

AVVISO DI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI PERSONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E QUALIFICA DI ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI PULIZIA E DISERBO DELLE AREE VERDI E/O CIMITERIALI, LIVELLO I CATEGORIA B, CCNL 'FEDERAMBIENTE', PER L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE, PULIZIA SERVIZI IGIENICI, AREE A VERDE E VIGILANZA IN 12 CIMITERI RURALI E VILLE COMUNALI DELLA CITTÀ DI MESSINA

IL DIRETTORE GENERALE DI AMAM S.P.A.

Premesso che:

- in data 14/07/2015 il Consiglio Comunale, con Delibera n.45/C, ha approvato la modifica dello Statuto di AMAM S.p.A., prevedendo la trasformazione di quest'ultima in società “*in house provinding*”, con il conseguente controllo analogo da parte dall'amministrazione comunale e l'ampliamento dell'oggetto sociale in materia ambientale;
- in data 05/08/2015 l'Assemblea dei soci ha approvato la modifica dello Statuto;

Visti

- l'Ordinanza, contingibile e urgente, del Sindaco di Messina, n. 161 del 30 luglio 2015;
- la Delibera n. 574 del 03/09/2015 della G.M. del Comune di Messina;
- la D.D. n. 114 del 30/06/2015 con cui il Dirigente del Dipartimento Cimiteri, ha affidato all'AMAM S.p.A. il servizio di manutenzione del verde, pulizia servizi igienici, aree a verde e vigilanza in 12 cimiteri rurali della Città di Messina, il cui iter amministrativo è stato avviato;
- la Nota del Dipartimento Cimiteri e Verde Pubblico, Prot. N°208951 del 08/09/2015;
- la Delibera n. 28 del 28/09/2015 del C.D.A. dell'AMAM S.p.A.;
- l'art. 18 della legge 133 del 2008, recante disposizioni in materia di “*Reclutamento del personale delle società pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il CCNL 'FEDERAMBIENTE ';
- il DPR 445/2000;
- il D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii..

Considerato che:



- attualmente la società AMAM S.p.A. non dispone di personale già formato ed esperto, da adibire allo svolgimento del nuovo servizio in oggetto;
- è necessario procedere a selezione pubblica, ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per il reclutamento di personale avente già esperienza nel settore di attività di pulizia e diserbo delle aree verdi o cimiteriali;
- la copertura finanziaria per lo svolgimento del servizio in oggetto è assicurata dall'esito positivo dell'iter amministrativo della D.D. n.157 del 09/09/2015, con cui il Dirigente del Dipartimento Cimiteri, ha affidato all'AMAM S.p.A. il servizio di manutenzione del verde, pulizia servizi igienici, aree a verde e vigilanza in 12 cimiteri rurali e ville comunali della Città di Messina

RENDE NOTO

Art. 1 Oggetto

Selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria di personale da assumere con contratto a tempo determinato, pieno e/o parziale, per l'espletamento del servizio di manutenzione del verde, pulizia servizi igienici, aree a verde e vigilanza in 12 cimiteri rurali e ville comunali della Città di Messina.

Art. 2 Requisiti di partecipazione e criteri di valutazione

La partecipazione alla selezione è libera, senza limitazioni in ordine alla cittadinanza.

I requisiti generali di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, sono:

1. stato di disoccupazione da almeno 6 mesi;
2. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza (ovvero indicazione dei motivi del mancato godimento);
3. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico (ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penale eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo di reato);
4. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
5. avere l'idoneità fisica all'impiego;
6. per i soli cittadini stranieri, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti specifici di ammissione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione ai fini della formazione della graduatoria, sono:



- a) documentata partecipazione a progetti di salvaguardia e cura dell'ambiente e del territorio attuati dal Comune di Messina, in regime LSU/LPU, per almeno 12 mesi (punti 5);
- b) documentata esperienza lavorativa nel settore della pulizia e scerbatura di aree a verde e/o cimiteriali (punti 0,10 per ogni mese di servizio fino a un massimo di 8 punti).

A parità di punteggio, la preferenza sarà determinata dai carichi familiari. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Ai fini dell'acquisizione dei relativi punteggi, i superiori requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'AMAM SpA garantisce il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, ai sensi della Legge 125/91 e il rispetto delle riserve di legge che i candidati sono invitati a chiedere specificamente, ove possedute.

Art. 3

Domanda di partecipazione. Termini e modalità.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata in originale e pervenire entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso, nei modi indicati di seguito all'art. 10.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita;
2. l'indirizzo di residenza e CAP,
3. il recapito telefonico e gli eventuali indirizzi email e/o PEC;
4. l'indirizzo per eventuali comunicazioni (se diverso dalla residenza);
5. il codice fiscale;
6. la cittadinanza posseduta;
7. il numero di familiari a carico;
8. il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, se cittadini italiani, oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
9. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico (ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penale



eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo di reato);

10. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
11. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
12. per i soli cittadini stranieri, dichiarazione di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
13. di essere in possesso di eventuali titoli di riserva e/o di preferenza;
14. di autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
15. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
16. di garantire la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al DPR. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La firma in calce alla domanda, da apporre necessariamente in forma autografa a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la copia del documento di riconoscimento e la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti all'art. 2.

La Società AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

La domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine sopraindicato e redatte sull'apposito modulo (All. A) del presente avviso di selezione, potrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

1. a mano, presso il Protocollo dell'Azienda AMAM S.p.A. di Viale Giostra Ritiro, 98152 Messina negli orari di apertura al pubblico (dalle 08.30 alle 13.00 dal lunedì al venerdì);
2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo anzidetto. Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per l'espletamento del servizio di manutenzione del verde, pulizia servizi igienici, aree a verde e vigilanza in 12 cimiteri rurali e ville comunali della Città di Messina*".



3. a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo pec: amamspa@pec.it indicando l'oggetto della selezione pubblica ed allegando una copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità (pena l'esclusione dalla selezione).

Art. 4 **Motivi di esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
- la mancanza dei requisiti generali di partecipazione, previsti all'art. 2 del presente Avviso e dei dati richiesti dal successivo art. 3;

Art. 5 **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del DPR 487/94, nel rispetto della normativa sulle Pari Opportunità (art.29 del D.Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546), sarà composta da un Presidente e da due membri scelti fra i Dirigenti e i Funzionari del Comune di Messina e il Direttore Generale dell'AMAM S.p.A. .

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale, il giorno successivo alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 6 **Approvazione graduatoria**

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato, secondo i criteri di valutazione dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso.

La graduatoria di merito e l'elenco dei candidati risultati idonei alla stipula dei contratti di cui al presente Avviso saranno pubblicati sul sito web aziendale di AMAM S.p.A. e all'Albo pretorio del Comune di Messina per la durata di giorni 7 (sette), entro i quali sarà possibile presentare eventuale ricorso ad AMAM S.p.A., viale Giostra – Ritiro, 98158 - Messina.

Trascorso il suddetto termine di sette giorni dalla pubblicazione della Graduatoria provvisoria, il Direttore Generale procederà all'approvazione della graduatoria definitiva, alla successiva pubblicazione e all'attivazione delle procedure di stipula dei contratti.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La graduatoria sarà valida per la durata di anni 3 dalla data di pubblicazione.

Art. 7 **Contratto di lavoro e trattamento economico**



Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato verrà stipulato, per la durata di 12 mesi, a decorrere dalla data di accettazione, in ragione delle esigenze di espletamento del servizio affidato dal Comune di Messina - Dipartimento Cimiteri e Verde Pubblico ad AMAM S.p.A..

Il trattamento economico sarà quello corrispondente alla qualifica di *Addetto alle attività di pulizia e diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali*, livello I categoria B, così come previsto dal CCNL 'Federambiente', secondo i parametri orari che si renderanno necessari per l'espletamento del servizio affidato dal Comune di Messina ad AMAM S.p.A..

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato sarà subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Art. 8 **Trattamento dati personali**

Ai sensi del DPR 196/03 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio del personale per le finalità di gestione della selezione.

Art. 9 **Pubblicità**

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito aziendale www.amam.it nella sezione amministrazione trasparente/concorsi e nell'Albo pretorio del Comune di Messina.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso di selezione.

Art. 10 **Responsabile del procedimento**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'ing. Luigi La Rosa Direttore Generale dell'AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687798.

Art. 11 **Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento, in autotutela o per motivate ragioni di pubblico interesse.

Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania.

Messina, 02 Ottobre 2015

FIRMATO
IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Ing. Luigi LA ROSA)

