DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 132 DEL 25 LUG. 2017

OGGETTO: Nomina Commissione Esaminatrice per la selezione di personale disabile da assumere ai sensi della Legge 68/99 e criteri di convocazione e selezione dei candidati.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO
che occorre assumere una unità di personale, per adempiere agli obblighi previsti dalla Legge 68/99, da destinare alla copertura di un posto di liv. IV CCNL Gas Acqua, con il profilo professionale di Operatore Addetto alla Telemetria;

CONSIDERATA
la "Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99 stipulata tra l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e AMAM S.p.A. e approvato con decreto dirigenziale D.D.S. R.U.D.L. N° 4771-2017/Serv. XIV del 19/05/2017;

TENUTO CONTO
che il lavoratore da assumere dovrà svolgere le mansioni previste all'art. 1 comma 5 della convenzione sopra citata;

VISTO
l'elenco disabili, in possesso delle qualifiche richieste, trasmesso dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio XIV – C.P.I. di Messina, con nota Prot. 2224 del 12/06/2017;

RITENUTO
CHE si intende procedere al reclutamento attraverso la selezione dei candidati indicati nel suddetto elenco trasmesso ai sensi della convenzione;
CHE occorre nominare una commissione per l'individuazione del soggetto da avviare al lavoro presso questa Azienda attraverso l'esame della documentazione, dei titoli posseduti e dei requisiti richiesti;
CHE è necessario stabile le modalità e i criteri oggettivi di valutazione dei candidati a cui la commissione dovrà attenersi;

ACCERTATA
l'indisponibilità per motivi di salute di uno dei commissari nominati con precedente determina n. 126 del 27/06/2017 e l'impossibilità a garantire la presenza per ragioni di servizio e turnazioni di un altro commissario;

Per i motivi sopra esposti

DETERMINA

- **REVOCARE** la determina n. 126 del 27/06/2017;

- di **NOMINARE**, quali componenti la commissione esaminatrice, i Signori:

Giuseppe Manganaro	Presidente
Antonino Cardile	Componente
Cecilia Di Bella	Componete e Segretario Verbalizzante
Basilio Lupica	Componente supplente
Margherita Staiti	Componente supplente

- di **CONVOCARE,** al fine di garantire la valida costituzione della seduta, tutti i componenti effettivi e supplenti, per il giorno **11/07/2017 alle ore 09:00**, presso la sala riunioni aziendale del terzo piano, per procedere all'insediamento della commissione e all'inizio immediato dei lavori della stessa;

- di **INVITARE**, attingendo dall'elenco disabili in premessa, a presentare istanza di partecipazione alla selezione i primi quattro in graduatoria per ogni singola qualifica, ovvero:
  - l'unico **TECNICO SISTEMISTA RADIOCOMUNICAZIONI**
  - i primi quattro in possesso di qualifica di **TECNICO SPECIALISTA DI APPLICAZIONI INFORMATICHE**
  - l'unico di **TECNICO SPECIALISTA DI LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE**
  - i primi quattro in possesso di qualifica di **TECNICO TELEMATICO**

- di stabilire per giorno **19/07/2017 alle ore 10:00 l'inizio delle selezioni e della prova scritta**; i candidati dovranno presentarsi, presso la sede AMAM SpA, muniti di regolare documento di identità, istanza di partecipazione, curriculum vitae ed eventuali titoli che dovranno essere oggetto di valutazione da parte della commissione;
- di stabilire per giorno **20/07/2017 alle ore 10:00 l'inizio delle prove pratiche** che dovranno sostenere i candidati, consistente nell'effettuazione di due serie predeterminate di operazioni da effettuare sugli impianti di distribuzione idrica e rete fognaria tramite software di telemetria utilizzato da AMAM SpA;
- di **APPROVARE i criteri generali della procedura di selezione e avviamento al lavoro di personale ex legge 68/99,** che vengono allegati alla presente determina per farne parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che per tutti i componenti della commissione, dipendenti AMAM, non è previsto alcun compenso.

IL DIRETTORE GENERALE

Criteri generali della procedura di selezione e avviamento al lavoro di personale ex legge 68/99 per la copertura di un posto IV livello CCNL Gas Acqua, profilo professionale di Operatore addetto alla Telemetria

ART. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

Copertura di n.1 posto di Livello IV del CCNL GAS-ACQUA, con profilo professionale di OPERATORE ADDETTO ALLA TELEMETRIA

ART 2. PROCEDURA SELETTIVA

Al fine di giungere all'individuazione del soggetto da avviare al lavoro, si procederà ad una selezione che prevederà la valutazione dei titoli, un test scritto ed una prova pratica.

L'AMAM spa, acquisito l'elenco dei lavoratori inviato dall'Ufficio Provinciale Centro per l'Impiego, convocherà i primi quattro in possesso di qualifica di **TECNICO SISTEMISTA RADIOCOMUNICAZIONI,** i primi quattro in possesso di qualifica di **TECNICO SPECIALISTA DI APPLICAZIONI INFORMATICHE,** i primi quattro in possesso di qualifica di **TECNICO SPECIALISTA DI LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE,** i primi quattro in possesso di qualifica di **TECNICO TELEMATICO** e procederà all'espletamento di una procedura selettiva tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni del posto offerto, richiedendo loro la presentazione del curriculum vitae e l'attestazione del possesso degli eventuali titoli.

La procedura selettiva sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice che sarà nominata dal Direttore Generale della Società.

La commissione per la valutazione dei candidati ha a disposizione **60 punti** attribuibili nel modo che segue:

- valutazione titoli di cultura: punteggio massimo 15 punti
- valutazione esperienze professionali massimo 10 punti
- valutazione prova scritta: punteggio massimo 20 punti
- valutazione prova pratica: punteggio massimo 15 punti

ART. 3 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore a 18 anni;
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri della Comunità Economica Europea;
- godimento dei diritti civili e politici: non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato, non aver procedimenti penali in corso;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola media superiore o equipollente;
- appartenenza alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 ed inserimento negli elenchi del collocamento obbligatorio di cui all'art.8 della legge medesima;
- iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Messina alla data di pubblicazione del suddetto bando;
- essere idoneo allo svolgimento della mansione del profilo professionale del posto messo a selezione, che prevede tra l'altro lo svolgimento dell'attività inserita in turni avvicendati, da svolgersi nelle 24 ore, sia nei giorni festivi che feriali, ai sensi dell'art. 23 del CCNL GAS_ACQUA: il presente requisito verrà accertato dai competenti organi prima dell'assunzione, a norma delle vigenti disposizioni di legge in materia;
- conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo ai programmi "office" di Microsoft e/o open source (OpenOffice,

LibreOffice, ecc).

- essere in possesso di attestato di una delle qualifiche professionali indicate nella Convenzione ex art.1 del presente regolamento

I requisiti devono essere posseduti alla data di convocazione a selezione del candidato da parte dell'AMAM SpA.

ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE E DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

TITOLI DI CULTURA	**MAX**	**15**	**PUNTI**
LICENZA MEDIA SUPERIORE	**MAX**	**2**	**PUNTI**
si valuta un solo titolo in base al voto da 0 a 2 (vedi Tabella A allegata)			
DIPLOMA DI LAUREA	**MAX**	**6**	**PUNTI**
(si valuta un solo titolo)			
LAUREA BREVE O TRIENNALE		2	PUNTI
in caso di diploma di laurea in materie scientifiche		4	PUNTI
LAUREA MAGISTRALE O SPECIALISTICA		3	PUNTI
in caso di diploma di laurea in materie scientifiche		6	PUNTI
ATTESTATO DI QUALIFICA PROFESSIONALE		**3**	**PUNTI**
Attestato di qualifica professionale in materie informatiche/telematiche (si valuta un solo attestato)			
ATTESTATO DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE		**1,5**	**PUNTI**
Attestato di qualifica professionale in materie informatiche/telematiche (si valuta un solo attestato)			
IDONEITA' IN CONCORSO PUBBLICO		**1**	**PUNTO**
(per esami o prova pratica) si valuta una sola idoneità			
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	**MAX**	**1,50**	**PUNTI**
(si valuta un solo titolo)			
ECDL LIVELLO CORE		1	PUNTO
ECDL LIVELLO ADVANCED		1,25	PUNTI
ECDL LIVELLO SPECIALIST		1,50	PUNTI
NUOVA ECDL LIVELLO CORE		1	PUNTO
NUOVA ECDL LIVELLO ADVANCED		1,25	PUNTI
NUOVA ECDL LIVELLO SPECIALIST		1,50	PUNTI
MICROSOFT LIVELLO MCAD O EQUIVALENTE		1	PUNTO
MICROSOFT LIVELLO MCSD O EQUIVALENTE		1,25	PUNTI
MICROSOFT LIVELLO MCDBA O EQUIVALENTE		1,50	PUNTI
EUCIP (European Certification of Informatics Professionals)		1,50	PUNTI
EIPASS (European Informatics Passport)		1,50	PUNTI
IC3		1,50	PUNTI
MOUS		1,50	PUNTI
PEKIT		1,50	PUNTI
ALTRE CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	MAX	1,50	PUNTI

TITOLI DI SERVIZIO **MAX 10 PUNTI**

Servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione e/o società partecipate con qualifiche informatiche e/o telematiche

per ogni anno	1,20	PUNTI
per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni	0,10	PUNTI

Il punteggio massimo attribuibile sarà comunque pari a 15 punti anche in caso di attività lavorativa svolta superiore ai 100 mesi.

PROVA SCRITTA - TEST DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA **MAX 20 PUNTI**

N. 20 domande a risposta multipla finalizzate alla valutazione delle competenze specifiche e delle conoscenze nell'uso di apparecchiature informatiche e degli applicativi più diffusi, con particolare riguardo ai programmi "office" di Microsoft e/o open source (OpenOffice, Libreoffice, ecc).

Criteri di attribuzione dei punteggi:

Risposta corretta	punti	+1,00
Risposta errata	punti	-0,50
Risposta non data	punti	-0,25

PROVA PRATICA - ABILITA' NELL'UTILIZZO SW DI TELEMETRIA MAX 15 PUNTI

La prova pratica consisterà nell'effettuazione di tre serie predeterminate di operazioni da effettuare sugli impianti di distribuzione idrica e rete fognaria, tramite l'interfaccia grafica del sistema di Telemetria in uso presso AMAM, seguendo le istruzioni impartite dal personale in servizio presso l'Ufficio.

La prova sarà preceduta da una esaustiva spiegazione del sistema in uso a cura del personale addetto al servizio che avrà cura di chiarire, preliminarmente, ogni eventuale dubbio dei candidati.

Criteri di attribuzione dei punteggi:

Completamento corretto di un esercizio	**Punti**	**05**
Completamento corretto di due esercizi	**Punti**	**10**
Completamento corretto di tre esercizi	**Punti**	**15**

Non verranno assegnati punteggi a esercizi incompleti o errati

ART. 5 CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

Giorno **19/07/2017 alle ore 10:00** i candidati dovranno presentarsi, presso la sede AMAM SpA, viale Giostra – Ritiro 98152 Messina, muniti di regolare documento di identità, istanza di partecipazione, curriculum vitae ed eventuali titoli che dovranno essere oggetto di valutazione da parte della commissione **per l'inizio delle selezioni e della prova scritta**;
Giorno **20/07/2017 alle ore 10:00 è previsto l'inizio delle prove pratiche.**

ART. 6 - GRADUATORIA

Al termine delle Operazioni di selezione, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito che avrà validità di anni tre dalla data di pubblicazione.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai sensi dell'art. 4 sopra esposto.
A parità di valutazione, saranno presi in considerazione i titoli di preferenza e precedenza previsti dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della L. 191/98.
La Commissione, a cura del Presidente, al termine della definizione della graduatoria di merito, predispone la pubblicazione del relativo atto sul sito istituzionale di Amam SpA. Contemporaneamente, la graduatoria verrà trasmessa al Responsabile del Servizio per la predisposizione degli atti di competenza.
L'AMAM Spa inoltrerà, quindi, all'U.P.S.I. di Messina richiesta di assunzione a tempo indeterminato del primo classificato, previo accertamento di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo professionale di OPERATORE ADDETTO ALLA TELEMETRIA, per l'avviamento al lavoro alle proprie dipendenze.

Tabella A

voto diploma	punteggio	voto	punteggio
60	0	36	0,00
61	0,05	37	0,08
62	0,1	38	0,17
63	0,15	39	0,25
64	0,2	40	0,33
65	0,25	41	0,42
66	0,3	42	0,50
67	0,35	43	0,58
68	0,4	44	0,67
69	0,45	45	0,75
70	0,5	46	0,83
71	0,55	47	0,92
72	0,6	48	1,00
73	0,65	49	1,08
74	0,7	50	1,17
75	0,75	51	1,25
76	0,8	52	1,33
77	0,85	53	1,42
78	0,9	54	1,50
79	0,95	55	1,58
80	1	56	1,67
81	1,05	57	1,75
82	1,1	58	1,83
83	1,15	59	1,92
84	1,2	60	2,00
85	1,25		
86	1,3		
87	1,35		
88	1,4		
89	1,45		
90	1,5		
91	1,55		
92	1,6		
93	1,65		
94	1,7		
95	1,75		
96	1,8		
97	1,85		
98	1,9		
99	1,95		
100	2		