

## AVVISO DI

### **SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AMAM SPA, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DELLA DURATA DI 3 ANNI, CCNL - DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ.**

**Premesso che** AMAM SpA è società di gestione del servizio idrico integrato, controllata al 100% dal Comune di Messina, organizzata con modalità “*in house providing*” e soggetta al “controllo analogo”, ai sensi di Statuto, modificato con delibera n.45/C dal Consiglio Comunale in data 14.7.2015 ed approvato in Assemblea dei Soci in data 5.8.2015, successivamente integrato in data 21.11.2015;

**Tenuto conto che** in data 30.04.2016, il Direttore Generale è andato in quiescenza e le funzioni sono state assegnate, in via temporanea, al dipendente strutturato più alto in grado, giusta delibera n. 15 del Consiglio di Amministrazione del 30 Aprile 2016;

**Atteso che** l'Amministrazione Comunale, con Deliberazione di Giunta Comunale n.760 del 9 ottobre 2014, ha emanato un atto di indirizzo riguardante la “mobilità interaziendale del personale delle aziende speciali e società direttamente ed indirettamente controllate dal Comune di Messina”, in un'ottica di razionalizzazione e riordino delle società partecipate;

**Vista** la delibera della G.M. n. 741 del 9.12.2015 contenente atto d'indirizzo in tema di criteri e vincoli assunzionali, recepita da parte del CdA dell'AMAM SpA con delibera n. 1 del 12.01.2016.

**Vista** la deroga alla suddetta delibera fornita dalla Giunta Comunale con successiva delibera del 07.06.2016 n. 401 in cui, ai sensi dell'art.21 dello Statuto di Amam Spa, viene altresì fornito l'indirizzo sui requisiti per la nomina del Direttore Generale;

**Visto** lo Statuto di Amam Spa che all'art. 21 così stabilisce “nel rispetto dei vincoli di legge e degli indirizzi dell'Ente proprietario in materia di conferimento di incarichi esterni, l'Assemblea ordinaria degli Azionisti può nominare un Direttore Generale, scegliendolo anche tra persone estranee alla Società, con mandato della durata di tre anni rinnovabile, da scegliersi tra persone di comprovata capacità professionale ed esperienza gestionale ed amministrativa...”;

**Visto**, altresì, l'art. 22 bis dello Statuto in cui al n. 7 si attribuisce all'Assemblea ordinaria degli Azionisti la competenza per la nomina del Direttore Generale;

**Vista** la Legge 147/2013 art. 1 co 563 e ss. che regola la mobilità tra il personale delle società controllate direttamente o indirettamente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

**Vista** la delibera n. 25 del 13.07.2016 con la quale il CdA ha approvato il nuovo schema di Avviso di mobilità interaziendale fra società controllate del Comune di Messina, ex art. 1 cc. 563 e ss L. 147/2013, per l'individuazione di un Direttore Generale e di un Dirigente Tecnico del settore idrico integrato;

**Tenuto conto** che è in pubblicazione l'avviso di mobilità interaziendale tra società controllate dal Comune di Messina, al cui esito resta subordinata la prosecuzione della procedura *de quo*;

**Vista** la delibera n. 26 del 13.07.2016 con la quale il CdA ha approvato il nuovo schema di *Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AMAM SpA, con contratto di diritto privato della durata di 3 anni, CCNL - dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità*;

**Ritenuto** necessario procedere con urgenza, alla contestuale indizione dell'avviso di selezione pubblica in oggetto, al fine di assicurare la massima tempestività nell'espletamento delle procedure selettive, per garantire la necessaria e regolare continuità aziendale, nel caso in cui la procedura di mobilità interaziendale dovesse risultare infruttuosa;

**Visto** il D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche";

**Vista** la L 133/2008;

**Vista** la L.124/2015;

**Visto** lo Statuto dell'AMAM S.p.A.;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1**

#### **Oggetto**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'A.M.A.M. SpA, con contratto di diritto privato della durata di 3 anni, rinnovabile, CCNL - dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, le cui funzioni sono stabilite dall'art. 21 dello Statuto dell'A.M.A.M. SpA.

**Art. 2**  
**Requisiti generali di ammissione**

I requisiti generali di ammissione alla selezione sono:

1. Laurea Vecchio Ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004, per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi di legge in materia;
2. documentata esperienza di *management*, maturata negli ultimi 10 anni, per almeno 5 anni nel ruolo di direttore generale della P.A. o presso aziende pubbliche o private che abbiano non meno di 70 dipendenti;
3. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
4. godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. avere l'idoneità fisica all'impiego;
8. non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non avere un'età superiore agli anni 63.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza dell'avviso pubblico. L'assenza di uno dei requisiti generali di ammissione previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

**Art.3**  
**Requisiti specifici e criteri di valutazione**

I requisiti specifici di partecipazione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione, sono:

1. Documentata esperienza di *management* maturata, da almeno 10 anni, nel ruolo di direttore generale della P.A. o presso aziende pubbliche o private che abbiano più di 250 dipendenti – *fino a punti 20*;
2. documentata esperienza nell'appalto di lavori, servizi e/o forniture, nella gestione strategica, amministrativa, finanziaria e patrimoniale di unità complesse, nella gestione delle risorse umane, nella progettazione nazionale ed europea – *fino a punti 15*;
3. abilità informatica – *fino a punti 5*;



4. buona conoscenza della lingua inglese – *fino a punti 5*;
5. ulteriori titoli accademici (master, dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, etc.) attinenti al profilo professionale richiesto – *fino a punti 10*;
6. abilitazione all'esercizio della professione – *punti 5*.

I superiori requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi della Legge 125/91.

#### **Art. 4**

##### **Domanda di partecipazione. Termini e modalità.**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata in originale e pervenire entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita;
2. l'indirizzo di residenza e CAP,
3. il recapito telefonico e gli indirizzi email e/o PEC;
4. l'indirizzo per eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza);
5. il codice fiscale;
6. la cittadinanza posseduta;
7. di godere dei diritti civili e politici e nello Stato di appartenenza o di provenienza; il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, se cittadini italiani; se cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
8. assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.;
9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;



10. di avere l'idoneità fisica all'impiego;

11. non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non avere un'età superiore agli anni 63;

12. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum europeo corredato da descrizione dettagliata dei requisiti generali di ammissione e dei requisiti specifici di esperienza professionale, competenze, capacità e altri titoli da valutare, entrambi datati e sottoscritti.

La domanda dovrà, inoltre, essere corredata da:

- autocertificazione, resa nei modi ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- copia di un valido documento di riconoscimento;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;.

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La firma in calce alla domanda, da apporre necessariamente in forma autografa a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione.

La Società AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

La domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine sopraindicato e redatte sull'apposito modulo (All. A) del presente avviso di selezione, potrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

1. a mano, presso il Protocollo dell'Azienda AMAM S.p.A. di Viale Giostra Ritiro, 98152 Messina negli orari di apertura al pubblico (dalle 08.30 alle 13.00 dal lunedì al venerdì);
2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo anzidetto. Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "*Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Amam spa*".
3. a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo pec: [amamspa@pec.it](mailto:amamspa@pec.it) indicando l'oggetto della selezione pubblica ed allegando una copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità (pena l'esclusione dalla selezione).

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi, per il mancato recapito delle comunicazioni a causa dell'inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore. Non verranno prese in considerazione e conseguentemente valutate le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse da quelle indicate. Farà fede esclusivamente l'orario di protocollazione effettuato dall'Ufficio Protocollo o di invio della PEC.

#### **Art. 5** **Motivi di esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 4;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente Avviso
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di domanda ed elencati nell'art.4 del presente Avviso;

#### **Art. 6** **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del DPR 487/94, nel rispetto della normativa sulle Pari Opportunità (art.29 del D.Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546), sarà composta da un Presidente e da due membri, scelti tra Dirigenti e i Funzionari di A.M.A.M e/o del Comune di Messina, docenti universitari e tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso.

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

#### **Art. 7** **Modalità di svogimento della selezione**

La Commissione effettuerà una selezione delle candidature sulla base della valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, competenze e capacità indicate nel curriculum, più rispondenti al profilo professionale richiesto.

I candidati prescelti saranno invitati, mediante invio di apposita comunicazione alla casella personale di posta elettronica indicata nella domanda di partecipazione, a sostenere un colloquio individuale concernente la discussione dei titoli posseduti con approfondimento degli argomenti di particolare rilievo inerenti la figura professionale richiesta.

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato, secondo i criteri di valutazione dei requisiti specifici previsti dall'articolo 3.

Il punteggio massimo totale è fissato in 100 punti con una soglia di sufficienza pari a 40 punti. Non verranno presi in considerazione per la finalizzazione della selezione i candidati che abbiano ricevuto un punteggio inferiore a 40/100.

Per la valutazione del colloquio la Commissione può attribuire un punteggio fino a 40 punti.

Espletata la selezione, la Commissione, sulla base della graduatoria di merito individua quale vincitore della selezione il primo classificato in graduatoria, il cui nome viene sottoposto all'Unico Azionista dell'A.M.A.M. SpA per la nomina definitiva.



L'AMAM procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione per la posizione di Direttore Generale entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile a seguito di motivata deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore Generale, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

#### **Art. 8**

##### **Contratto di lavoro e trattamento economico**

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato verrà stipulato, per la durata di 3 anni, rinnovabile, ai sensi dell'art.21 dello Statuto di A.M.A.M. SpA.

La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando.

Il trattamento economico sarà quello corrispondente alla qualifica di Direttore Generale CCNL - dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità 'Confservizi'.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

#### **Art. 9**

##### **Trattamento dati personali**

Ai sensi del DPR 196/03, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio del personale di AMAM SpA, per le finalità di gestione della selezione.

#### **Art. 10**

##### **Pubblicità**

Il presente avviso di selezione, pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Messina, è altresì consultabile sul sito aziendale [www.amam.it](http://www.amam.it) nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di concorso e sul sito istituzionale del Comune di Messina.

#### **Art. 11**

##### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'ing. Francesco Cardile n.q. Di Direttore Generale *f.f.* dell'AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687798 – fax 090.3687745.

#### **Art. 12**

##### **Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento, laddove le contestuali procedure di mobilità interaziendale abbiano dato esito positivo o in autotutela.  
Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania.  
Per tutto quanto non previsto nel presente avviso vale la normativa vigente in quanto compatibile.

Messina, 19 luglio 2016

IL DIRETTORE GENERALE *f.f.*  
(dott. Ing. Francesco Cardile)





*Fac-simile per la domanda di partecipazione alla selezione pubblica (All. A)*

All'AMAM S.p.A.  
viale Giostra Ritiro  
98152 - Messina

**AVVISO DI  
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL  
CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE  
DELL'AMAM SPA, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO DELLA  
DURATA DI 3 ANNI, CCNL - DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI  
DI PUBBLICA UTILITÀ.**

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e all'uopo, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/00 per le dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

1. di chiamarsi:

(cognome).....

(nome).....

2. C.F.....

3. di essere nato/a a ..... (prov.)..... il .....

4. di risiedere in Via....., n°....., Cap....., città.....,  
prov.....

5. di essere in possesso della cittadinanza:

- italiana;

- di altro Stato dell'UE. In questo caso specificare lo Stato di appartenenza:..... e di avere una buona conoscenza della lingua italiana;

6. di essere in possesso dei diritti civili e di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
7. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... prov..... ; oppure (per i cittadini UE) il Comune, la Provincia e lo Stato di appartenenza.....;
8. di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.
9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per
10. di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per persistente ed insufficiente rendimento o per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
11. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
12. non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato e non avere un'età superiore agli anni 63;
13. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
14. di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03, i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni, inoltre, potranno essere comunicate alle Amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridica-economica del candidato.
15. di voler ricevere le eventuali comunicazioni inerenti la selezione al seguente indirizzo di posta elettronica : .....  
all'indirizzo di posta ordinaria (se diverso dalla residenza)  
.....

Data

Firma

**Allegati alla domanda:**

- a) Curriculum europeo corredato da descrizione dettagliata dei requisiti generali di ammissione e dei requisiti specifici di esperienza professionale, competenze, capacità e altri titoli da valutare, datato e sottoscritto, reso in autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- b) copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) autocertificazione, resa nei modi ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- d) autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

**Data**

**Firma**