018

AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE GIA' A TEMPO DETERMINATO DI AMAM SPA CON REQUISITI DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 2 DEL "REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE" DEI SEGUENTI POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO (SELEZIONE 1/2018 DEL 31.12.2018):

In ottemperanza alla Determina Dirigenziale n 356 del 31.12.2018 , a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dipendente di AMAM S.p.A., visto quanto Deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 27/11/2018 e dall'Assemblea dei Soci in data 17/12/2018, l'AMAM S.p.A. avvia una procedura finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

Identificativo	Qualifica e livello	n.ro	Profilo
1	OPERAIO II CCNL GAS-ACQUA	5	OPERAIO MANUTENZIONE IMPIANTI E RETI
2	OPERAIO II CCNL GAS-ACQUA	2	OPERAIO MAGAZZINO/MANUTENZIONE STABILE
3	OPERAIO II CCNL GAS-ACQUA	5	OPERAIO MANUTENZIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE
4	OPERAIO II CCNL GAS-ACQUA	2	OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEI CONTATORI
5	OPERAIO II CCNL GAS-ACQUA	2	OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI
6	IMPIEGATO II CCNL GAS-ACQUA	1	IMPIEGATO ADDETTO DI SEGRETERIA
7	IMPIEGATO II CCNL GAS-ACQUA	1	IMPIEGATO ADDETTO AI RECLAMI

L'AMAM S.p.A. procederà, al fine di ottemperare alla copertura dei posti di cui alla tabella in epigrafe, dapprima all'assunzione dei soggetti in possesso dei requisiti occupazionali di cui all'art. 1 del presente avviso - nei limiti della riserva del 50% delle risorse finanziarie disponibili per il fabbisogno del personale - di cui alla Determinazione dirigenziale n 356 del 31.12.2018 - che siano risultati idonei secondo l'iter e le modalità individuate nel presente Avviso.

Successivamente, per la copertura dei posti rimasti disponibili, l'AMAM S.p.A. procederà all'assunzione mediante ricorso ai Centri per l'impiego di cui alla normativa in vigore.

ART. 1 POSTI RISERVATI E REQUISITI RICHIESTI PER ACCEDERE ALLA RISERVA

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 2 del Regolamento per il reclutamento del personale di AMAM S.p.A. vigente, le posizioni di cui al presente avviso pubblico sono riservate fino al 50% delle risorse finanziarie stanziare con la determinazione ai soggetti già dipendenti a tempo determinato di AMAM S.p.A., inquadrati entro il II Livello del CCNL GAS-ACQUA i quali, alla data di pubblicazione dello stesso, si trovano in possesso dei requisiti di cui alla citata disposizione, ovvero:

- Siano stati titolari, di un contratto di lavoro flessibile presso AMAM;
- Abbiano maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'AMAM S.p.A. almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

2. A tal fine, i soggetti di cui sopra, in possesso dei relativi inquadramenti e requisiti occupazionali, dovranno compilare, nella domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, gli specifici campi ivi indicati, ai fini della necessaria autocertificazione.



ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER I SOGGETTI DI CUI AI REQUISITI DELL'ART. 1 (PERSONALE RISERVATARIO, EX ART.16 COMMA 2 DEL REGOLAMENTO DEL RECLUTAMENTO DI AMAM)

1. La manifestazione di interesse, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 10 °giorno (decimo) dalla pubblicazione** con le seguenti modalità:

a) firmata in originale, inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: **“Selezione 1/2018 - Manifestazione di interesse per l'AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE GIA' A TEMPO DETERMINATO DI AMAM S.p.A. CON REQUISITI DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 2 DEL “REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE””**

1. a mano, presso il Protocollo dell'Azienda AMAM S.p.A. di Viale Giostra Ritiro. 98152 Messina negli orari di apertura al pubblico (dalle 08.30 alle 13.00 dal lunedì al venerdì)

2. a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento, che dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine sopra indicato

b) a mezzo pec, indirizzata a: amamspa@pec.it.

2. L'AMAM declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi, per il mancato recapito delle comunicazioni a causa dell'inesatta indicazione dell'indirizzo da parte dell'istante oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore. Non verranno prese in considerazione e conseguentemente valutate le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse da quelle sopraelencate.

3. La domanda dovrà essere corredata da copia di documento di identità in corso di validità e includere il curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto in ogni sua pagina, datato e con dicitura ai sensi della legge sulla privacy. Nel curriculum dovranno essere indicate le esperienze professionali, di studio e di lavoro idonee ad evidenziare l'esperienza e la professionalità maturate in attività attinenti alle caratteristiche del posto alla cui selezione si intende partecipare ed ogni altro riferimento che l'istante ritenga possa essere utile per la valutazione della propria attività.

4. Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.p.r. 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

5. Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della Manifestazione di Interesse alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata dall'istante all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

ART. 3 PROVA IDONEATIVA PER I SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER ACCEDERE AI POSTI RISERVATI

1. Per la valutazione dei profili professionali degli istanti che, in possesso dei requisiti soggettivi per l'accesso ai posti oggetto di riserva, abbiano presentato la manifestazione di interesse di cui all'art. 2 del presente avviso di selezione, è nominata una Commissione di valutazione composta da un presidente e da due componenti aventi requisiti di professionalità ed esperienza attinenti ai profili.

2. La Commissione, per la valutazione di ciascun istante, procederà ad esprimere un giudizio di idoneità o inidoneità in esito allo svolgimento delle prove di cui comma seguente, tenendo altresì conto del contenuto dei curricula allegati dagli istanti in occasione della presentazione delle domande di ammissione, e ciò ai fini della valutazione della professionalità e delle competenze acquisite, dei profili comportamentali - anche di rilevanza disciplinare - e di ogni altro elemento relativo alle esperienze pregresse degli stessi.

3. La prova consiste in una prova pratica afferente le attività svolte dai candidati in occasione dello svolgimento del rapporto di lavoro presso l'AMAM S.p.A, con specifico riferimento ai contenuti professionali/competenze del profilo per il quale si sostiene la prova di idoneità, nei corrispondenti ambiti.

ART. 4 VERIFICA DEI REQUISITI PER LA FORMALIZZAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Per i lavoratori che avranno sostenuto la prova idoneativa di cui all'art. 3 del presente Avviso con esito positivo, l'AMAM S.p.A. procederà all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo



indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese nella manifestazione di interesse di cui all'art. 2. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con periodo di prova come definito in base alla categoria.

L'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata (anche per i profili economici) dal CCNL UNICO GAS-ACQUA, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

ART. 5 PUBBLICITA'

Il presente Avviso di selezione è inviato al Comune di Messina e al Centro Provinciale per l'impiego, con invito all'affissione e verrà pubblicato sul sito web (www.amam.it) e nella bacheca dell'Azienda per un periodo di 10 giorni.

ART. 6 REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Organo Amministrativo ha facoltà di revocare il presente Bando su proposta del Direttore Generale, in qualunque fase.

ART. 7 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è Natale Cucè, Dirigente di AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687711 - fax 090.3687745 – mail: natale.cuce@amam.it

ART. 8 ALTRE DISPOSIZIONI

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per il reclutamento del personale dipendente" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che nel sito aziendale.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso vale la normativa vigente in quanto compatibile.

Lì, 31.12.2018

IL DIRETTORE GENERALE

Claudio Cipollini